

SOCIALEZEKERHEIDS- WETGEVING

Anw	AOW	TW	WW	RPETZ	Wajong	WAO	WIA	ZW	BW
Export	WSW	IOW	IOAZ	IOAW	Part. wet	WMO 2015	WLZ	ZVW	AKW
					Register	Vo 883/04	Awb	Wfsv	SUWI

SOCIALEZEKERHEIDS- WETGEVING 2022

samenstelling en inleiding

MR. P.S. FLUIT

37e druk

 Wolters Kluwer

Deventer - 2022

Volledige citeerwijze: P.S. Fluit, Socialezekerheidswetgeving, Deventer: Wolters Kluwer 2022

Omslagontwerp: Hans Roenhorst, www.h2rplus.nl

Vormgeving binnenwerk: Bert Arts bNO

ISBN 978 90 13 16615 6

NUR 825-512

© 2022, Wolters Kluwer, Deventer

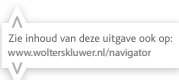
Alle rechten in deze uitgave zijn voorbehouden aan Wolters Kluwer Nederland B.V. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wolters Kluwer Nederland B.V.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet jo. Besluit van 27 november 2002, Stb. 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht (www.reprorecht.nl).

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden de auteur(s), redacteur(en) en Wolters Kluwer Nederland B.V. geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor gevolgen hiervan.

Op alle aanbiedingen en overeenkomsten van Wolters Kluwer Nederland B.V. zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden van Wolters Kluwer Nederland B.V. U kunt deze raadplegen via: www.wolterskluwer.nl/algemene-voorwaarden.

Indien Wolters Kluwer Nederland B.V. persoonsgegevens verkrijgt is daarop het privacybeleid van Wolters Kluwer Nederland B.V. van toepassing. Dit is raadpleegbaar via www.wolterskluwer.nl/privacy-cookies.



NAVIGATOR



VOORWOORD

Bij de eerste druk

Voor het eerst verschijnt hierbij een pocketuitgave met de belangrijkste socialezekerheidswetten en uitvoeringsbesluiten. Tot nu toe was men aangewezen op losbladige uitgaven, terwijl ook de pocketeditie Arbeidswetgeving enkele socialezekerheidsregelingen bevat. Deze uitgave is een teken van het grote belang en de toenemende verzelfstandiging van het sociaalzekerheidsrecht. Gegeven het grote aantal socialezekerheidsregelingen aan de ene kant en de eisen met betrekking tot omvang en prijs aan de andere, is het duidelijk dat slechts een selectie uit het totaal van de regelingen kon worden opgenomen. Uit de reacties van de gebruikers moge blijken of de selectie een verantwoorde is geweest. De regelingen zijn zoveel mogelijk integraal afgedrukt. De uitgave richt zich met name op het onderwijs en kan daar in combinatie met de 'Uitspraken sociale verzekering' worden gebruikt. Te verwachten valt echter dat de verzameling regelingen ook elders, bijvoorbeeld in de rechtshulpverlening of bij uitvoeringsorganen sociale verzekering, nuttig zal blijken te zijn. De bundel werd samengesteld en van een inleiding voorzien door prof. mr. F.M. Noordam, bijzonder hoogleraar sociaal zekerheidsrecht aan de Juridische Faculteit van de Rijksuniversiteit te Groningen en L. Ophikens, oud-voorzitter van de (voormalige) Raad van Arbeid te Amsterdam.

Bij de zeventigste druk

Deze uitgave is geactualiseerd naar de stand van de wetgeving op 1 januari 2022. Er is het afgelopen jaar het nodige veranderd in de regelgeving. Veel regelingen zijn inhoudelijk gewijzigd. De bundel is een selectie van de belangrijkste regelingen. Om te voorkomen dat de bundel te dik wordt, zijn diverse nadere regelingen en beleidsregels online vermeld. Een overzicht van de regelingen die online zijn opgenomen is te vinden in deze bundel op de pagina na 'Overzicht premiebedragen per 1 januari 2022'. Om gratis gebruik te maken kunt u zich registreren voor de online versie via de link: www.wolterskluwer.nl/socialezekerheidswetgeving/registreren. In de bundel is een inleiding opgenomen waarin de sociale zekerheid in vogelvlucht wordt behandeld. In de inleiding wordt ook ingegaan op nieuwe ontwikkelingen. De datum genoemd in de aanhef van de regelingen verwijst naar de datum waarop de laatste wijziging heeft plaatsgevonden.

Mr. P.S. Fluit

ALFABETISCH OVERZICHT VAN DE OPGENOMEN REGELINGEN

Aanwijzing sociale zekerheidsfraude (2016A001) (13.11)
Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten (2.3)
Algemene Kinderbijslagwet (10.1)
Algemene nabestaandenwet (9.1)
Algemene Ouderdomswet (8.1)
Algemene wet bestuursrecht (17.1)
Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen (2.4)
Bekendmaking landen op grond van de Wet beperking export uitkeringen 2003 (14.1)
Bekendmaking landen waarin niet langer recht bestaat op een socialeverzekeringsuitkering (14.2)
Beleidsregel boete werknemer 2017 (13.2)
Beleidsregel elektronische communicatie UWV (15.4)
Beleidsregel maatregelen UWV (13.4)
Beleidsregel terug- en invordering (13.6)
Beleidsregel uurloonschatting 2008 (4.12)
Beleidsregels arbeidsinschakeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten (5.4)
Beleidsregels scholing UWV 2021 (5.7)
Beleidsregels schorsing, opschorting, intrekking en herziening uitkeringen 2006 (13.5)
Beleidsregels toepassing artikelen 24 en 27 WW 2006 (6.4)
Beleidsregels UWV gebruik polisgegevens 2018 (15.5)
Beleidsregels voorschotverstrekking WW 2015 (6.10)
Beroepswet (17.3)
Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (3.2)
Besluit aanwijzing registraties gezamenlijke huishouding 1998 (2.2)
Besluit advisering beschut werk (12.4)
Besluit beslagvrije voet (13.9)
Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (12.7)
Besluit garantiebedrag Wajong (4.10)
Besluit gedifferentieerde premie Whk 2022 (16.4)
Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ (12.8)
Besluit inkomensondersteuning AOW-ers (8.2)
Besluit langdurige zorg (11.5)
Besluit loondagen Werkloosheidswet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (3.6)
Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021 (12.2)
Besluit nadere regeling verlies van arbeidsuren (6.3)
Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten (5.9)
Besluit passende arbeid WW en ZW (3.5)
Besluit proceskosten bestuursrecht (17.2)
Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning AOW (8.4)
Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 (6.5)
Besluit SUWI (15.2)
Besluit taaltoets Participatiewet (12.6)
Besluit tegemoetkoming Anw-ers (9.2)
Besluit uitbreiding en beperking kring ingezetenen Wajong (4.8)
Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 (2.1)
Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990 (3.1)
Besluit uitbreiding kring studerende Wajong (4.9)
Besluit uitvoering kinderbijslag (10.2)
Besluit Wfsv (16.2)
Besluit zorgverzekering (11.2)
Boetebesluit socialezekerheidswetten (13.1)
Burgerlijk Wetboek (1.1)
Dagloonbesluit werknemersverzekering (3.7)
Europees Sociaal Handvest (herzien) (18.7)
Faillissementswet (1.2)
Gelijkstellingsregeling arbeidsuren (3.4)
Grondwet (19.1)
Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (18.8)

Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (18.2)
Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (18.3)
Invoeringswet nieuwe en gewijzigde arbeidsongeschiktheidsregelingen (4.5)
Klachtenreglement UWV 2009 (17.6)
Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten (13.3)
Participatiewet (12.1)
Protocol bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (18.5)
Protocol nr. 12 bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (18.6)
Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder 2016 (3.3)
Regeling beleidsregels beoordelingskader poortwachter (5.3)
Regeling dubbele kinderbijslag om onderwijsredenen (10.4)
Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018 (17.5)
Regeling langdurige zorg (11.6)
Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021 (12.3)
Regeling onwerkbaar weer (6.2)
Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar (5.1)
Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetter zonder werkgever (5.2)
Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet (12.5)
Regeling SUWI (15.3)
Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering onverschuldigde betalingen (13.7)
Regeling uitvoering dubbele kinderbijslag bij intensieve zorg (10.3)
Regeling uitzondering inlichtingenplicht (15.6)
Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten (5.8)
Regeling vrijwilligerswerk in de WW (6.8)
Regeling Wfsv (16.3)
Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012 (14.3)
Reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2022 (17.4)
Reïntegratiebesluit (5.5)
Reïntegratieregeling (5.6)
Richtlijn 2006/54/EG betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking) (18.12)
Richtlijn 2008/94/EG betreffende de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever (18.11)
Richtlijn 79/7/EEG betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van sociale zekerheid (18.10)
Richtlijn 98/49/EG betreffende de bescherming van de rechten op aanvullend pensioen van werknemers en zelfstandigen die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen (18.13)
Richtlijn voor strafvordering sociale zekerheidsfraude (2016R002) (13.12)
Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten (4.11)
Scholingsregeling WW (6.6)
Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW (8.3)
Toeslagenwet (7.1)
Uitbreiding kring verzekerden Ziektewet, WAO en Wet WIA (4.6)
Uitkeringsreglement WW 2015 (6.9)
Uitvoeringsbesluit Wmo 2015 (11.8)
Uitvoeringsregeling Wmo 2015 (11.9)
Universele verklaring van de rechten van de mens (18.1)
Vakantieregeling WW en IOW (6.7)
Verdrag betreffende de werking van de Europese Gemeenschap (18.9)
Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (18.4)
Verordening (EG) Nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (18.14)
Verordening (EG) Nr. 987/2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (18.15)
Verordening (EU) Nr. 1231/2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordeningen vallen (18.16)
Verordening (EU) Nr. 492/2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (18.17)
Vreemdelingenwet 2000 (19.2)
Werkloosheidswet (6.1)
Wet arbeid en zorg (10.6)
Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (4.7)

Wet financiering sociale verzekeringen (16.1)
Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (12.10)
Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (12.9)
Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (12.11)
Wet langdurige zorg (11.4)
Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (11.7)
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (4.4)
Wet op de loonbelasting 1964 (16.5)
Wet op de zorgtoeslag (11.3)
Wet op het kindgebonden budget (10.5)
Wet sociale werkvoorziening (12.12)
Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (15.1)
Wet tegemoetkoming loondomein (5.10)
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (4.3)
Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (13.8)
Wetboek van Strafrecht (13.10)
Ziekengeldreglement 2017 (4.2)
Ziektewet (4.1)
Zorgverzekeringswet (11.1)

INHOUDSOPGAVE

1.	<i>Arbeid</i>	1
1.1	Burgerlijk Wetboek Boek 7, Titel 10	3
1.2	Faillissementswet (Uittreksel)	41
2.	<i>Sociale zekerheid - algemeen</i>	43
2.1	Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999	45
2.2	Besluit aanwijzing registraties gezamenlijke huishouding 1998	57
2.3	Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten	61
2.4	Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen	77
3.	<i>Werknemersverzekeringen algemeen</i>	103
3.1	Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990	105
3.2	Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd	111
3.3	Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder 2016	115
3.4	Gelijkstellingsregeling arbeidsuren	117
3.5	Besluit passende arbeid WW en ZW	119
3.6	Besluit loondagen Werkloosheidswet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen	121
3.7	Dagloonbesluit werknemersverzekeringen	123
4.	<i>Ziekte en arbeidsongeschiktheid</i>	139
4.1	Ziektewet	141
4.2	Ziekengeldreglement 2017	187
4.3	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen	191
4.4	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering	237
4.5	Invoeringswet nieuwe en gewijzigde arbeidsongeschiktheidsregelingen (Uittreksel)	275
4.6	Uitbreiding kring verzekerden ZW, WAO en WIA	285
4.7	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten	287
4.8	Besluit uitbreiding en beperking kring ingezetenen Wajong	331
4.9	Besluit uitbreiding kring studerende Wajong	333
4.10	Besluit garantiebdrag Wajong	335
4.11	Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten	337
4.12	Beleidsregel uurloonschatting 2008	347
5.	<i>Re-integratie(verplichtingen)</i>	349
5.1	Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar	351
5.2	Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever	353
5.3	Regeling beleidsregels beoordelingskader poortwachter	355
5.4	Beleidsregels arbeidsinschakeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten	373
5.5	Reïntegratiebesluit	377
5.6	Reïntegratieregeling	385
5.7	Beleidsregels Scholing UWV 2021	389
5.8	Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten	391
5.9	Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten	395
5.10	Wet tegemoetkomingen loondomein	397
6.	<i>Werkloosheid</i>	407
6.1	Werkloosheidswet	409
6.2	Regeling onwerkbaar weer	447
6.3	Besluit nadere regeling verlies van arbeidsuren	449
6.4	Beleidsregels toepassing artikelen 24 en 27 WW 2006	451
6.5	Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012	457
6.6	Scholingsregeling WW	461
6.7	Vakantieregeling WW en IOW	463
6.8	Regeling vrijwilligerswerk in de WW	465

6.9	Uitkeringsreglement WW 2015	467
6.10	Beleidsregels voorschotverstrekking WW 2015	471
7.	<i>Toeslagen</i>	473
7.1	Toeslagenwet	475
8.	<i>Ouderdom</i>	491
8.1	Algemene Ouderdomswet	493
8.2	Besluit inkomensondersteuning AOW-ers	513
8.3	Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW	515
8.4	Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning AOW	525
9.	<i>Overlijden</i>	529
9.1	Algemene nabestaandenwet	531
9.2	Besluit tegemoetkoming Anw-ers	557
10.	<i>Verzorgen kinderen</i>	559
10.1	Algemene Kinderbijslagwet	561
10.2	Besluit uitvoering kinderbijslag	575
10.3	Regeling uitvoering dubbele kinderbijslag bij intensieve zorg	579
10.4	Regeling dubbele kinderbijslag om onderwijsredenen	581
10.5	Wet op het kindgebonden budget	583
10.6	Wet arbeid en zorg	587
11.	<i>Ziektekosten en maatschappelijke ondersteuning</i>	607
11.1	Zorgverzekeringwet	609
11.2	Besluit zorgverzekering	647
11.3	Wet op de zorgtoeslag	665
11.4	Wet langdurige zorg	667
11.5	Besluit langdurige zorg (Uittreksel)	703
11.6	Regeling langdurige zorg	721
11.7	Wet maatschappelijke ondersteuning 2015	749
11.8	Uitvoeringsbesluit Wmo 2015	781
11.9	Uitvoeringsregeling Wmo 2015	797
12.	<i>Behoeftigheid en werk(voorziening)</i>	809
12.1	Participatiewet	811
12.2	Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021	859
12.3	Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021	863
12.4	Besluit advisering beschut werk	865
12.5	Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet	867
12.6	Besluit taaltoets Participatiewet	869
12.7	Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004	871
12.8	Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ	883
12.9	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers	885
12.10	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen	905
12.11	Wet inkomensvoorziening oudere werklozen	925
12.12	Wet sociale werkvoorziening	939
13.	<i>Sancties en terugvordering</i>	945
13.1	Boetebesluit socialezekerheidswetten	947
13.2	Beleidsregel boete werknemer 2017	951
13.3	Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten	955
13.4	Beleidsregel maatregelen UWV	961
13.5	Beleidsregels schorsing, opschorting, intrekking en herziening uitkeringen 2006	965
13.6	Beleidsregel terug- en invordering	967
13.7	Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering onverschuldigd betalen	975
13.8	Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Uittreksel)	979
13.9	Besluit beslagvrije voet	989

13.10	Wetboek van Strafrecht (Uittreksel)	993
13.11	Aanwijzing sociale zekerheidsfraude (2016A001)	997
13.12	Richtlijn voor strafvordering sociale zekerheidsfraude (2016R002)	1001
14.	<i>Export uitkeringen</i>	1003
14.1	Bekendmaking landen op grond van de Wet beperking export uitkeringen 2003	1005
14.2	Bekendmaking landen waarin niet langer recht bestaat op een socialeverzekeringsuitkering	1013
14.3	Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012	1015
15.	<i>Uitvoering sociale verzekeringen</i>	1021
15.1	Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen	1023
15.2	Besluit SUWI	1053
15.3	Regeling SUWI	1077
15.4	Beleidsregel elektronische communicatie UWV	1091
15.5	Beleidsregels UWV gebruik polisgegevens 2018	1093
15.6	Regeling uitzondering inlichtingenplicht	1095
16.	<i>Financiering sociale verzekeringen</i>	1099
16.1	Wet financiering sociale verzekeringen	1101
16.2	Besluit Wfsv	1137
16.3	Regeling Wfsv	1155
16.4	Besluit gedifferentieerde premie Whk 2022	1177
16.5	Wet op de loonbelasting 1964 (Uittreksel)	1179
17.	<i>Rechtsbescherming</i>	1191
17.1	Algemene wet bestuursrecht (Uittreksel)	1193
17.2	Besluit proceskosten bestuursrecht	1267
17.3	Beroepswet	1271
17.4	Reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2022	1273
17.5	Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018	1279
17.6	Klachtenreglement UWV 2009	1283
18.	<i>Internationaal</i>	1287
18.1	Universele verklaring van de rechten van de mens (Uittreksel)	1289
18.2	Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (Uittreksel)	1291
18.3	Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (Uittreksel)	1293
18.4	Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (Uittreksel)	1295
18.5	Protocol bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (Uittreksel)	1297
18.6	Protocol nr. 12 bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (Uittreksel)	1299
18.7	Europees Sociaal Handvest (herzien) (Uittreksel)	1301
18.8	Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (Uittreksel)	1305
18.9	Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (Uittreksel)	1309
18.10	Richtlijn 79/7/EEG betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid	1323
18.11	Richtlijn 2008/94/EG betreffende de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever	1327
18.12	Richtlijn 2006/54/EG betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking)	1333
18.13	Richtlijn 98/49/EG betreffende de bescherming van de rechten op aanvullend pensioen van werknemers en zelfstandigen die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen	1347
18.14	Verordening (EG) Nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (Uittreksel)	1351

18.15	Verordening (EG) Nr. 987/2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels	1389
18.16	Verordening (EU) Nr. 1231/2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordeningen vallen	1425
18.17	Verordening (EU) Nr. 492/2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (Uittreksel)	1429
19.	<i>Diversen</i>	1431
19.1	Grondwet (Uittreksel)	1433
19.2	Vreemdelingenwet 2000 (Uittreksel)	1435
	Alfabetisch register	1445

INLEIDING

Sociale zekerheid en socialezekerheidsrecht

De term sociale zekerheid wordt gebruikt ter aanduiding van een bepaald verschijnsel, inkomensbescherming in ruime zin, waarvoor in onze verzorgingsmaatschappij een collectieve verantwoordelijkheid wordt aanvaard. Deze verantwoordelijkheid rust met name op de overheid: sociale zekerheid is evenals bijvoorbeeld defensie, onderwijs en justitie een object van overheidszorg. Behalve de overheid zijn bij de zorg voor de sociale zekerheid echter ook anderen betrokken: de burgers zelf, het georganiseerde bedrijfsleven, individuele werkgevers, particuliere verzekeringsmaatschappijen, het gezin, etc.

Bij sociale zekerheid gaat het in wezen om de bescherming van de bestaanszekerheid van de burgers, die hun inkomen, de basis van hun bestaanszekerheid, door bepaalde sociale risico's (arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, enz.) hebben zien wegvallen of van wie het inkomen onvoldoende is om daaruit bepaalde kosten (bijv. van medische aard) te bestrijden, dan wel van wie het inkomen beneden het niveau van het sociaal minimum blijft. Over dit economische begrip sociale zekerheid bestaat in belangrijke mate overeenstemming. Sommigen evenwel rekken het begrip verder op en brengen er ook verschijnselen als welzijn en maatschappelijke geborgenheid onder.

Sociale zekerheid wordt hier gekoppeld aan het verschijnsel inkomensbescherming. Dat gebeurt terecht. In de sociale zekerheid lag het accent van oudsher op het waarborgen van het inkomen. Het daarbij passende beeld was dat van de sociale zekerheid als uitkeringsfabriek. De laatste tien, vijftien jaar evenwel is het brandpunt binnen de sociale zekerheid verschoven naar activering en re-integratie. De burger behoort door deelneming aan het arbeidsproces zelf in zijn inkomen te voorzien. Indien hij niet in staat is op eigen kracht een plaats in het arbeidsproces te verwerven of te behouden, springt de sociale zekerheid bij met participatiebevorderende maatregelen (scholing, subsidies, etc.). Werk is een betere weg naar bestaanszekerheid dan een uitkering. Een uitkering is in wezen niet meer dan een second best-oplossing.

Het socialezekerheidsrecht is het geheel van rechtsregels dat betrekking heeft op het verschaffen van bestaanszekerheid. Het is als bestuursrecht te kwalificeren. Sociale zekerheid is hier immers opgevat als een object van overheidszorg en het bestuursrecht is het juridisch instrumentarium van de overheid die zich in onze sociale rechtsstaat actief met de samenleving bemoeit. Het socialezekerheidsrecht behoort met het arbeidsrechtelijke bestuursrecht (het recht m.b.t. de loonbeheersing, ontslagbescherming, arbeidsomstandigheden etc.) tot het sociaal bestuursrecht. Het socialezekerheidsrecht is een verzameling van rechtsnormen die niet alle hetzelfde karakter hebben. Het merendeel daarvan is, gelet op het aspect van de inkomensbescherming, als garantierecht te beschouwen. Naast dit als het materiele socialezekerheidsrecht te kwalificeren garantierecht staan de normen met een meer formeelrechtelijk karakter: sanctierecht, organisatierecht en rechtsbeschermingsrecht.

De socialezekeringsregelingen pleegt men te onderscheiden in sociale verzekeringen en sociale voorzieningen. Tot de sociale verzekeringen rekent men de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA), de Werkloosheidswet (WW), de Zorgverzekeringswet (ZVW), de Wet langdurige zorg (WLZ), de Algemene Ouderdomswet (AOW) en de Algemene nabestaandenwet (ANW). Tot de sociale voorzieningen behoren de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), de Algemene Kinderbijslagwet (AKW), de Toeslagenwet (TW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW), de Participatiewet en de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO 2015).

Het onderscheid tussen deze twee typen van socialezekeringsregelingen houdt geen verband met een verschil in functie (via beide soorten regelingen worden inkomensbeschermende voorzieningen verstrekt, waarop de belanghebbenden aanspraak kunnen maken), maar – vooral – met de wijze van bekostiging van deze voorzieningen. De sociale verzekeringen worden in hoofdzaak buiten de overheidsbegroting om gefinancierd uit premiebijdragen, betaald door of voor belanghebbenden. Sommige sociale verzekeringen (o.a. de AOW en de ZVW) kennen een overheidsbijdrage. De premies en de overheidsbijdragen worden gestort in de voor de verschil-

lende socialeverzekeringsregelingen bestaande kassen en fondsen. De sociale voorzieningen worden daarentegen geheel uit de algemene middelen bekostigd.

Voor de goede orde merk ik nog op dat over de karakterisering van de AKW niet eensluidend wordt gedacht. Ondanks het feit dat deze regeling uit de algemene middelen wordt gefinancierd, zijn sommigen van mening dat de AKW tot de sociale verzekeringen behoort. De personele werkingsfeer is bijvoorbeeld nagenoeg gelijk aan die van de AOW, een sociale verzekering. Verder wordt de AKW uitgevoerd door hetzelfde uitvoeringsorgaan dat belast is met de uitvoering van de AOW.

Aan de sociale voorzieningen wordt vaak een ten opzichte van de sociale verzekeringen complementaire functie toegeschreven: waar de sociale verzekeringen geen voorziening meer bieden of deze onvoldoende is, springen de sociale voorzieningen bij. Als voorbeeld kan worden gewezen op de TW. Ingevolge deze wet wordt het uitkeringsniveau van een aantal socialeverzekeringsregelingen tot het sociaal minimum aangevuld. Een ander voorbeeld is de Participatiewet. Ingevolge art. 15 Participatiewet geldt dat bijstandsverlening in beginsel is uitgesloten als er 'een voorliggende voorziening' is. De rol van de sociale voorzieningen wordt echter enigszins miskend, wanneer men deze uitsluitend als een aanvullende ziet. Voor veel mensen vervullen de sociale voorzieningen een zelfstandige functie. Dit geldt bijvoorbeeld voor werkloze schoolverlaters en gescheiden vrouwen in de bijstand. Deze categorieën hebben geen toegang tot het socialeverzekeringscircuit. Zij kunnen echter wel een beroep doen op de Participatiewet. Ook kan bijvoorbeeld gewezen worden op de jonggehandicapte die is aangewezen op een uitkering op grond van de Wet Wajong.

Constitutionele en internationale aspecten

In onze nationale gemeenschap is sociale zekerheid een uiterst belangrijk verschijnsel. Het grote belang van de sociale zekerheid wordt onderstreept door art. 20 Grondwet. Voor 1983 bevatte de Grondwet slechts een opdracht aan de overheid om zich met de armenzorg (bijstand) in te laten. Art. 20 gaat veel verder. Uit deze bepaling kan een drietal sociale grondrechten worden gedistilleerd: een recht op bestaanszekerheid, op sociale zekerheid en op bijstand. Met bijstand wordt het recht bedoeld, dat in de Participatiewet is geregeld. Het begrip sociale zekerheid is niet erg duidelijk. Uit de wordingsgeschiedenis van de bepaling zou men kunnen opmaken, dat sociale zekerheid in beperkte zin moet worden opgevat, namelijk als sociale verzekeringen. Dat de sociale voorzieningen (exclusief de bijstand) er buiten zouden vallen, is echter niet erg waarschijnlijk. Het recht op bestaanszekerheid omvat meer dan alleen de rechten op sociale zekerheid en bijstand. Onder de activiteiten van de overheid, gericht op het realiseren van het recht op bestaanszekerheid, moeten namelijk ook worden begrepen het beleid met betrekking tot het vaststellen van een minimumloon en het algemeen economische beleid. Terzijde, het zal duidelijk zijn dat de in art. 20 Grondwet gebruikte terminologie enigszins afwijkt van die welke in de vorige paragraaf werd gehanteerd: binnen de sociale zekerheid bestaat nog geen standaardterminologie.

Voor de goede orde wijs ik erop dat voor de sociale zekerheid naast art. 20 ook art. 22, eerste lid, Grondwet van belang is. In deze bepaling is het grondrecht op gezondheidszorg geregeld. De ZVW en de WLZ zijn (mede) op dit grondrecht gebaseerd.

Sociale zekerheid is geen uniek Nederlands fenomeen, men treft het in de meeste landen van de wereld aan. Opvallend daarbij is de zeer uiteenlopende graad van ontwikkeling van de socialezekerheidsstelsels. Zoals op zoveel terreinen bestaat ook hier een grote afstand tussen de geïndustrialiseerde wereld en de ontwikkelingslanden.

Het wereldwijde belang van de sociale zekerheid wordt in juridisch opzicht geaccentueerd door het opnemen van het recht op sociale zekerheid en/of bijstand in een aantal internationale teksten en verdragen met een fundamenteel, grondrechtelijk, karakter. Voorbeelden zijn art. 9 van het Internationaal verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten en art. 12 van het Europees Sociaal Handvest. Ook in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (EU) komt een recht op sociale zekerheid en sociale bijstand voor (art. 34). Dit Handvest is echter niet opgenomen in het Verdrag van Lissabon. In het Verdrag van Lissabon wordt wel verwezen naar het Handvest. De Europese Instellingen zijn door deze verwijzing verplicht om de rechten die zijn opgesomd in het Handvest te waarborgen. Hiernaast staan verdragen die coördinatie van de verschillende nationale stelsels beogen. De noodzaak tot coördinatie houdt met name verband met het verschijnsel van migratie van werknemers en zelfstandigen van het ene land naar het andere en met het grensoverschrijdende verkeer. De nationale stelsels zijn in beginsel territoriaal geïntendeerd. Coördinatie gaat et verlies van opgebouwde uitkeringsrechten tegen, maakt export van uitkeringen mogelijk, dwingt tot gelijke behandeling van vreemdelin-

gen en eigen onderdanen, etc. Een voorbeeld van een regeling met een coördinerend karakter is Verordening (EEG) nr. 883/2004 (Vo. 883/2004) betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen.

Internationale en supranationale regelingen stimuleren tot aanpassing van de nationale wetgeving. Van grote betekenis is (geweest) de Richtlijn 79/7/EEG van de Raad van de EG van 19 december 1978. Ingevolge deze Richtlijn moest de Nederlandse wetgeving op het terrein van de sociale zekerheid voor eind december 1984 ontdaan zijn van bepalingen, waarin onderscheid werd gemaakt tussen mannen en vrouwen. Deze verplichting had niet alleen betrekking op directe maar ook op indirecte discriminatie. Bij directe discriminatie gaat het om het maken van onderscheid volgens een criterium dat bij de sekse van de rechthebbenden of bijdrageplichtigen aanknoopt. Indirecte discriminatie houdt een, gelet op het criterium, formeel gelijke behandeling in. In zijn effect evenwel is sprake van een ongelijke behandeling. Het bekendste voorbeeld is het toekennen van uitkeringen uitsluitend aan kostwinners, een op zich seksneutraal criterium, hetgeen echter in de praktijk tot gevolg heeft dat vrouwen ten opzichte van mannen in een nadelige positie verkeren, omdat zij in ons arbeidsbestel onder de kostwinners ondervertegenwoordigd zijn.

In dit verband moet ook art. 26 van het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten van de Verenigde Naties worden genoemd. Dit artikel, dat een algemeen geformuleerd gelijke-behandelingsbeginsel bevat, heeft een zeer belangrijke rol gespeeld bij het zuiveren van de socialezekerheidswetgeving van discriminatoire bepalingen. Het artikel heeft rechtstreekse werking. Dit houdt in dat het in de Nederlandse rechtsorde als objectief recht functioneert. Belanghebbenden kunnen er zich derhalve voor de rechter op beroepen.

Personele werkingsfeer

Het is gebruikelijk om de socialeverzekeringsregelingen qua personele werkingsfeer (doelgroep) te verdelen in werknemersverzekeringen en volksverzekeringen. De werknemersverzekeringen (ZW, WAO, Wet WIA, WW) hebben betrekking op degenen, die in dienstbetrekking werkzaam zijn; de volksverzekeringen (AOW, ANW, WLZ, ZVW) omvatten alle ingezetenen. Het begrip dienstbetrekking is wat ruimer dan het verwante begrip arbeidsovereenkomst uit het Burgerlijk Wetboek (BW). Zo worden bijvoorbeeld ook kleine aannemers van werk en bepaalde thuiswerkers geacht in dienstbetrekking werkzaam te zijn. Met 'dienstbetrekking' wordt zowel de dienstbetrekking van werknemers in de particuliere sector als van die in de collectieve sector bedoeld. De zojuist gemaakte tweedeling in werknemersverzekeringen en volksverzekeringen is niet helemaal 'dekkend'. De op 1 januari 1998 in werking getreden (en inmiddels weer afgesloten) WAZ was een verzekering voor zelfstandigen.

In feite gaat het dus om regelingen met een algemene personele werkingsfeer en regelingen die zich tot een of meer specifieke doelgroepen beperken: algemene regelingen tegenover categoriale regelingen.

Deze tweedeling vindt men ook terug bij de sociale voorzieningen. De Participatiewet is een algemene regeling, die zich op Nederlanders hier te lande richt; de IOW bijvoorbeeld is een categoriale regeling, immers beperkt tot oudere werkloze werknemers. Behoort men tot de personele werkingsfeer dan is men potentieel prestatiegerechtigd. Dit betekent dat men, indien aan de overige voorwaarden is voldaan, aanspraak kan maken op de in de betreffende regeling voorziene prestaties.

Een van die voorwaarden is dat het sociale risico (zie hierna) is ingetreden. Maar er bestaan nog allerlei andere voorwaarden. Voor de ZW is in beginsel van belang dat men geen recht op doorbetaling van loon tegenover de werkgever heeft. Is dat wel het geval, dan wordt, behoudens in enkele bijzondere situaties, geen ziekengeld uitgekeerd. Voor de WW is vereist dat men een bepaalde band met het arbeidsproces heeft. Iedere socialezekerheidsregeling kent haar eigen voorwaarden.

De juridische aanknopingspunten voor het bepalen van de werkingsfeer van een socialezekerheidswet (begrippen als werknemer en ingezetene) zijn vaak 'gelaagd' geregeld. Daarmee wordt bedoeld dat de grondslag van de regeling in de wetten zelf is neergelegd, maar dat de nadere of afwijkende regelingen in uitvoeringsbesluiten te vinden zijn.

Risico's

Via de socialezekerheidsregelingen wordt een voorziening geboden tegen de gevolgen (in de inkomensfeer) van een groot aantal sociale risico's. Deze verscheidenheid is samen met onder andere de hoogte en de duur van de prestaties een bewijs van de relatief hoge kwaliteit van ons stelsel van sociale zekerheid. De voornaamste risico's zijn:

- a. arbeidsongeschiktheid;

- b. werkloosheid;
- c. ouderdom;
- d. overlijden van de kostwinner;
- e. verzorgen en onderhouden van kinderen;
- f. ziektekosten;
- g. behoefteigheid.

Deze catalogus van risico's komt in belangrijke mate overeen met hetgeen op dit punt in enigszins vergelijkbare andere landen geregeld is. Over de (minimaal) te dekken risico's is internationaal in de loop der tijden consensus ontstaan. Zie art. 3, eerste lid, Vo. 883/2004. In de EG-verordening komt een standaardreeks van sociale risico's voor.

Gelijke of verwante risico's worden soms via verschillende regelingen gedekt. Dit doet wellicht wat chaotisch aan, maar is op zich wel verklaarbaar. Als voorbeeld diene het risico arbeidsongeschiktheid, dat in de ZW, de WAO, de Wet WIA en de Wajong wordt geregeld. De ZW biedt een voorziening in geval van kortdurende arbeidsongeschiktheid, de andere regelingen richten zich op de gevolgen van langer durende arbeidsongeschiktheid.

Behalve bij de hier genoemde 'traditionele' risico's speelt de sociale zekerheid in toenemende mate een rol bij de opvang van de financiële gevolgen van 'nieuwe' risico's. Een voorbeeld is het risico van inkomensderving als gevolg van het niet kunnen combineren van arbeid en zorgtaken.

Ad a. Arbeidsongeschiktheid

Wat de sociale verzekeringen betreft is dit het eerste risico in verband waarmee een voorziening werd getroffen: de Ongevallenwet van 1901 voorzorg in uitkeringen (en geneeskundige voorzieningen) bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van een bedrijfsongeval. Dat steeds de term arbeidsongeschiktheid wordt gebruikt, betekent niet dat daar ook altijd een zelfde begrip achter schuilgaat. In de WAO, de Wet WIA en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) gaat het om de uiteindelijk economische vraag in hoeverre men met zijn medische beperkingen nog in staat is om met algemeen geaccepteerde arbeid – een ruimer begrip dan de eigen arbeid – inkomen te verwerven. In de ZW staat in eerste instantie de (medische) vraag centraal of men al dan niet in staat is om de eigen arbeid te verrichten. Het economisch criterium geldt echter sinds 1 januari 2013 na het eerste ziektejaar ook voor de ZW-verzekerden zonder werkgever: er moet een verlies van verdien capaciteit zijn van tenminste 35%.

De Wajong staat vanaf 1 januari 2015 alleen nog open voor mensen die duurzaam niet beschikbaar over mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.

Ad b. Werkloosheid

Werkloosheid, het primair in de WW gedekte sociale risico, is te omschrijven als de situatie waarin men een gedeelte van zijn arbeidsuren heeft verloren. Van een urenverlies is sprake als betrokkene loonverlies lijdt over die uren. Een belangrijk aspect van werkloosheid is voorts dat men beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt (art. 16 WW). De WW kent tevens voorzieningen voor werklozen die proberen terug te keren naar het arbeidsproces (scholing met behoud van uitkering, werken op proef met behoud van uitkering). Ook hier moet de Participatiewet worden genoemd.

De gemeente heeft namelijk tot taak bepaalde categorieën werkzoekenden ondersteuning te bieden en hun in dat kader ook voorzieningen te verstrekken. De Participatiewet biedt daarvoor het wettelijk kader.

Ad c. Ouderdom

Het bereiken van de 65-jarige leeftijd per 1 januari 2013 is niet langer het gebeuren waaraan de AOW het recht op uitkering vastknoopt. In 2013 is besloten om de AOW-leeftijd geleidelijk te verhogen. Het kabinet heeft in 2015 besloten om de AOW-leeftijd na 2015 sneller te verhogen: naar 66 jaar in 2018 en 67 in 2021. Het was de bedoeling vanaf 2022 de AOW-leeftijd te koppelen aan de stijging van de levensverwachting. Ten gevolge van het in 2019 gesloten pensioenakkoord is echter besloten de AOW-leeftijd na 2025 minder snel te laten stijgen. De AOW-leeftijd blijft in 2020 en 2021 66 jaar en 4 maanden. In 2022 stijgt de AOW-leeftijd met 3 maanden en komt in 2024 uit op 67 jaar. Ook in 2025 t/m 2027 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar. Daarna zal de AOW-leeftijd gekoppeld kunnen worden aan de stijging van de levensverwachting. De AOW-leeftijd stijgt echter niet één jaar per jaar dat de levensverwachting stijgt, maar acht maanden. Naast de AOW vormen het aanvullend bedrijfs(tak) pensioen en individuele regelingen de andere twee pijlers voor de dekking van het ouderdomsrisico. Deze voorzieningen vallen buiten het bestek van de sociale zekerheid.

Ad d. Overlijden van de kostwinner

Hoewel men deze risico-omschrijving niet in de relevante regeling, de Anw, aantreft, gaat het daar materieel om het verlies van de kostwinner of verzorger, door wiens overlijden inkomsten wegvallen. Of dat in feite ook het geval is wordt overigens niet getoetst. De Anw kent drie soorten uitkeringen: voor nabestaande partners, voor halfwezen en voor wezen. Het overgrote deel van de uitkeringen wordt verstrekt aan nabestaande partners.

Ad e. Verzorgen en onderhouden van kinderen

De verzorging en opvoeding van kinderen brengen kosten met zich mee. De AKW en het kindgebonden budget bieden een gedeeltelijke compensatie voor deze kosten. Teneinde werk en de zorg voor kleine kinderen te kunnen combineren speelt betaalbare kinderopvang ook een rol. De Wet kinderopvang valt echter buiten het bestek van deze wetgevingsbundel.

Ad f. Zorg(kosten)

Het feit dat men medische behandeling en verzorging nodig heeft, kan tot een aanmerkelijke belasting van het budget en een aantasting van de inkomenspositie leiden. De ZVW en de Wet langdurige zorg (WLZ) bieden voor dit probleem een oplossing, waarbij de ZVW een algemene basisvoorziening biedt voor geneeskundige zorg (cure), terwijl de WLZ zich richt op de langdurige zorg (care). Het bijzondere is dat in de praktijk doorgaans niet de kosten van de medische voorzieningen worden vergoed, maar de voorzieningen zelf aan de belanghebbenden worden verstrekt (prestaties in natura). Naast naturaverzekering bestaat ook de restitutieverzekering waarbij de door verzekerde gemaakte kosten worden vergoed. Voorts treft men buiten de ZVW en de WLZ allerlei voorzieningen aan voor mensen die al dan niet door ziekte of gebrek beperkt zijn in hun economisch en maatschappelijk functioneren. Daarbij gaat het onder andere om werkvoorzieningen (Wet WIA), huishoudelijke hulp, begeleiding en woon- en vervoersvoorzieningen (WMO 2015). Ten slotte is soms ook de Participatiewet van belang; dit in verband met bijzondere bijstand.

Ad g. Behoeftigheid

Dit risico is de moderne variant van het oudste socialezekerheidsrisico: armoede, waarvoor in 1854 een eerste summier wettelijke regeling werd getroffen. In de Participatiewet is het risico: 'het niet in staat zijn in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien'. Daarbij wordt gelet op eigen inkomsten en het partnerinkomen. Naast deze toets op het huishoudinkomen geldt in de Participatiewet ook een vermogenstoets. De Participatiewet kent een aparte norm voor kostendelers. Dat zijn mensen die hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning die zij delen met een of meer meerderjarige personen. De norm voor twee kostendelers komt neer op ieder 50% van de bijstandsnorm voor gehuwden. Vanaf de derde kostendeler wordt de norm slechts verhoogd met 30% onder verdeling van het totale bedrag onder de bewoners (art. 22a lid 1 Participatiewet).

Voor mensen tussen de 18 en 27 jaar is de algemene aanspraak op bijstand vervallen. Er is een meldingsplicht, waarbij de jongere na de melding eerst vier weken zelf moet zoeken naar werk of opleidingsmogelijkheden. Alleen als de jongere zich voldoende heeft ingespannen om werk te vinden en het regulier onderwijs geen mogelijkheden meer biedt, bestaat recht op algemene bijstand en mag de jongere een aanvraag doen voor bijstand.

Voor de TW, de IOW, de IOAW en de IOAZ is van belang dat het eigen inkomen beneden het niveau van het relevante sociale minimum ligt. Hoewel wat anders omschreven, gaat het er in al deze regelingen om dat men niet (volledig) zelfstandig in het bestaan kan voorzien. In de TW, IOAW, IOAZ en IOW geldt geen vermogenstoets. Behalve met het eigen inkomen wordt rekening gehouden met het inkomen van de eventuele partner. Oudere werklozen die op hun eerste werkloosheidsdag 60 jaar en vier maanden of ouder zijn, worden op grond van de IOW ook gevrijwaard van de partnerinkomenstoets. De IOW is bedoeld als tijdelijke maatregel en vervalt op grond van art. 50 IOW per 1 januari 2034. De IOAW zal op termijn (ook) vervallen, want deze staat alleen open voor mensen die geboren zijn voor 1 januari 1965.

Recht op prestaties

Een belangrijk kenmerk van ons stelsel van sociale zekerheid is dat belanghebbenden een aanspraak hebben op prestaties. Het is niet, zoals bijvoorbeeld vroeger onder de Armenwet, aan het beleid van het uitvoeringsorgaan overgelaten al of niet uitkering te verstrekken. Het recht op uitkering ontstaat wanneer aan de daarvoor in de wet vastgelegde voorwaarden is voldaan. Is dat het geval, dan heeft het bestuur niet de vrijheid om de betrokkene de uitkering te onthouden. De beslissing die het bestuur in het uitvoeringsproces neemt, is rechtvaststellend van aard. Er wordt na onderzoek geconstateerd dat aan de voorwaarden voor het recht op uitkering is vol-

daan, het recht wordt er niet door in het leven geroepen. Op dit kenmerk – het van rechtswege ontstaan van de aanspraken – bestaan enkele uitzonderingen. De bekendste daarvan betreft de voorzieningen als bedoeld in bijvoorbeeld de Wet WIA of de Participatiewet. Belanghebbenden hebben geen aanspraak op specifieke voorzieningen. Aan hen worden voorzieningen toegekend die naar het oordeel van het UWV respectievelijk de gemeente voor de inschakeling in het arbeidsproces noodzakelijk worden geacht (art. 34 Wet WIA, art. 10 Participatiewet). De beslissing van het bestuur en het achterliggende beleid kunnen overigens wel door de rechter worden getoetst, hetgeen weer een belangrijke beperking van de beleidsvrijheid is.

Een andere uitzondering betreft de WMO 2015. De gemeente dient weliswaar algemene en maatwerkvoorzieningen te bieden ter uitvoering van de wettelijke opdracht om zorg te dragen voor maatschappelijke ondersteuning. De plicht van art. 2.3.5 lid 3 en 4 ('naar het oordeel van het college') geeft de gemeente meer dan bij de voorganger van de WMO 2105 beoordelingsvrijheid. Voorts is van belang dat de ZVW niet uitgaat van het systeem dat aanspraken op verstrekkings (zorg) van rechtswege ontstaan. Een aanspraak op zorg is, formeel gezien, gebaseerd op de met een zorgverzekeraar gesloten privaatrechtelijke zorgovereenkomst. Op grond van de WLZ stelt het Centraal Indicatieorgaan Zorg (CIZ) op aanvraag van de verzekerde vast of verzekerde is aangewezen op door de WLZ verzekerde zorg. In het indicatiebesluit wordt opgenomen of iemand is aangewezen op zorg en zo ja, op welke vorm en in welke omvang.

Prestaties

De prestaties die de sociale zekerheid biedt zijn vooral van financiële aard. Een belangrijke uitzondering treft men bijvoorbeeld aan in de sfeer van de gezondheidszorg, waar prestaties meestal een niet-financieel karakter hebben. Het zijn vaak prestaties in natura. De verzekerde heeft recht op hulp van een huisarts of op levering van geneesmiddelen door een apotheek, niet op (gedeeltelijke) vergoeding van de kosten van de geneeskundige zorg. Uitgangspunt van de WMO 2015 is dat de voorzieningen in natura worden verstrekt, maar betrokkene kan kiezen voor een persoonsgebonden budget waarmee hij de vastgestelde voorziening zelf kan inkomen (art. 2.3.2 lid 3 Wmo 2015). De aanvrager van een pgb zal wel duidelijk moeten maken dat hij vaardig genoeg is om die inkoop zelf te regelen en moeten onderbouwen waarom hij niet voor een voorziening in natura kies. Ten slotte zal de voorziening die via een pgb wordt ingekocht wel aan kwaliteitseisen moeten voldoen (art. 2.3.6 lid 3 Wmo 2015). De financiële prestaties kunnen worden onderscheiden in uitkeringen, die, met inachtneming van bepaalde grenzen, qua hoogte aan het voorheen verdiende inkomen zijn gekoppeld of zijn afgeleid van het niveau van het sociaal minimum. Voorts kent de sociale zekerheid vergoedingen of tegemoetkomingen in bepaalde kosten (kinderbijslag, bijstand voor bijzondere bestaanskosten, tegemoetkoming in woon- of vervoerskosten).

De regeling van de verschillende aspecten van de prestaties (soort, hoogte, duur, anticumulatie en middelentoets) treft men in de eerste plaats in de materiële socialezekerheidsregelingen zelf aan. Maar veelal wordt daarin niet meer dan een basis geschetst. Om een compleet beeld te krijgen zal men ook andere regelingen moeten raadplegen. Enkele voorbeelden daarvan zijn het Dagloonbesluit werknemersverzekering en het Besluit zorgverzekering.

De eerder geschetste relatie tussen sociale zekerheid en inkomensbescherming leidt bijna automatisch tot prestaties die de aantasting van de inkomenspositie trachten op te heffen. Het merendeel van de socialezekerheidsprestaties heeft dan ook een dergelijk compenserend karakter. In toenemende mate – het kwam al ter sprake – kent de sociale zekerheid echter ook prestaties, die gericht zijn op het behoud van de zelfstandige inkomensverwerving (preventieve prestaties) als ook op het weer verkrijgen van een positie, waarin men weer zelf, derhalve los van de sociale zekerheid, in zijn bestaan kan voorzien (re-integratieve prestaties). Werk boven uitkering is de achterliggende gedachte. Men denke aan scholingsmaatregelen, subsidies voor het aanpassen van de arbeidsplaats aan de handicap van de werknemer, vervoersvoorzieningen, proefplaatsingen, participatieplaatsen, etc. Een aantal van deze maatregelen is geregeld in de verschillende socialezekerheidswetten zelf, andere in de gemeentelijke verordeningen, gebaseerd op de Participatiewet.

Uitvoering

Bij de realisering van de sociale zekerheid zijn talloze organen betrokken. Alleen al dit grote aantal maakt de uitvoeringsorganisatie uitermate complex en ondoorzichtig. Bij uitvoering van de sociale zekerheid moet zowel aan de distributie van prestaties als aan vaststelling en invordering van premiebijdragen gedacht worden. Uitvoering omvat, naast het geven van nadere

algemene regels, het onderzoek naar de gegrondheid van het recht op uitkering, het vaststellen van het recht op uitkering en de betaling van de prestaties aan de ene kant, alle bestuurshandelingen om te komen tot het incasseren van de premies aan de andere kant.

Een zekere oprekking van het begrip uitvoering heeft plaats indien men daartoe ook rekent het toezicht dat op de uitvoering in eigenlijke zin wordt uitgeoefend. Voorts is bij de voorbereiding van maatregelen op het terrein van de sociale zekerheid een groot aantal adviesorganen betrokken. De uitvoeringsorganisatie kan in enkele blokken worden verdeeld.

Het eerste blok bestaat uit de uitvoeringsorganisatie van de arbeidsgeschiktheidsregelingen (ZW, WAO, Wet WIA, WAZ en Wajong) en de WW. Ook de TW en IOW, hoewel een sociale voorziening, vallen, vanwege de samenhang met de zojuist genoemde regelingen, binnen dit blok. De uitvoering geschiedt hier door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV). In 2006 heeft het UWV terzake van de werknemersverzekeringen zijn taken op het terrein van premieheffing- en inning overgedragen aan de belastingdienst. De uitvoering van de AOW, de ANW en de AKW, het tweede blok, is in handen van de Sociale verzekeringsbank (SVb). De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) oefent toezicht uit op de uitvoering in het eerste en het tweede blok. Het UWV en de SVb zijn tevens adviesorgaan voor de overheid met betrekking tot de uitvoerbaarheid van de regelingen van hun sector.

De ZVW en de WLZ, het derde blok, worden uitgevoerd door particuliere zorgverzekeraars. De verzekeraar met wie de verzekerde een zorgverzekering heeft afgesloten dient er in beginsel zorg voor te dragen dat de verzekerde wordt ingeschreven bij een WLZ-uitvoerder, een zorgkantoor in zijn werkgebied. Momenteel spelen bij de uitvoering van de WLZ ook het Centraal Administratiekantoor bijzondere ziektekosten (CAK-BZ) een rol. Het CAK-BZ verricht de betalingen namens de uitvoeringsorganen. De WLZ-uitvoerders (in de zin van art. 4.11 en art. 4.2.3 WLZ), thans de zorgkantoren, zijn onder andere belast met het afsluiten van overeenkomsten met de zorgaanbieders en belast met de inning van eigen bijdragen WLZ en WMO 2015.

Het Zorginstituut Nederland heeft hier een coördinerende functie. Toezicht wordt uitgeoefend door de Nederlandse zorgautoriteit (NZa; zie Wet marktordening gezondheidszorg).

De sociale voorzieningen, met uitzondering van de Wajong, de IOW, de AKW en de TW (derhalve: Participatiewet, WMO 2015, IOAW en IOAZ) vormen het laatste blok. Deze regelingen worden door de lokale overheid uitgevoerd. Als toezichthouder treedt de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op.

Het recht met betrekking tot de uitvoeringsorganisatie is te vinden in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI). Daarnaast treft men in de socialezekerheidsregelingen zelf soms ook bepalingen aan die een organisatierechtelijk karakter hebben. Een voorbeeld daarvan is hoofdstuk 6 van de ZVW, die de regeling van het CVZ bevat. Een aantal uitvoeringsorganen is krachtens publiekrecht ingesteld en wordt dan ook wat de organisatie en inrichting betreft door het publiekrecht beheerst (UWV, SVb, Zorginstituut, NZa, gemeenten). Andere zijn van privaatrechtelijke huize. Het gaat dan bijvoorbeeld om naamloze vennootschappen of onderlinge waarborgmaatschappijen. Op hen zijn de bepalingen van Boek 2 BW van toepassing (particuliere zorgverzekeraars).

Een opvallend kenmerk van de uitvoeringsorganisatie was tot eind jaren negentig de betrokkenheid daarbij van het georganiseerde bedrijfsleven. Dat gold zowel voor de werknemers- als voor de volksverzekeringen. De rol van werkgevers en werknemers (de sociale partners) is sindsdien minder belangrijk geworden. Zo zijn de bedrijfsverenigingen, voorgangsters van het UWV, in 1997 verdwenen. Bijzonder is echter dat met ingang van 1 januari 2016 de sociale partners in de cao afspraken kunnen maken over privaaf gefinancierde aanvullingen op de WW- en WGA-uitkering. Uitvoering daarvan is in handen van de stichting private aanvulling WW en WGA (spaww). Het bestuur van de stichting is paritair samengesteld.

Organisaties van de socialezekerheidsconsumenten (de verzekerden en uitkeringsgerechtigden) worden in het kader van de zogenoemde cliëntenparticipatie bij de uitvoering van de socialezekerheidsregelingen betrokken. In de Wet SUWI is een basisregeling opgenomen voor cliëntenparticipatie bij de uitvoeringsorganen sociale verzekering. De Participatiewet verplicht de gemeenten tot cliëntenparticipatie.

Een ander kenmerk van de uitvoeringsorganisatie is het streven naar geïntegreerde dienstverlening. UWV en gemeenten worden geacht nauw samen te werken teneinde hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening, bemiddeling en re-integratie te verbeteren.

Dit streven naar integrale dienstverlening is er ook in de zorg. Gemeenten en zorgverzekeraars dienen hun beleid goed op elkaar af te stemmen en elkaar kosteloos gegevens te verstrekken

die daarvoor noodzakelijk zijn. Ook in de WLZ is de plicht tot afstemming neergelegd (art. 9.2.1 WLZ). Doel is dat mensen zo lang mogelijk in de eigen omgeving kunnen functioneren.

Rechtsbescherming

De rechtsbescherming op het terrein van het socialezekerheidsrecht is tamelijk verbrokkeld. Het accent ligt op de rechtsbescherming via de administratieve rechter. Administratief beroep neemt een marginale plaats in. Ook de civiele rechter komt men niet vaak tegen. In de sfeer van de handhaving van het socialezekerheidsrecht (bijv. t.a.v. het nakomen van de op de uitkeringsgerechtigden rustende informatieverplichtingen) treedt ook nog de strafrechter op. Ten slotte wordt opgemerkt dat naast de nationale rechter de internationale rechter een grote en steeds belangrijker rol speelt. Met name gaat het dan om het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen.

Administratieve rechtspraak is de gebruikelijke vorm van rechtsbescherming in geschillen, die voortvloeien uit de uitvoering van de socialezekerheidswetten. Wat de prestatiekant van de sociale zekerheid betreft gaat het hierbij om de rechtbanken (sector bestuursrecht) en de Centrale Raad van Beroep (CRvB). Geschillen over bijdragen worden door de belastingrechter beslist. Daaronder worden de rechtbanken (sector bestuursrecht) en de belastingkamers van de gerechtshoven verstaan. Om redenen van coördinatie met het terrein van de belastingen, waar soms dezelfde begrippen als in de sociale zekerheid worden gehanteerd, is in een beperkt aantal gevallen van uitspraken van de CRvB beroep in cassatie bij de Hoge Raad opengesteld (o.a. 129d WW [begrippen woonplaats, werkgever, werknemer, dienstbetrekking en loon] en art. 53 AOW [begrippen gezamenlijke huishouding, verzekerde en ingezetene]). Het instellen van cassatie is eveneens mogelijk ter zake van arresten van het gerechtshof inzake premiegeschillen. Het beroep in cassatie is dan in beginsel niet aan beperkingen onderworpen. Aan het beroep op de rechtbank gaat een bezwaarschriftprocedure bij het uitvoeringsorgaan en de inspecteur der belastingen vooraf.

De civiele rechter (rechtbank, gerechtshof, Hoge Raad) is de bevoegde rechter in verhaalszaken-Participatiewet. Daarbij gaat het om verhaal van door de gemeente verleende bijstand op een derde, bijvoorbeeld een alimentatieplichtige die zijn onderhoudsverplichting niet is nagekomen. Verder is de civiele rechter de competente rechter in geschillen over de uitvoering van de ZVW. Die geschillen betreffen vooral de aanspraken op zorg, maar zij kunnen ook gaan over de door de verzekerden aan hun zorgverzekeraar verschuldigde premie.

De regeling van de samenstelling van de organen van rechtsbescherming en het bestuursprocesrecht vindt men meestal in aparte wetten (Algemene wet bestuursrecht, Beroepswet, Algemene wet inzake rijksbelastingen, etc.), maar in beperkte mate ook in de materiële socialezekerheidsregelingen. Als het om de rechtsbescherming door de civiele rechter gaat, zijn deze onderwerpen geregeld in de Wet op de rechterlijke organisatie en het Wetboek van burgerlijke rechtsvordering.

Ontwikkelingen

Begin 2020, net voor de uitbraak van Corona in Nederland, publiceerde de commissie Borstlap het rapport 'In wat voor land willen we werken?' Aanleiding voor het rapport was de constatering dat er in Nederland grote verschillen in bescherming en toerusting tussen verschillende categorieën werkenden zijn. Er zijn werknemers, zelfstandigen, schijnzelfstandigen, uitzendkrachten en andere flexwerkers. Die grote verschillen tussen werkenden zorgen ervoor dat groepen werkenden structureel in de knel raken maar ook dat het draagvlak voor de financiering van publieke uitgaven, waaronder de sociale zekerheid, afneemt. Dit is slecht voor individuen, de productiviteit en de samenleving, zo stelt het rapport. Het uitgangspunt van de commissie is dat alle potentiële werkenden duurzaam actief blijven op arbeidsmarkt. Een van de bouwstenen van een nieuw stelsel is erop gericht de keuzemogelijkheden in het arbeidsrecht terug te brengen door met drie typen contracten te werken. De commissie stelt dat ondanks het terugbrengen van verschillen het nog steeds noodzakelijk is onderscheid te maken tussen zelfstandigen en werknemers. De commissie stelt voor om een 'werknemer, tenzij' benadering te hanteren, waarbij de bewijslast wordt omgedraaid om de handhaving makkelijker te maken. De commissie adviseert te komen tot een stelsel met drie typen contracten: zelfstandigen, (on-)bepaalde tijd, en uitzend. Een andere bouwsteen houdt in dat werknemers en zelfstandigen alleen anders dienen te worden behandeld als zij daadwerkelijk van elkaar verschillen. Daarom adviseert de commissie dat alle werkenden mee gaan betalen aan het fundament en overige collectieve uitgaven. Verschillen in belastingheffing worden verkleind door arbeid voor alle werkenden gelijk te belasten. Fiscale regelingen om ondernemerschap te stimuleren worden gericht op investeringen en kapitaalvorming in onderneming. Zelfstandigen gaan ook premie

betalen voor de basisverzekering tegen arbeidsongeschiktheid en de voorzieningen tegen kennisveroudering.

De commissie adviseert ook voor alle werkenden een arbeidsongeschiktheidsverzekering op basisniveau te realiseren die kan worden aangevuld met regelingen op cao- of individueel niveau. In de toekomst zou het fundament (waar ook ontwikkeling deel van is) verder kunnen worden uitgebreid met verlofregelingen en aanvullende pensioenen. Hierdoor wordt de relatie tussen werkgever en werknemer ontlast en werkgeverschap gestimuleerd.

Daarnaast adviseert de commissie te bezien of de verschillen rond aanvullend pensioen voor verschillende typen werkenden beter gelijk kunnen worden getrokken.

We zullen moeten zien welke rol dit rapport zal spelen bij een nieuwe kabinetsformatie na de verkiezingen in maart 2021. Opvallend is al wel dat de Hoge Raad lijkt aan te sluiten bij dit rapport met de uitspraak van 6 november 2020. De Hoge Raad oordeelt dat, als de inhoud van een overeenkomst voldoet aan de omschrijving zoals opgenomen in art. 7:610 BW, deze overeenkomst moet worden aangemerkt als een arbeidsovereenkomst. Niet van belang is of partijen ook daadwerkelijk de bedoeling hadden de overeenkomst onder de wettelijke regeling van de arbeidsovereenkomst te laten vallen. De bescherming die de arbeidsovereenkomst wordt uitgebreid en daarmee heeft dit arrest ook betekenis voor de verzekering(spllicht) ingevolge werknemersverzekeringen.

In het coalitieakkoord staat dat het eindrapport van de Commissie-Borstlap en het hoofdstuk 'Arbeidsmarkt, inkomensverdeling en gelijke kansen' uit het SER MLT-advies uit 2021 de leidraad vormen voor hoe de inrichting van de arbeidsmarkt van de toekomst er uit komt te zien.

De volgende aangekondigde maatregelen uit het coalitieakkoord zijn in het kader van deze bundel van belang:

- De coalitie is voornemens in totaal € 500 mln per jaar te investeren in het hervormen van de arbeidsmarkt, reïntegratie en het aanpakken van armoede en schulden. Ook trekt het kabinet € 300 mln per jaar uit voor lastenverlichting van het mkb via loondoorbetaling bij ziekte.
- De coalitie wil het verschil tussen vast en flex verkleinen. In lijn met het SER MLT-advies worden oproep-, uitzend- en tijdelijke arbeidscontracten beter gereguleerd. Om de interne flexibiliteit en wendbaarheid van bedrijven te vergroten wordt in overleg met de sociale partners een budgettair neutrale deeltijd-WW uitgewerkt, met oog voor uitvoerbaarheid en betaalbaarheid.
- De coalitie wil meer helderheid verschaffen voor zelfstandigen. Aan de hand van een webmodule zou kunnen worden bepaald of iemand wel of geen echte zelfstandige is. Dit kan bijdragen aan het vooraf verkrijgen van zekerheid voor zzp'ers over de aard van de arbeidsrelatie. Schijnzelfstandigheid wordt tegengegaan door betere publiekrechtelijke handhaving in het geval van het vermoeden werknemerschap. Het is de bedoeling dat er een arbeidsongeschiktheidsverzekering komt voor alle zelfstandigen, die zo wordt vormgegeven dat oneerlijke concurrentie en te grote inkomensrisico's voor individuen worden voorkomen. De zelfstandigenaftrek wordt vanaf 2023 met stappen van 650 euro teruggebracht tot 1200 euro in 2030. Zelfstandigen worden gedurende de kabinetsperiode gecompenseerd via de verhoging van de arbeidskorting.
- De coalitie wil maatregelen nemen om de arbeidsparticipatie en positie van arbeidsongeschikten te verbeteren. Welke dat zijn volgt niet uit het akkoord. Daarnaast gaat het kabinet onderzoeken hoe 'hardheden' in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) hervormd kunnen worden weggenomen. De invloed van de kinderopvangtoeslagaffaire is merkbaar bij dit onderdeel van het coalitieakkoord.
- Bij ziekte is de inzet primair gericht op herstel en terugkeer van de werknemer. Om de loondoorbetaling bij ziekte te verbeteren, richt de re-integratie zich in het tweede jaar in principe op het tweede spoor, waarbij de instroom in de WIA zoveel mogelijk wordt beperkt. Vraag bij deze aangekondigde maatregel is hoe deze zich verhoudt tot de huidige verplichting om in beginsel in het tweede ziektejaar spoor 2 in te zetten, zo nodig parallel aan spoor 1.
- De coalitie wil de bijverdiengrenzen in de Participatiewet verruimen en samen met gemeenten er voor zorgen dat mensen die langdurig in de bijstand zitten actief worden benaderd en worden ondersteund en gestimuleerd naar werk. Het is de bedoeling om de kostendelersnorm te wijzigen zodat inwonende jongvolwassenen tot 27 jaar niet langer meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten.
- Het voornemen is het voor ouders aantrekkelijker te maken om werk en zorg te combineren doordat in stappen de vergoeding van de kinderopvang wordt verhoogd tot 95% voor werkende ouders.

In maart 2020 brak de Coronacrisis uit in Nederland en is een reeks maatregelen genomen om de economie draaiend te houden en burgers en ondernemers te beschermen tegen grote financiële nadelige gevolgen. In december 2021 bleek het nodig om een deel van deze steunmaatregelen zoals tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) en tegemoetkoming voor vaste lasten (TVL) voort te zetten.

Sociale partners hebben de afgelopen jaren onderhandeld over een nieuw pensioenstelsel en in 2019 is een pensioenakkoord bereikt. In juli 2020 is er een akkoord bereikt over een nadere uitwerking van gemaakte afspraken. De coalitie wil dat deze afspraken komende jaren worden uitgevoerd.

Belangrijk onderdeel van de afspraken is dat de AOW-leeftijd van 66 jaar en 4 maanden tot en met 2021 niet omhoog gaat. Daarna stijgt de AOW-leeftijd wel, maar langzamer dan aanvankelijk de bedoeling was. De wet die het minder snel stijgen van de AOW-leeftijd regelt is al ingegaan vanaf 1 januari 2020.

De directe koppeling aan de stijging van de levensverwachting wordt losgelaten. Een jaar stijging van de levensverwachting betekent niet meer automatisch ook een jaar langer werken. Maar een jaar langer leven zal neerkomen op 8 maanden langer werken.

Ook is het de bedoeling om de pensioenopbouw te veranderen. In het huidige stelsel betalen de jongere werknemers voor de oudere. De betaalde premie voor jongeren en ouderen wordt nu gelijk en is voor de eigen pensioenopbouw. Zou deze regeling echter zonder overgangsgeregeling en zonder enige vorm van compensatie worden ingevoerd, dan zou deze voor ouderen slecht uitpakken. Een stuurgroep met overheid en sociale partners gaat onder meer toetsen of en zo ja hoe deze nieuwe regeling kan worden ingevoerd.

Voorts is per 1 januari 2021 de 'Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen' (gedeeltelijk) in werking getreden. Het aantal weken belastingvrij verlofsparen wordt verdubbeld van vijftig naar honderd en ook wordt de RVU-heffing versoepeld. Van 2021 tot en met 2025 betalen werkgevers geen heffing over regelingen voor vervroegde uittreding (RVU-heffing) tot een bedrag dat netto overeenkomt met de AOW. Voorwaarde hiervoor is dat uittreding plaatsvindt in de laatste drie jaar voor de AOW-leeftijd.

Zeker voor mensen met een zwaar beroep kan dit een belangrijke afspraak zijn. Om werknemers meer mogelijkheden te bieden eerder te stoppen met werken wordt het aantal weken belastingvrij verlofsparen verdubbeld. Een derde onderdeel van deze wet is dat deelnemers het recht krijgen om bij pensionering maximaal tien procent van de waarde van het opgebouwde ouderdomspensioen op te nemen als bedrag ineens. Het bedrag ineens is vrij besteedbaar en biedt deelnemers de mogelijkheid om keuzes te maken die passen bij hun persoonlijke situatie. De inwerkingtreding van dit onderdeel is uitgesteld tot 1 januari 2023.

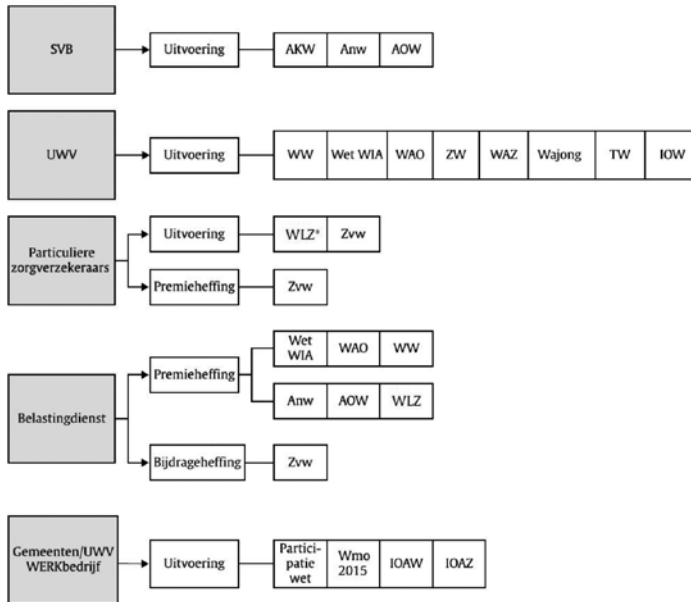
Op het terrein van de zorg zijn in het Coalitie-akkoord van december 2021 onder meer de volgende maatregelen aangekondigd:

- Passende zorg moet de norm zijn. Dat betekent dat zorg bewezen effectief is en overbehandeling moet worden voorkomen. Het betekent ook dat zorg gericht is op gezondheid, functioneren en kwaliteit van leven; dat zorg samen met patiënt en professional tot stand komt en dat zorg op de juiste plek geleverd wordt. Zorg die vaak voorkomt en niet complex is, is voor iedereen dichtbij beschikbaar, terwijl complexe zorg die weinig voorkomt gespecialiseerd is. Toezichhouders en uitvoerders worden in staat gesteld hier adequaat op te sturen. De toets op het basispakket op basis van een kader voor passende zorg wordt verbreed. Er wordt ook gekeken naar bewezen (kosten)effectiviteit in de Wet langdurige zorg (Wlz), Jeugdwet en Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) 2015. Passende zorg betekent dat de tweede lijn dezelfde zorg niet voor een hoger tarief kan declareren maar ook dat de rol van huisartsen versterkt wordt en zij voldoende tijd en capaciteit hebben.
- De planbare en acute zorg moet toekomstbestendig gemaakt worden. Aan de hand van de juiste zorg op de juiste plek wordt de Nationale Zorgautoriteit (Nza) gevraagd regiobeelden op te stellen, die kunnen leiden tot een herschikking van het zorglandschap waarbij een integraal aanbod en passende zorg over domeinen heen voor iedereen in Nederland ongeacht woonplaats de normen zijn.
- Het is de bedoeling de grip op stijgende zorgkosten van dure genees- en hulpmiddelen te vergroten. Men wil inzetten op transparantie in prijsopbouw en -onderhandeling mede door Europese samenwerking.
- De coalitie wil verder stimuleren dat ouderen gezond ouder kunnen worden in hun eigen of passende omgeving. Dat betekent onder andere inzetten op meer seniorenwoningen

en andere woonvormen, levensloopbestendige woningen, mantelzorg, digitale zorg, domotica en valpreventie.

- Voor een toekomstbestendige ouderenzorg wordt wonen en zorg stapsgewijs gescheiden zodat langer thuis wonen nog meer gestimuleerd wordt.
- Het plan ten aanzien van het verplicht eigen risico is als volgt. Mensen hoeven niet in een keer hun gehele eigen risico te betalen maar een betaling per behandeling tot een maximum van 385 euro. Daarnaast wil de coalitie de stapeling van eigen bijdragen monitoren en tegengaan, bijvoorbeeld door maximering van de eigen betalingen bij het geneesmiddelenvergoedingssysteem (GVS).
- Het abonnementstarief heeft geleid tot een beperking van stapeling van zorgkosten en is transparant en eenvoudig in de uitvoering. Door stijgend gebruik van de huishoudelijke hulp staat de beschikbaarheid van voorzieningen onder de Wmo onder druk. Daarom wordt ingezet op een eerlijkere eigen bijdrage voor de huishoudelijke hulp met landelijke normen en met oog voor betaalbaarheid van lage- en middeninkomens. Hierdoor blijven hulp en ondersteuning beschikbaar.

OVERZICHT SOCIALE ZEKERHEID



* In een regio wordt een Wlz-uitvoerder aangewezen (= het zorgkantoor) die namens alle andere zorgverzekeraars in die regio de taken uitvoert op het gebied van administratie, controle en zorginkoop. Het CIZ is verantwoordelijk voor de indicatiestelling.

OVERZICHT UITKERINGSBEDRAGEN SOCIALEVERZEKERINGSWETTEN PER 1 JANUARI 2022¹

Per 1 januari 2022 worden de Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), Algemene Ouderdomswet (AOW), Algemene Nabestaandenwet (Anw), Wet werk en arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (Wajong), Werkloosheidswet (WW), Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Ziektewet (ZW) en Toeslagenwet (TW) aangepast. Dit komt doordat deze uitkeringen gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon. Het minimumloon stijgt van € 1.701,00 naar € 1.725,00 bruto per maand. Tevens worden de minimumjeugdlonen per 1 januari 2022 herzien.

Bruto minimumlonen (exclusief vakantietoeslag) naar leeftijd:

	Per maand	Per week	Per dag
Vanaf 21 jaar	€ 1.725,00	€ 398,10	€ 79,62
20 jaar	€ 1.380,00	€ 318,50	€ 63,70
19 jaar	€ 1.035,00	€ 238,85	€ 47,77
18 jaar	€ 862,50	€ 199,05	€ 39,81
17 jaar	€ 681,40	€ 157,25	€ 31,45
16 jaar	€ 595,15	€ 137,35	€ 27,47
15 jaar	€ 517,50	€ 119,45	€ 23,89

De aangepaste uitkeringsbedragen volgen hieronder.

Participatiewet

Per 1 januari 2022 stijgen de bijstandsuitkeringen. De (netto) uitkeringen voor mensen vanaf 21 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd zijn afhankelijk van leeftijd en situatie:

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 1.481,60
Vakantie-uitkering	€ 77,98
Totaal	€ 1.559,58

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€ 1.037,12
Vakantie-uitkering	€ 54,59
Totaal	€ 1.091,71

De (netto) uitkeringen, voor mensen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 1.560,41
Vakantie-uitkering	€ 82,13
Totaal	€ 1.642,54

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€ 1.152,41
Vakantie-uitkering	€ 60,65
Totaal	€ 1.213,06

1 Bron: <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2021/12/21/uitkeringsbedragen-per-1-januari-2022>.

De (netto) uitkeringen voor mensen die in een inrichting verblijven zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€	510,81
Vakantie-uitkering	€	26,88
Totaal	€	537,69

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€	328,40
Vakantie-uitkering	€	17,28
Totaal	€	345,68

Voor gehuwden en alleenstaanden van 21 jaar of ouder die samenwonen met één of meer meerderjarige personen waarmee kosten kunnen worden gedeeld, geldt op grond van de kostendelersnorm een lager bedrag.

Om in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering is ook relevant of er sprake is van eigen vermogen. Onderstaand een overzicht van het vermogen dat de verschillende groepen mogen hebben om nog in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering:

<i>Gehuwden/samenwonenden en alleenstaande ouders</i>	€	13.010,-
<i>Alleenstaanden</i>	€	6.505,-

Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en in een eigen huis wonen, geldt aanvullend dat € 54.900,- van het vermogen gebonden aan de woning is vrijgesteld.

IOAW en IOAZ

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bedoeld voor oudere langdurig werklozen, die geboren zijn vóór 1 januari 1965 en die 50 jaar of ouder waren, en nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt, toen zij werkloos werden. De IOAW is onder bepaalde voorwaarden ook bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen. De IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) is bedoeld voor ex-zelfstandigen van 55 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd, of ex-zelfstandigen die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moesten beëindigen. De IOAZ is onder bepaalde voorwaarden ook bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte zelfstandigen. De IOAW en de IOAZ vullen het gezamenlijke inkomen aan tot bijstandsniveau. Op onderstaande bedragen worden de bruto-inkomsten in mindering gebracht.

Gehuwden/samenwonenden (beide partners 21 jaar of ouder)

Per maand	€	1.582,42
Vakantie-uitkering	€	126,60
Totaal	€	1.709,02

Alleenstaanden en alleenstaande ouders zonder meerderjarige medebewoners

Per maand	€	1.250,10
Vakantie-uitkering	€	100,01
Totaal	€	1.350,11

Alleenstaanden en alleenstaande ouders met een of meer meerderjarige medebewoners (kostendelersnorm)

Per maand	€	791,21
Vakantie-uitkering	€	63,30
Totaal	€	854,51

In tegenstelling tot de bijstand wordt bij de IOAW geen rekening gehouden met het eigen vermogen. Bij de IOAW wordt wel rekening gehouden met andere inkomsten. Bij de IOAZ wordt rekening gehouden met andere inkomsten en het eigen vermogen. Van het vermogen dat iemand meer heeft dan € 142.920,- wordt jaarlijks drie procent verrekend met de uitkering. Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, geldt dat zij tot maximaal € 135.718,- voor aanvullende pensioenvoorzieningen mogen hebben zonder dat dit met hun uitkering wordt verrekend.

WW, WIA, WAO en ZW, en maximumdagloon

Per 1 januari 2022 worden bestaande bruto uitkeringen in de WAO/WIA, WW en ZW verhoogd met 1,41%, in lijn met de stijging van het brutominimumloon per dag. Per 1 januari 2022 wordt het maximumdagloon verhoogd van bruto € 225,57 naar bruto € 228,76.

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De basis waarop de uitkering wordt berekend (het brutominimumloon), gaat per 1 januari 2022 omhoog. Ook de basisbedragen voor Wajongers beneden de 21 jaar, die worden afgeleid van de bruto minimumjeugdloon, worden verhoogd. Bruto bedragen (exclusief vakantietoeslag) per dag vanaf 1 januari 2022:

Vanaf 21 jaar	€	79,31
20 jaar	€	63,45
19 jaar	€	47,59
18 jaar	€	39,66

Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2022 als volgt aangepast:

Bruto tegemoetkomingen per maand:

20 jaar	€	10,52
19 jaar	€	17,54
18 jaar	€	18,26

Toeslagenwet

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat hierbij onder meer om de WW-, WIA-, WAO-, Wajong- en ZW- uitkering. Het bedrag voor gehuwden is gebaseerd op 100% van het brutominimumloon. Het bedrag voor alleenstaanden vanaf 21 jaar is gebaseerd op 70% van het nettominimumloon. De bedragen voor 18 t/m 20-jarigen zijn gebaseerd op 75% van het corresponderende netto minimumjeugdloon. Sinds 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet. Per 1 januari 2022 zijn de brutobedragen per dag (exclusief vakantietoeslag en afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden	€	79,31
Alleenstaanden van 21 jaar	€	57,48
<i>Kostendeler van 21 jaar</i>	€	36,38
Alleenstaanden van 20 jaar	€	43,43
Alleenstaanden van 19 jaar	€	31,58
Alleenstaanden van 18 jaar	€	26,41

AOW

De AOW-bedragen worden afgeleid van het nettominimumloon per maand. De hoogte van de te ontvangen AOW is afhankelijk van de opbouw en leefvorm. Voor elk jaar dat iemand is verzekerd wordt 2% AOW opgebouwd. Iemand krijgt een volledig AOW- pensioen als hij de 50 jaar voor de AOW-leeftijd altijd verzekerd is geweest.

Het bedrag voor alleenstaanden is gebaseerd op 70% van het nettominimumloon, dat van gehuwden en samenwonenden op 50% van het nettominimumloon.

Voor gehuwde of samenwonende AOW'ers van wie de partner jonger is dan de AOW- gerechtigde leeftijd gelden afwijkende regels. De AOW is gebaseerd op 50 procent van het nettominimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 874,69). Vanaf 1 januari 2015 is de partnertoeslag gesloten voor

nieuwe instroom. Hierop geldt één uitzondering: mensen die als gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd pas na 1 januari 2015 AOW- gerechtigd zijn geworden, hebben nog wel recht op toeslag. Het gaat hier om mensen die in november en december 2014 65 jaar zijn geworden. Als het recht op AOW al is ingegaan voor 1 februari 1994, dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen gebaseerd op 70 procent van het nettominimumloon. De toeslag voor deze AOW'ers is maximaal 30 procent.
De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2022, voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan na 1 februari 1994, zijn:

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 874,69
Vakantie-uitkering	€ 50,39
Totaal	€ 925,08

Gehuwden/samenwonenden met maximale toeslag (partner jonger dan de AOW-leeftijd)

Per maand	€ 1.749,38
Vakantie-uitkering	€ 100,78
Totaal	€ 1.850,16

Maximale toeslag

Per maand	€ 874,69
Vakantie-uitkering	€ 50,39
Totaal	€ 925,08

Alleenstaanden

Per maand	€ 1.290,39
Vakantie-uitkering	€ 70,54
Totaal	€ 1.360,93

De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2022 voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan vóór 1 februari 1994 (89 jaar en ouder), zijn:

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 874,69
Vakantie-uitkering	€ 50,39
Totaal	€ 925,08

Gehuwden/samenwonenden met partner jonger dan de AOW-leeftijd (zonder partnertoeslag)

Per maand	€ 1.290,39
Vakantie-uitkering	€ 70,54
Totaal	€ 1.360,93

Alleenstaanden

Per maand	€ 1.290,39
Vakantie-uitkering	€ 70,54
Totaal	€ 1.360,93

In bovenstaande overzichten gaat het om bedragen zonder de inkomensondersteuning AOW. Deze bedraagt € 26,38 bruto per maand.

Anw

De Algemene nabestaandenwet (Anw) is bedoeld voor volwassenen van wie de partner is overleden en die voor een kind zorgen dat jonger is dan 18 jaar of volwassenen van wie de partner is overleden en die meer dan 45 procent arbeidsongeschikt zijn. Het kan gaan om een huwe-

Overzicht uitkeringsbedragen per 1 januari 2022

lijkspartner of een partner met wie ongehuwd werd samengewoond. De nabestaandenuitkering is gebaseerd op 70 procent van het netto referentieminimumloon.

Weeskinderen kunnen een wezenuitkering krijgen die afhankelijk is van de leeftijd.

De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk van het inkomen dat de nabestaande uit werk heeft.

Andere uitkeringen worden afgetrokken van het bedrag dat iemand ontvangt. Van het inkomen uit arbeid wordt 50 procent van het brutominimumloon plus een derde deel van wat iemand

bovenop deze 50 procent van het brutominimumloon verdient niet afgetrokken van het bedrag.

De Anw-uitkering vervalt als het inkomen uit arbeid meer bedraagt dan een bepaald maximum.

Sinds 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld

op 50 procent van het nettominimumloon.

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de Anw) ontvingen,

krijgen in ieder geval een uitkering van 30 procent van het brutominimumloon, ook als hun

inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de bruto Anw-bedragen per 1 januari 2022 opgenomen. De be-

dragen zijn zonder de tegemoetkoming Anw. Deze is € 17,90 bruto per maand.

Alleenstaanden

Per maand	€ 1.263,61
Vakantie-uitkering	€ 86,49
Totaal	€ 1.350,10

Verzorgingsuitkering

Per maand	€ 793,84
Vakantie-uitkering	€ 61,78
Totaal	€ 855,62

Kostendelersnorm

Per maand	€ 793,84
Vakantie-uitkering	€ 61,78
Totaal	€ 855,62

Wezenuitkering tot 10 jaar

Per maand	€ 404,36
Vakantie-uitkering	€ 27,68
Totaal	€ 432,04

Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar

Per maand	€ 606,53
Vakantie-uitkering	€ 41,52
Totaal	€ 648,05

Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar

Per maand	€ 808,71
Vakantie-uitkering	€ 55,35
Totaal	€ 864,06

Kinderbijslag

Ouders en verzorgers van kinderen tot en met 17 jaar ontvangen kinderbijslag (AKW). Het kinderbijslagbedrag wordt per 1 januari 2022 aangepast in lijn met de ontwikkeling van de consumentenprijs.

De bedragen per 1 januari 2022 per kwartaal zijn als volgt:

Per kind 0 t/m 5 jaar (70%)	€ 230,69
Per kind 6 t/m 11 jaar (85%)	€ 280,13
Per kind 12 t/m 17 jaar (100%)	€ 329,56

OVERZICHT PREMIEBEDRAGEN PER 1 JANUARI 2022

Regeling van 5 november 2021, tot vaststelling van de premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, het maximumpremieloon werknemersverzekeringen en de opslag kinderopvangtoeslag voor 2022, Stcrt. 2021, 46406 (i.w.tr. 01-01-2022)

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Handelende in overeenstemming met de Ministers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en van Financiën;
Gelet op de artikelen 11, eerste en tweede lid, 18, eerste en tweede lid, 27, 31, 36, eerste lid, en 95, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen en artikel 1.10, derde lid, van de Wet kinderopvang;
Besluit:

Art. 1 Premiepercentage algemene ouderdomsverzekering

Het premiepercentage voor de algemene ouderdomsverzekering, bedoeld in artikel 11, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2022 17,90%.

Art. 2 Premiepercentage nabestaandenverzekering

Het premiepercentage voor de nabestaandenverzekering, bedoeld in artikel 11, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2022 0,10%.

Art. 3 Maximum premieloon

Het bedrag, bedoeld in artikel 17, eerste lid, eerste zin, van de Wet financiering sociale verzekeringen, bedraagt voor het jaar 2022 voor een loontijdvak van een jaar € 59.706.

Art. 4 Premiepercentages Algemeen Werkloosheidsfonds

Het premiepercentage, bedoeld in artikel 27, eerste, tweede en derde lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, lage premie, is voor het jaar 2022 2,70%.

Het premiepercentage, bedoeld in artikel 27, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, hoge premie, is voor het jaar 2022 7,70%.

Art. 5 Premiepercentage Uitvoeringsfonds voor de overheid

Het premiepercentage, bedoeld in artikel 31 van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2022 0,68%.

Art. 6 Premiepercentages Arbeidsongeschiktheidsfonds

Het hoge premiepercentage, bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2022 7,05%.

Het lage premiepercentage, bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2022 5,49%.

Art. 7 Opslag tot dekking kinderopvangtoeslag

De premieopslag, bedoeld in artikel 1.10, eerste lid, van de Wet kinderopvang, is voor het jaar 2022 0,50%.

Art. 8 Minimumloonsomgrens Whk sector Grootwinkelbedrijf

(Bevat wijzigingen in de Regeling Wfsv.)

Art. 9 Inwerkingtreding

- 1. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2022.
- 2. Artikel 8 werkt terug tot en met 1 januari 2021.

Art. 10 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling tot vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2022.

OVERZICHT OPGENOMEN REGELGEVING WEBSITE ACTUELE WETGEVING

Sociale zekerheid – algemeen

Regeling bepaling eerste werkdag
Regeling aanwijzing volkenrechtelijke organisaties in het Buitenland 2015
Regeling aanwijzing volkenrechtelijke organisaties in Nederland 2015
Regeling aanwijzing organisaties voor ontwikkelingssamenwerking 2019
Besluit beleid toetsing verblijfstitel
Besluit verzekeringsplicht zeevarenden
Aanwijzingsregeling in buitenland gevestigde werkgever
Besluit Beleidsregels SVB 2016

Werknemersverzekeringen – algemeen

Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht Ziektewet, Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en Werkloosheidswet
Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA

Ziekte

Controlevoorschriften Ziektewet 2020
Beleidsregel boete werkgevers ZW
Besluit verhaal ziekengeld
Beleidsregels beoordeling participatieverzoek
Regeling voorschotverstrekking ZW
Besluit werkzaamheden, administratieve voorschriften en kosten eigenrisicodragen ZW
Regels vrijwillige ziekengeldverzekering 2007

Arbeidsongeschiktheid

Aanwijzingsregeling regelingen ex artikel 7 en 7a WAO
Regeling nadere invulling algemeen gebruikelijke bekwaamheden
Besluit Uniformering Loonkundige Component Arbeidsongeschiktheidsbeoordeling
Besluit aanspraken bij beroepsziekten van niet op grond van de WAO of de Wet WIA verzekerd
Besluit eenmalige herbeoordeling arbeidsongeschiktheidswetten
Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten 2018
Controlevoorschriften buitenland arbeidsongeschiktheidswetten 2006
Beleidsregel verhoging uitkering bij hulpbehoefendheid
Besluit voorkoming en beperking samenloop WAO- en Wet WIA-uitkeringen met uitkeringen op grond van de sociale wetgeving van een andere Mogendheid
Besluit einde wachttijd en uitlooptermijn WAO, WAZ en Wajong 1999
Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomen
Regeling ex artikel 33 AAW en artikel 44 WAO
Beleidsregels uitbetaling arbeidsongeschiktheidsuitkering bij inkomsten uit arbeid
Regeling vrijwillige verzekering Wet WIA 2007
Regeling vaststelling periode eigenrisicodragen WGA-uitkeringen

Wajong

Regeling tegemoetkoming Wajongers
Beleidsregels loondispensatie Wajong
Regeling beleidsregels voortzetting Wajong-uitkering buiten Nederland

WAZ

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden Waz
Inkomensbesluit Waz
Besluit toekenning WAZ-uitkering met terugwerkende kracht t.a.v. (te) lang doorwerkende WAZ-verzekerden

Re-integratie en werkvoorziening

Werkwijzer Poortwachter, UWV 1 juni 2021
Regeling beleidsregels vorm- en herkenbaarheidsvereisten re-integratieverslagen

Beleidsregel kosten aanvraag deskundigenoordeel 2013
Besluit Inkoopkader Individuele Re-integratieovereenkomst UWV 2016
Beleidsregel loon- en inkomenssuppletie
Besluit Normbedragen Voorzieningen UWV 2022
Protocol Voorzieningen UWV 2021
Beleidsregel Protocol Jobcoach UWV 2019
Beleidsregels UWV pilot participatiebudget
Beleidsregels proefplaatsing UWV 2019
Beleidsregels Protocol Zeer moeilijk plaatsbaar 2011
Besluit experimentele subsidies generieke werkgeversvoorzieningen
Subsidieregeling voor scholing en re-integratie van personen met arbeidsbeperkingen en ernstige scholingsbelemmeringen
Subsidieregeling kanker & werkzoekenden

Werkloosheid

Besluit registratie UWV 2009
Registratieregels UWV 2016
Regeling aanwijzing van volledige kalendermaanden en werkdagen in de Werkloosheidswet
Besluit GAA uitzendkrachten en gelijkgestelde werknemers
Beleidsregels aansluiting WW-beoordeling op WAO- en WIA-beoordeling
Besluit toepassing maatregel na verwijtbaar eindigen van een gedeeltelijke werkherhvatting
Regeling herlevingstermijn WW
Besluit betaaltermijnen WW-uitkering
Regels vrijwillige werkloosheidsverzekering 2007
Besluit inzake beleid opleiding en scholing WW
Regeling vrijlating vergoedingen scholing Werkloosheidswet
Besluit nadere criteria experimenten WW
Besluit conversie WW
Besluit eindconversie WW

Toeslagenwet

Besluit samenloop toeslagen ex artikel 16 Toeslagenwet
Besluit gelijkstelling loondervingsuitkering Toeslagenwet
Controlevoorschriften toeslagenwet
Regeling vervallen van regels tweede maximeringsbepaling Toeslagenwet

Ouderdom

Besluit gelijkstelling niet-Nederlanders met Nederlanders (Algemene Ouderdomswet)
Besluit gelijkstelling van wonen buiten het Rijk met wonen binnen het Rijk (Algemene Ouderdomswet)
Bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2022
Bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2023
Bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2024
Bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2025
Bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2026
Bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2027
Herleiding gedeelten van kalenderjaren en van jaarpremies ex art. 13 Algemene Ouderdomswet
Controlevoorschriften AOW
Regeling nadere regels inzake intrekking en herziening ouderdomspensioen
Regeling uitbetaling vakantie-uitkering
Regeling uitkering aan gemoedsbezwaarden ex artikel 48 AOW
Spaarregeling gemoedsbezwaarden ex artikel 48 AOW

Overlijden

Regelen vermoedelijk overlijden ex artikel 4 Algemene Weduwen- en Wezenwet
Controlevoorschriften Anw
Besluit ex artikel 66a Anw

Verzorging kinderen

Regeling gelijkstelling pleegkinderen
Besluit consumentenprijsindex voor kinderbijslagbedragen
Controlevoorschriften AKW

Besluit controle voorschriften ten aanzien van kinderbijslaggerechtigden van wie het gezin buiten Nederland woont

Regeling samenloop met buitenlandse tegemoetkomingen 2008

Ziektekosten en maatschappelijke ondersteuning

Regeling gebruik burgerservicenummer in de zorg

Regeling zorgverzekering

Besluit percentages drempel- en toetsingsinkomen zorgtoeslag

Beleidsregels indicatiestelling Wlz 2021

Behoeftigheid en werk(voorziening)

Besluit Participatiewet

Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ

Regeling bijstandsverlening aan zelfstandigen in het buitenland

Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015

Regeling statistiek Participatiewet, loaw en loaz 2015

Uitvoeringsbesluit Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen

Uitvoeringsregeling Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen

Corona-steunmaatregelen¹

Eerste tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid

Tweede tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid

Derde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid

Vierde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid

Vijfde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid

Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers

Tijdelijke regeling overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers

Sancties en terugvordering

Regeling terugvordering geringe bedragen

Besluit boete ZW/WAO werkgevers 2002

Besluit extramurale vrijheidsbeneming en sociale zekerheid

Beleidsregels UWV opschorting betaling bij vertrek naar onbekende bestemming

Besluit Protocol Huisbezoeken Handhaving UWV 2020

Remigratie

Remigratiewet

Remigratiebesluit

Remigratieregeling

Export uitkeringen

Besluit regels export uitkeringen

Uitvoering sociale verzekeringen

Beleidsregel UWV gebruik adresgegevens

Regeling cliëntenparticipatie UWV 2018

Regeling Cliëntenparticipatie SVB 2019

Financiering sociale verzekeringen

Besluit premievaststelling vrijwillige verzekering ZW 2022

Besluit premievaststelling vrijwillige verzekering WIA 2022

Besluit premievaststelling vrijwillige verzekering WAO 2022

Besluit premievaststelling vrijwillige werkloosheidsverzekering 2022

Regeling vaststelling premiepercentage Wlz 2019

Invoeringswet Wet financiering sociale verzekeringen

Regeling vaststelling standaardpremie en bestuursrechtelijke premies 2020

Rechtsbescherming

Beleidsregel Kostenvergoeding UWV

Besluit schadebeleid

1 Voor een volledig overzicht van de overheidsmaatregelen zie: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiele-regelingen/overzicht-financiele-regelingen>.

ALFABETISCH REGISTER

A

- Aangifte van werkloosheid **6.1** art. 26
- Aanspraak naar burgerlijk recht en
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.4** art. 89-91; **4.7** art. 4:1, 4:2
 - nabestaandenuitkering **9.1** art. 60-62
 - ziektewetuitkering **4.1** art. 52-52c
- Aansprakelijkheid
 - werkgevers- **1.1** art. 7:658; **1.1A** art. 7:658
- Aanvraag
 - AKW-uitkering **10.1** art. 14
 - Anw-uitkering **9.1** art. 33
 - bijstandsuitkering **12.1** art. 40-43
 - TOESLW-uitkering **7.1** art. 11
 - van beschikking **16.1** art. 1:3, 4:1-4:6
 - WAJONG-uitkering **4.7** art. 2:15, 2:39
 - WAO-uitkering **4.4** art. 34
 - Wet arbeid en zorg **10.6** art. 3:11, 3:12
 - WIA-uitkering **4.3** art. 64, 66
 - WW-uitkering **6.1** art. 22
- Aanvullende inkomensondersteuning **12.1** art. 35, 36
- Aanwijzingsbevoegdheid
 - minister **12.1** art. 76
- Aanwijzing sociale zekerheidsfraude **13.11**
- Abw (zie Algemene bijstandswet 1995)
- Administratief beroep **17.1** art. 7:1-7:28
 - bijzondere bepalingen **17.1** art. 7:16-7:28
- Administratieve rechter **17.1** art. 1:4
- Adoptieverlof **10.6** 3:2
- Afschatten **4.4** art. 18; **4.7** art. 3:3
- AKW (zie Algemene kinderbijslagwet) **10.1**
- Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten **15.1** art. 89-91
- Algemeen Inkomensbesluit socialezekerheidswetten **2.3**
- Algemeen Kinderbijslagfonds **10.1** art. 29a
- Algemeen werkloosheidsfonds **16.1** art. 93, 99, 100
- Algemene bijstand **12.1** art. 19-34
- Algemene Kinderbijslagwet (AKW) **10.1**
 - beslistermijn **10.1** art. 29c, 29d
 - betaling **10.1** art. 18
 - boete **10.1** art. 17a; **13.1** art. 1; **13.2**
 - cassatie **10.1** art. 31
 - controlevoorschriften **10.1** art. 16
 - financiering **10.1** art. 29a
 - herzieningsbesluit **10.1** art. 14a
 - informatieplicht **10.1** art. 15
 - ingezetene **10.1** art. 2
 - intrekingsbesluit **10.1** art. 14a
 - Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen **10.1** art. 5a
 - maatregel **13.3**
 - onvervreemdbaarheid **10.1** art. 23
 - opschorting **10.1** art. 19a
 - peildatum **10.1** art. 11
 - recht op **10.1** art. 7
 - strafbepaling **10.1** art. 36, 39
 - studiefinanciering **10.1** art. 7a
 - terugvordering **10.1** art. 24
 - toekenningsbesluit **10.1** art. 14
 - weigeringsgrond **10.1** art. 17
- Algemene nabestaandenwet (ANW) **9.1**
 - beëindigingsgrond **9.1** art. 16
 - beslistermijn **9.1** art. 64a, 65

- Besluit tegemoetkoming Anw-ers **9.2**
- betaling **9.1** art. 46
- boete **9.1** art. 39; **13.1**, art. 1
- buitenland, verblijf in **9.1** art. 32a cassatie **9.1** art. 66
- controlevoorschriften **9.1** art. 36
- detentie **9.1** art. 32c
- en aanspraak naar burgerlijk recht **9.1** art. 60 e.v.
- geneeskundig onderzoek **9.1** art. 37
- halfwezenuitkering **9.1** art. 22-25
- herzieningsbeslissing **9.1** art. 19, 34
- hoogte **9.1** art. 17
- informatieplicht **9.1** art. 35
- inkomenstoets **9.1** art. 18
- kring van verzekerden **9.1** art. 13
- kindgebonden budget **10.2**
- maatregel **13.3**
- onvervreemdbaarheid **9.1** art. 59
- opschorting **9.1** art. 46a
- overgangsbepalingen **9.1** art. 66a-73
- overlijdensuitkering **9.1** art. 51
- paraplubepaling **9.1** art. 103
- recht op **9.1** art. 14
- strafbepalingen **9.1** art. 77, 79
- strafrechtelijk onderzoek **9.1** art. 42
- terugvordering **9.1** art. 53
- tegemoetkoming **9.2**
- toekenningsbesluit **9.1** art. 33
- vakantie-uitkering **9.1** art. 30-32
- verhaalsrecht **9.1** art. 61
- voorschot **9.1** art. 47
- vrijwillige verzekering **9.1** art. 63-63e
- weigeringsgrond **9.1** art. 38
- wezenuitkering **9.1** art. 25-32d
- zwijgrecht **9.1** art. 40
- Algemene Ouderdomswet (AOW) **8.1**
- administratieve boete **8.1** art. 17c; **13.1** art. 1
- beslistermijn **8.1** art. 51 e.v.
- Besluit inkomensondersteuning AOW-ers **8.2**
- Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning **8.4**
- betaling **8.1** art. 19
- bruto-ouderdomspensioen **8.1** art. 9
- buitenland, verblijf in **8.1** art. 8a
- controlevoorschriften **8.1** art. 15
- gemoedsbezwaren **8.1** art. 48
- herziening pensioen **8.1** art. 17, 17a
- ingangsdatum **8.1** art. 16
- inkomen uit arbeid **8.1** art. 11
- koopkrachttegemeetkoming **8.3**
- kring der verzekerden **8.1** art. 6
- maatregel **14.3**
- onvervreemdbaarheid **8.1** art. 26
- opschorting betaling **8.1** art. 19a, 19b
- overgangsbepalingen **8.1** art. 55-64a
- overlijdensuitkering **8.1** art. 18
- recht op **8.1** art. 7
- strafbepaling **8.1** art. 65
- terugvordering **8.1** art. 24
- tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW **8.3**
- toekenningsbesluit **8.1** art. 14
- vakantie-uitkering **8.1** art. 28-33
- verjaring **8.1** art. 23
- vrijwillige verzekering **8.1** art. 34-40
- weigeringsbesluit **8.1** art. 17b

- zwijgrecht **8.1** art. 17d
- Algemene wet bestuursrecht (Awb) **17.1**
 - aanvraag **17.1** art. 1:3, 4:1-4:7
 - administratief beroep **17.1** art. 1:5, 7:1-7:16
 - belanghebbende **17.1** art. 1:2
 - belangenafweging **17.1** art. 3:4
 - beleidsregels **17.1** art. 4:81-4:81
 - beroep **17.1** art. 1:5, 6:1-6:24, 7:16-7:29, 8:1-8:87
 - beschikking **17.1** art. 1:3, 4:1-4:15
 - beslistermijn **17.1** art. 7:10, 7:24
 - besluit **17.1** art. 1:3, 3:1-3:50, 4:1-15
 - bestuursdwang **17.1** art. 5:21-5:31
 - bestuursorgaan **17.1** art. 1:1
 - bevoegdheid rechtbank **17.1** art. 8:7
 - bezwaar **17.1** art. 1:5, 6:1-6:24, 7:1-7:16
 - bijstand gemachtigde **17.1** art. 2:1, 8:21
 - definities en reikwijdte **17.1** art. 1:1-1:5
 - delegatie **17.1** art. 10:13-10:20
 - detournement de pouvoir **17.1** art. 3:3
 - doorzendplicht **17.1** art. 6:15
 - dwangsom **17.1** art. 5:32-5:36
 - evenredigheidsbeginsel **17.1** art. 3:4
 - geheimhoudingsplicht **17.1** art. 2:5, 7:4, 7:18, 8:29
 - handhaving **17.1** art. 5:11-5:20
 - herziening **17.1** art. 8:88
 - hoorplicht **17.1** art. 7:2-7:9, 7:16-7:23
 - klachtbehandeling **17.1** art. 9:1-9:36
 - mandaat **17.1** art. 10:1-10:12
 - motiveringsplicht **17.1** art. 3:46-3:50, 7:12, 7:26
 - schadevergoeding **17.1** art. 8:73
 - schorsing besluit **17.1** art. 10:43-10:45
 - subsidies **17.1** art. 4:21-4:81
 - uitspraak **17.1** art. 8:66-8:80
 - voorbereidingsprocedure **17.1** art. 3:10-3:18
 - voorlopige voorziening **17.1** art. 8:81
 - wrakingsprocedure **17.1** art. 8:15-8:20
 - zorgvuldigheidsbeginsel **17.1** art. 3:2
- Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen **2.4**
 - aanvraag **2.4** art. 15
 - boete **2.4** art. 40, 41
 - herziening **2.4** art. 20, 21
 - terugvordering **2.4** art. 26-34
 - uitbetaling **2.4** art. 22-25
 - voorschot **2.4** art. 16, 17
- Anticumulatie **4.1** art. 26a; **4.4** art. 44
- ANW (zie Algemene nabestaandenwet)
- AOW (zie Algemene Ouderdomswet)
- Arbeid
 - algemeen geaccepteerde **4.4** art. 18
 - als artiest **3.2** art. 4
 - inkomsten i.v.m. **12.1** art. 32
 - inkomsten uit **4.1** art. 31; **4.4** art. 44; **8.1** art. 11; **12.1** art. 32
 - passende **4.1** art. 30; **6.1** art. 24
 - thuiswerker **3.2** art. 1, 2
 - veiligheid **4.4** art. 98c
- Arbeid en zorg **10.6**
 - aanvraag **10.6** art. 3:11;3:22
 - adoptieverlof **10.6** art. 3:2
 - calamiteitenverlof **10.6** art. 4:1
 - kortdurend zorgverlof **10.6** art. 5:1
 - kraamverlof **10.6** art. 4:2
 - loonbegrip **10.6** art. 1:2
 - loopbaanonderbreking **10.6** art. 7:1-7:16

- meldingsplicht **10.6** art. 3:3, 5:3, 6:5
- maatregel **13.3**
- ouderschapsverlof **10.6** art. 6:1-6:9
- palliatief verlof **10.6** art. 7:8
- recht op uitkering **10.6** art. 3:7-3:12, 3:18
- Wet **10.6**
- zwangerschaps- en bevallingsverlof **10.6** art. 3:1
- Arbeidsdeskundige **4.4** art. 87b
- Arbeidsgehandicapte **4.1** art. 29b; **4.7**; **12.12** art. 1
- Arbeidsinschakeling **12.1** art. 9, 10
- Arbeidskundig onderzoek **4.11** art. 5
- Arbeidsondersteuning
 - jonggehandicapte **4.7**
- Arbeidsongeschiktheid **4.3** art. 4, 5, 6; **4.4** art. 18; **9.1** art. 11; **10.1** art. 7
- herschatting **4.4** art. 37-41
- inkomensgevolgen **6.4**
- jonggehandicapte **4.7** art. 2:3, 2:4
- Schattingsbesluit **4.11**
- uurloonschatting 2008 **4.12**
- werkloze werknemer **12.11**
- Arbeidsongeschiktheidsfonds **16.1** art. 112, 114, 115
- Arbeidsongeschiktheidskas **16.1** art. 113, 116, 117
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering
 - aanvraag **4.3** art. 64-66; **4.4** art. 34
 - arbeidsverleden **4.3** art. 15
 - beslag **4.3** art. 81; **4.4** art. 65b; **4.6** art. 2:65, 3:62
 - beslistermijn **4.3** art. 101, 102, 111, 112; **4.4** art. 86b, 87; **4.7** art. 6:1, 6:3
 - beperking export **4.4** art. 20
 - beroepsgronden **4.4** art. 87e
 - betaling **4.3** art. 67; **4.4** art. 50; **4.7** art. 3:45-3:54
 - bezwaarschriftprocedure **4.3** art. 111, 112; **4.4** art. 87b-87e; **3.5** art. 6:3, 6:4; **17.4**
 - boete **4.3** art. 91; **4.4** art. 29a; **4.7** art. 2:69; **13.1**; **13.2**
 - cassatie **4.3** art. 116; **4.4** art. 87f; **4.7** art. 6:5
 - controlevoorschrift **4.7** art. 3:36
 - dagloon **4.3** art. 13
 - eigenrisicodragen **4.3** art. 42, 82-87; **4.4** art. 75a-75h
 - einde **4.3** art. 49, 56; **4.4** art. 43-43d; **4.7** art. 2:58, 3:18-3:23
 - en aanspraak naar burgerlijk recht **4.4** art. 89-91; **4.7** art. 4:1, 4:2
 - financiering **4.7** art. 5:1-5:4
 - gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid **4.3** art. 5, 6; art. 54-63
 - gemoedsbezwaren **4.4** art. 33
 - herleving **4.3** art. 50, 57
 - heropening **4.4** art. 47-48; **4.7** art. 3:22, 3:23
 - herziening **4.3** art. 76; **4.4** art. 36, 36a; **4.7** art. 3:13-3:18
 - hoogte uitkering **4.3** art. 21, 51, 59; **4.4** art. 9; **4.7** art. 3:8
 - informatieplicht **4.3** art. 27; **4.4** art. 41, 70; **4.7** art. 3:74
 - ingangsdatum **4.7** art. 3:29-3:31
 - inkomsten uit arbeid **4.3** art. 52; **4.4** art. 44; **4.7** art. 3:48
 - inlooprisico **4.4** art. 75b
 - jonggehandicapte **4.7** art. 3:3-3:23
 - kring der verzekerden **4.3** art. 7-16; **4.4** art. 16
 - loonaanvullingsuitkering **4.3** art. 60, 61
 - loondervingsuitkering **4.4** art. 21, 21a
 - maatregel **4.3** art. 88-90; **14.3**; **14.4**
 - medische beschikking **4.3** art. 103-107; **4.4** art. 88-88g
 - melding arbeidsongeschiktheid **4.4** art. 33
 - nawerking verzekering **4.3** art. 10
 - onvervreemdbaarheid **4.3** art. 80; **4.4** art. 65a; **4.7** art. 2:64, 3:61
 - overgangsrecht **4.3** art. 120-133; **4.4** art. 91b-d; **4.7** art. 8:1-8:10a
 - overlijdensuitkering **4.3** art. 74; **4.7** art. 2:56, 3:54
 - particuliere **4.3** art. 137
 - plichten verzekerde **4.3** art. 27-32
 - proefplaatsing **4.3** art. 37; **3.8** art. 6

- recht op **4.3** art. 47, 48, 54, 55; **4.4** art. 18; **4.7** art. 3:3
- samenloop **4.3** art. 73, 98 e.v.; **4.4** art. 65; **4.7** art. 3:50, 3:51
- strafbepaling **4.3** art. 134-136; **4.4** art. 92-98; **4.7** art. 7:1, 7:2
- strafrechtelijk onderzoek **4.4** art. 29d
- termijnen **4.3** art. 101, 102; **4.4** art. 98b
- terugvordering **4.3** art. 77; **4.4** art. 57; **4.7** art. 2:59, 3:56
- tijdens detentie **4.3** art. 43, 44; **4.7** art. 3:5
- uitkeringsgrondslag **4.7** art. 2:1-2:6, 3:7
- uitvoering **4.4** art. 66-71b
- uitsluitingsgronden **4.3** art. 43
- vakantie-uitkering **4.3** art. 68; **4.7** art. 3:24-3:26, 3:32, 3:52
- verhaalsrecht **4.7** art. 4:2
- verjaring **4.2** art. 75; **4.4** art. 56; **4.7** art. 2:57,3:55
- verplichte verzekering **4.3** art. 7-10
- vervolguitering **4.3** art. 60, 62; **4.4** art. 21b
- volledig en duurzaam arbeidsongeschikt **4.3** art. 4, 6, 47-50
- vrijwillige verzekering **4.3** art. 18-22; **4.4** art. 81-86
- wachttijd **4.3** art. 23; **4.4** art. 19
- weigering **4.3** art. 43-46, 88, 89; **4.4** art. 25, 28; **4.7** art. 3:37, 3:38
- WGA-uitkering **4.3** art. 54-63
- zwijgrecht **4.4** art. 29b
- Arbeidsongeval **1.1** art. 7:658; **1.1A** art. 7:658
- Arbeidsovereenkomst **1.1** art. 7:610-691; **1.1A** art. 7610-691; **4.1** art. 3-16; **4.4** art. 3-17; **6.1** art. 3-13
 - definitie **1.1** art. 7:610; **1.1A** art. 7:610
 - loon **1.1** art. 7:616 e.v.; **1.1A** art. 7:616 e.v.
 - ontbinding door rechter **1.1** art. 7:685; **1.1A** art. 7:685
 - rechtsvermoeden **1.1** art. 7:610a, 610b; **1.1A** art. 7:610a, 610b
 - uitzendovereenkomst **1.1** art. 7:690, 691; **1.1A** art. 7:690, 691
- Arbeidsuren
 - Gelijkstellingsregeling **3.4**
- Arbeidsurenverlies **6.1** art. 16
- Arbeidsverhouding
 - Besluit aanwijzing gevallen als dienstbetrekking **3.2**
 - gelijkgestelde **4.1** art. 4, 5; **4.4** art. 9, 11; **6.1** art. 4, 5
- Arbeidsverleden **4.3** art. 15; **6.1** art. 42
 - berekening **6.1** art. 42
- Artiest **3.2** art. 4
- Awb (zie Algemene wet bestuursrecht) **17.1**
- B**
- Basiskinderbijslagbedrag **10.1** art. 12
- Bedrijfsongeval (zie Arbeidsongeval)
- Behoud van WW
 - uitkering **6.1** art. 76
- Belangenafweging **17.1** art. 3:4
- Beleidsregel
 - boete werknemer 2017 **13.2**
 - elektronische communicatie UWV **15.4**
 - maatregelen UWV **13.4**
 - terug- en invordering **13.6**
 - uurloonschatting 2008 **4.12**
- Beleidsregels
 - arbeidsinschakeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten **5.4**
 - van bestuursorganen **17.1** art. 4:81-4:84
 - scholing UWV 2021 **5.7**
 - schorsing, intrekking en herziening uitkeringen 2006 **13.5**
 - UWV gebruik polisgegevens 2018 **15.5**
 - voorschotverstrekking 2015 **6.10**
- Benadeling **4.1** art. 45; **6.1** art. 24
- Beperking export uitkeringen **4.1** art. 19a; **4.3** art. 20, 43b, 47a; **7.1** art. 4a; **7.1** art. 8a; **9.1** art. 32a, 32b; **10.1** art. 7b
- Beroep

- Centrale Raad van (zie verder Centrale Raad van Beroep) **17.3**
- Beroep bij Centrale Raad van Beroep **17.3** art. 17
- Beroep bij rechtbank **17.1** art. 8:1-8:88
 - behandeling **17.1** art. 8:41-8:55
 - behandeling door enkelvoudige en meervoudige kamer **17.1** art. 8:10-8:12
 - bevoegdheid **17.1** art. 8:1-8:9
 - getuigen, deskundigen en tolken **17.1** art. 8:33-8:40
 - griffierecht **17.1** art. 8:41
 - herziening **17.1** art. 8:88
 - onderzoek ter zitting **1.1** art. 8:56-8:65
 - partijen **17.1** art. 8:21-8:32
 - uitspraak **17.1** art. 8:66-8:80
 - vereenvoudigde behandeling **17.1** art. 8:54-8:55
 - versnelde behandeling **17.1** art. 8:52, 8:53
 - verwijzing, voeging en splitsing **17.1** art. 8:13, 8:14
 - verzending van stukken **17.1** art. 8:37-8:40
 - voorlopige voorziening en onmiddellijke uitspraak in hoofdzaak **17.1** art. 8:81-8:87
 - vooronderzoek **17.1** art. 8:42-8:51
 - wraking en verschoning van rechters **17.1** art. 8:15-8:20
- Beroepswet **17.3**
- Beschikking **17.1** art. 1:3, 4:1-4:15
 - aanvraag **17.1** art. 4:1-4:6
 - beslistermijn **17.1** art. 4:13-4:15
 - voorbereiding **17.1** art. 4:7-4:12
- Beslag
 - executoriaal **13.8**
 - niet vatbaar voor **4.1** art. 50; **4.3** art. 81; **4.4** art. 65b; **4.7** art. 2:65, 3:62; **6.1** art. 40; **7.1** art. 25; **8.1** art. 26; **8.1** art. 59; **10.1** art. 23; **12.1** art. 46
- Beslistermijn **17.1**, 7:10, 7:24
 - AKW **10.1** art. 29c
 - ANW **9.1** art. 64a
 - AOW **8.1** art. 51
 - Awb **17.1** art. 7:10
 - WAO **4.4** art. 86b
 - WAJONG **4.7** art. 6:1
 - WIA **4.3** art. 101
 - WW **6.1** art. 127
 - ZW **4.1** art. 72b
- Besluit **17.1** art. 1:3, 3:1-3:50
 - aanvraag **17.1** art. 4:1-4:6
 - advisering **17.1** art. 3:5-3:9a
 - algemene bepalingen **17.1** art. 3:1-3:50
 - bekendmaking en mededeling **17.1** art. 3:40-3:46
 - beslagvrije voet **13.9**
 - bestuursdwang **17.1** art. 5:21-5:31
 - bezwaar en beroep **17.1** art. 6:1-6:24, 7:1-7:29
 - bijzondere bepalingen **17.1** art. 4:1-4:15
 - delegatie **17.1** art. 10:13-10:20
 - dwangsom **17.1** art. 5:32-5:36
 - goedkeuring **17.1** art. 10:25-10:32
 - handhaving **17.1** art. 5:11-5:36
 - mandaat **17.1** art. 10:1-10:12
 - motivering **17.1** art. 3:46-3:50
 - openbare voorbereidingsprocedure **17.1** art. 3:10-3:18
 - schorsing **17.1** art. 10:43-10:45
 - subsidies **17.1** art. 4:21-4:80
 - toezicht op **17.1** art. 10:25-10:45
 - vernietiging **17.1** art. 10:33-10:42
 - zorgvuldigheid en belangenafweging **17.1** art. 3:2-3:4
- Besluit advisering beschut werk **12.4**
- Besluit beslagvrije voet **13.9**
- Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 **12.7**
- Besluit garantiebedrag Wajong **4.10**

- Besluit gedifferentieerde premie Whk 2022 **16.4**
Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ **12.8**
Besluit inkomensondersteuning AOW-ers **8.2**
Besluit langdurige zorg **11.5**
Besluit loondagen Werkloosheidswet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen **3.6**
Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021 **12.2**
Besluit nadere regeling verlies van arbeidsuren **6.3**
Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.9**
Besluit passende arbeid WW en ZW **3.5**
Besluit proceskosten bestuursrecht **17.2**
Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning AOW **8.3**
Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 **6.5**
Besluit tegemoetkoming Anw-ers **9.2**
Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 **2.1**
Besluit uitvoering kinderbijslag **10.2**
Besluit Wet financiering sociale verzekeringen **16.2**
– AWBZ **16.2** art. 4.1-4:9
– eigenrisicodragers **16.2** art. 2.16
– premie werknemersverzekeringen **16.2** art. 4.1
Bestaanszekerheid **19.1** art. 20
Bestuurlijk verkeer
– gebruik van de taal in het **17.1** art. 2:6-2.13
Bestuurlijke boete **4.1** art. 38, 38a, 45a-45h; **4.3** art. 91-96; **4.4** art. 29a-29h; **4.7** art. 2:69, 3:40-3:44; **6.1** art. 27a-28; **7.1** art. 14a-15; **8.1** art. 17c; **9.1** art. 39-46; **10.1** art. 17a-17h; **11.1** art. 96; **12.11** art. 21-25; **12.9** art. 20a; **13.1** art. 1; **13.2**
– Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering Bestuursdwang **17.1** art. 5:21-5:31
– Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering onverschuldigde betalingen **13.7**
Bestuursorgaan **17.1** art. 1:1
– beleidsregels **17.1** art. 4:81-4:84
– bepalingen over **17.1** art. 10:1-10:45
Bestuursrecht
– Algemene wet (zie Algemene wet bestuursrecht) **17.1**
Betaling
– arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.4** art. 50; **4.7** art. 3:45-3:54
– bijstand **12.1** art. 45
– kinderbijslag **10.1** art. 18
– nabestaandenuitkering **9.1** art. 46
– ouderdomspensioen **8.1** art. 19
– werkloosheidsuitkering **6.1** art. 30
– ziektewetuitkering **4.1** art. 47
Betalingsonmacht werkgever **6.1** art. 61 ev.
Bevallingsuitkering **4.1** art. 19, 29a
Bevallingsverlof **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19, 29a
Bezwaarschrift **4.1** art. 73; **4.4** art. 87b; **4.7** art. 6:3, 6:4; **6.1** art. 128; **8.1** art. 52; **12.11** art. 44; **17.1** art. 1:5, 6:1-6:24, 7:1-7:15
– bijzondere bepalingen **17.1** art. 7:2-7:15
– Reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2022 **17.4**
Bijstand (zie Participatiewet)
Bijstandsnorm **12.1** art. 20-24
Bijzondere bijstand **12.1** art. 35
Bindend besluit van organen van de Europese Gemeenschappen
– uitvoering **17.1** art. 1:7-1:9
Boedelschuld **1.2** art. 40
Boete (zie Bestuurlijke boete)
Boetebesluit
– socialezekerheidswetten **13.1**
– Beleidsregel boete werknemer 2013 **13.2**
Buitenland
– verblijf in **4.1** art. 19a; **8.1** art. 8a; **9.1** art. 32a
Bupo-verdrag (zie IVBPR) **18.2**
Burgers

- verkeer tussen en bestuursorganen **17.1** art. 2:1-2:15

C

- Calamiteitenverlof **10.6** art. 4:1
- Cassatie **4.1** art. 75m; **4.3** art. 116; **4.4** art. 87f; **4.7** art. 6:5; **8.1** art. 53; **9.1** art. 66; **10.1** art. 31; **12.1** art. 80
- Centrale Raad van Beroep **17.3** art. 17
 - beroep **15.1** art. 83; **17.3** art. 17
 - hoger beroep **4.1** art. 75m; **4.4** art. 87f; **6.1** art. 129d; **9.1** art. 66; **10.1** art. 31; **17.3** art. 18-28
 - meervoudige en enkelvoudige kamers **17.3** art. 17, 21
 - samenstelling en organisatie **17.3**
- Clëntenparticipatie **15.1** art. 7, 8
- College voor zorgverzekeringen **11.1** art. 58-76
- Controlevoorschriften **4.1** art. 39; **4.4** art. 27; **4.7** art. 3:36; **8.1** art. 15; **9.1** art. 36; **10.1** art. 16
- Coördinatie socialezekerheidsstelsels EU **18.14**; **18.15**
- CVZ (zie College voor zorgverzekeringen)

D

- Dagloon **3.7**; **4.1** art. 68; **4.3** art. 13, 14; **4.4** art. 14, 15., 21; **6.1** art. 44; **6.9** art. 9, 10
 - Dagloonsbesluit werknemersverzekeringen **3.10**
- Delegatie **16.1** art. 10:13-10:25
- Deskundigenoordeel **15.1** art. 32
- Detentie **4.1** art. 19b; **4.3** art. 43, 44; **4.4** art. 19a; **4.7** art. 3:5; **9.1** art. 32c
- Detournement de pouvoir **17.1** art. 3:3
- Dienstbetrekking (zie ook Arbeidsovereenkomst en Arbeidsverhouding) **4.1** art. 3-9; **4.4** art. 4, 6, 8; **6.1** art. 3-9
 - Besluit aanwijzing arbeidsverhouding als **3.2**
 - bewijslast bestaan **6.1** art. 127b
- Directeur-grotaandeelhouder **4.1** art. 6; **4.4** art. 4, 6; **6.1** art. 6
 - Regeling aanwijzing 2016 **3.3**
- Doorzendplicht **12.1** art. 42; **17.1** art. 6:15
- Duurzaam gescheiden leven **8.1** art. 1
- Dwangsom **17.1** art. 5:32-5:36

E

- Eigen risico
 - eigenrisicodrager **4.3** art. 2, 37, 42, 82-87; **4.4** art. 75a-75h; **16.1** art. 40-46a; **16.2** art. 2.16
 - in Zorgverzekeringswet **11.1** art. 19-22; **11.2** art. 2.17
- Eigen woning
 - en bijstand **12.1** art. 50
- Elektronische communicatie UWV
 - beleidsregel **15.4**
- Europees Sociaal Handvest **18.7**
- Europese Unie **18.9**
- Europese Unie
 - coördinatie socialezekerheidsstelsels **18.14**; **18.15**; **18.16**
 - Handvest grondrechten (zie verder Grondrechten) **18.6**
- Evenredigheidsbeginsel **17.1** art. 3:4
- Executoriaal beslag **13.8**
- Experimenten **6.1** art. 130
- Export uitkeringen **4.1** art. 19a; **4.4** art. 20, 43b, 47a; **14.1**

F

- Faillissement
 - bescherming werknemer **18.9**
 - opzegging tijdens **1.2** art. 239
 - overneming werkgeversverplichtingen bij **6.1** art. 61
- Fictieve afschatting **4.4** art. 44
- Fictieve opzegtermijn **6.1** art. 16
- Fictieve weigering **17.1** art. 6:2
- Fraude
 - bedrog en valsheid in geschrifte **13.10**
 - sociale zekerheids- **13.11**; **13.12**

G

- Garantiebedrag
 - besluit Wajong **4.10**
- Garantieregeling
 - WAO **4.4** art. 61
- Gebruik polisgegevens 2018
 - Beleidsregels UWV - **15.5**
- Gegevensuitvraag
 - eenmalige **15.2** art. 5.2a, 5.2b; **15.3** art. 6.1
- Gehandicapt
 - kind **10.5**
- Geheimhoudingsplicht **17.1** art. 2:5, 7:4, 7:18, 8:29
- Gehuwd **8.1** art. 1; **9.1** art. 3
- Gelijke behandeling
 - in arbeid en beroep **18.12**
 - Grondwet **19.1** art. 1
- Gelijkstellingsregeling
 - arbeidsuren **3.4**
- Gemoedsbezwaren **4.4** art. 33; **8.1** art. 48; **11.1** art. 57, 70; **16.1** art. 64
- Gezamenlijke huishouding **8.1** art. 1; **9.1** art. 3; **12.1** art. 3
 - Besluit aanwijzing registraties 1998 **2.2**
- Gezinsbijstand **12.1** art. 26
- Gezondheidszorg
 - grondrecht op **19.1** art. 22
- Goed werkgeverschap **1.1** art. 7:611
- Goed werknemerschap **1.1** art. 7:611
- Griffierecht **17.1** art. 8:41, art. 8:74
- Grondrechten
 - Handvest Europese Unie **18.8; 18.16**
- Grondwet **19.1** art. 20

H

- Halfwezenuitkering **9.1** art. 22-25
- Handvest grondrechten Europese Unie **18.8; 18.15**
- Hardheidsclausule **12.1** art. 16
- Herleving uitkering **4.3** art. 50, 57; **6.1** art. 21
- Hersteldmelding
 - door werkgever **4.1** art. 38, art. 38a
- Herziening
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.4** art. 36-42; **4.7** art. 3:13-3:18
 - kinderbijslag **10.1** art. 14a
 - nabestaandenuitkering **9.1** art. 19, 34
 - ouderdomspensioen **8.1** art. 17, 17a
 - werkloosheidsuitkering **6.1** art. 22a
 - ziektewetuitkering **4.1** art. 30a
- Hoger beroep **17.1** art. 6:4, 7:1; **17.3** art. 18-28
- Hoopplicht **17.1** art. 7:27:17
- Huishoudelijk personeel **4.1** art. 6; **4.4** art. 6; **6.1** art. 6
- Huishouding
 - gezamenlijke **4.3** art. 1; **12.1** art. 3

I

- Indicatiestelling WSW **15.1** art. 30d
- Individueel klachtrecht **17.1** art. 9:1-9.16
- Individuele re-integratieovereenkomst **15.2** art. 4.2-4.4
- Informatieplicht **4.3** art. 80; **4.6** art. 3:74; **6.1** art. 25; **9.1** art. 35; **10.1** art. 15; **12.1** art. 17
- Ingezetene **8.1** art. 6; **9.1** art. 6
 - onder WAJONG **4.8**
- Inkomen
 - en bijstand **12.1** art. 32, 33
 - in verband met arbeid **8.1** art. 10, 11
- Inkomensbesluit
 - socialezekerheidswetten **2.3**

- Inkomensondersteuning
 – Besluit AOW-ers **8.2**
- Inkomenssuppletie **5.5** art. 17; **5.6** art. 2
- Inkomenstoets **7.1** art. 6; **12.9** art. 8
- Inkomensvoorziening
 – jonggehandicapte **4.7** art. 2:39-2:44
- Inlichtingenplicht (zie Informatieplicht)
- Inlichtingenplicht
 – Regeling uitzondering **15.6**
- Inlooprisico **4.4** art. 75b
- Insolventie werkgever
 – bescherming werknemer **18.11**
- Inspectie werk en inkomen **15.1** art. 36-44
- Invaliditeit (zie Arbeidsongeschiktheid)
- Invoeringswet
 – nieuwe en gewijzigde arbeidsongeschiktheidsregelingen **4.5**
- IOAW (zie Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers)
- IOAZ (zie Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen)
- IVBPR **18.2** art. 14, 26
- J**
- jongeren
 – inkomensvoorziening **2.2** art. 24-43
 – werkleeraanbod **2.2** art. 13-23
 jonggehandicapt (zie WAJONG) **4.7** art. 2:3; **4.8**; **4.9**
- K**
- Kind **9.1** art. 5; **10.1** art. 7-13
- Kindgebonden budget **10.3**
- Klachtrecht
 – individueel **17.1** art. 9:1 e.v.
 – Klachtenreglement UWV 2009 **17.6**
- Korting
 – op AOW **8.1** art. 13
- Kortsluiting **18.1** art. 8:86
- Kraamverlof **10.6** art. 4:2
- L**
- Langdurige zorg
 – besluit **11.5**
 – regeling **11.6**
 – Wet **11.4**
- Levensloopregeling **10.6** art. 7:1, 7:2
- Levensstandaard
 – recht op een redelijke **18.1** art. 25
- Loon **4.1** art. 14; **4.4** art. 13; **6.1** art. 14; **16.1** art. 16
 – belastbaar **16.5** art. 9
 – bij arbeidsovereenkomst **1.1** art. 7:616-633; **1.1A** art. 7:616-633
 – bij ziekte, zwangerschap, enz. **1.1** art. 7:628, 629; **1.1A** art. 7:628, 629
- Loonaanvullingsuitkering **4.3** art. 60, 61
- Loonbelasting
 – Wet op de 1964 **16.5**
- Loondervingsuitkering **4.4** art. 21, 21a
- Loondomein
 – Wet tegemoetkoming - **5.10**
- Loondoorbetalingsverplichting **1.1** art. 7:629a; **1.1A** art. 7:629a
- Loonkostensubsidie **4.3** art. 37a; **4.4** art. 65i; **4.7** art. 2:21, 3:71, 3:72, 8:5; **6.1** art. 78a; **15.1** art. 30e
 – Besluit Participatiewet 2021 **12.2**
 – Regeling Participatiewet 2021 **12.3**
- Loonsuppletie **5.5** art. 16, 17; **5.6** art. 2

M

- Maatmaninkomen **4.11** art. 6-8
- Maatregel **4.3** art. 88, 89; **4.4** art. 29; **6.1** art. 27; **7.1** art. 14; **13.3**; **13.4**; **12.9** art. 20
 - 1990- **7.1** art. 3
- Maatregelenbesluit
 - socialezekerheidswetten **13.3**; **13.4**
- Mandaat **17.1** art. 10:1-10:12
- Medische beschikking **4.3** art. 103-107; **4.4** art. 88-88g
- Minimumloon **7.1** art. 1-10
- Motiveringsplicht **17.1** art. 3:46-3:50, 7:12, 7:26
- Musicus **3.2** art. 4

N

- 1990-maatregel **7.1** art. 3
- Nabestaandenwet, Algemene (ANW) **9.1**
- Nabestaandenfonds **9.1**; **17.1** art. 82, 85
- Nawerking **4.3** art. 10; **4.4** art. 17
- No claimteruggave **11.2** art. 2.18, 2:19

O

- Onderhoudsvereiste **10.1** art. 7
- Ontbinding arbeidsovereenkomst door rechter **1.1** art. 7:685; **1.1A** art. 7:685
- Ontslag
 - verweer tegen **6.5**
- Onvervreemdbaarheid
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 80; **4.4** art. 65a; **4.7** art. 2:64, 3:61
 - bijstandsuitkering **12.1** art. 46
 - kinderbijslag **10.1** art. 23
 - nabestaandenuitkering **9.1** art. 59
 - ouderdomspensioen **8.1** art. 26
 - werkloosheidsuitkering **6.1** art. 40; **7.1** art. 25
 - Ziektewetuitkering **4.1** art. 50
- Onverwijld bijstand **12.1** art. 81
- Openbaar Ministerie
 - onderzoek **4.1** art. 45d; **4.4** art. 29d; **6.1** art. 27d; **8.1** art. 17f; **9.1** art. 42; **10.1** art. 17d; **12.1** art. 66
- Opschorting
 - Akw **10.1** art. 19a
 - ANW-uitkering **9.1** art. 46a
 - AOW-uitkering **8.1** art. 19a
 - bijstandsuitkering **12.1** art. 54
 - ZW-uitkering **4.1** art. 41
- Opzegging **1.1** art. 7:672; **1.1A** art. 7:672
 - bij faillissement **1.2** art. 40
 - bij surseance van betaling **1.2** art. 239
- Opzegtermijn
 - bij faillissement **1.2** art. 40
 - bij surseance van betaling **1.2** art. 239
- Organen van Europese Gemeenschappen
 - uitvoering van bindende besluiten **17.1** art. 1:7-1:9
- Ouderdomsfonds **16.1** art. 82, 83
- Ouderdomspensioen
 - aanvulling **8.1** art. 33b
 - kring der verzekerden **8.1** art. 6
 - recht op **8.1** art. 7
- Overheidspersoneel **4.1** art. 76-76e; **6.1** art. 7-8a
- Overlijdensuitkering **4.1** art. 35; **4.3** art. 74; **4.4** art. 53; **4.7** art. 2:56, 3:54; **7.1** art. 23; **8.1** art. 18; **9.1** art. 51

P

- Participatiewet **12.1**
 - Besluit loonkostensubsidie 2021 **12.2**
 - Besluit taaltoets **12.6**

- Regeling loonkostensubsidie 2021 **12.3**
- Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep **12.5**
- Passende arbeid **4.1** art. 30; **4.4** art. 28; **6.1** art. 24; **6.4**; **12.9** art. 20
- Besluit WW en ZW **3.5**
- Peildatum **10.1** art. 11
- Persoonsgegevens
 - Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018 **17.5**
- Premie
 - korting **16.1** art. 49, 50
 - invordering **16.1** art. 60
 - vrijstelling **16.1** art. 47, 48, 51 e.v.
 - werknemersverzekeringen **16.2** art. 2.1-2.16
- Proceskosten **17.1** art. 8:75
 - Besluit bestuursrecht **17.2**
- Proefplaatsing **4.3** art. 37
 - bij re-integratie **6.1** art. 76a
 - vrijstelling i.v.m. **5.8** art. 6

R

Raad van State

- Afdeling bestuursrechtspraak **17.1**
- Raad voor werk en inkomen **15.1** art. 16, 17
- Rariteiten-KB **3.2**; **4.1** art. 5; **4.4** art. 5; **6.1** art. 5
- Recht op bijstand **12.1** art. 11
- Rechten van de mens
 - Universele verklaring van de **18.1**
- Rechtmatig verblijf **8.1** art. 6
- Rechtspraak
 - internationale waarborgen inzake behoorlijke **18.4** art. 14
- Referte-eis **4.4** art. 58; **6.1** art. 17 e.v.
- Regeling dubbele kinderbijslag om onderwijsredenen **10.4**
- Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018 **17.5**
- Regeling langdurige zorg **11.6**
- Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021 **12.3**
- Regeling onwerkbaar weer **6.2**
- Regeling uitvoering dubbele kinderbijslag bij intensieve zorg **10.3**
- Regeling uitzondering inlichtingenplicht **15.6**
- Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.8**
- Regeling vrijwilligerswerk in de WW **6.8**
- Regeling Wfsv **16.3**
- Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012 **14.3**
- Regres (zie Verhaal)
- Reïntegratie **1.1** art. 7:658a, 7:658b; **1.1A** art. 7:658a, 658b; **5.1**; **5.2**; **3.9**; **6.1** art. 72-78
 - budget **15.2** art. 4.7-4.17
 - jonggehandicapte **4.7** art. 2:18, 3:63-3:73
 - overeenkomst **15.2** art. 4.2-4.4; **15.3** art. 4.6-4.8
 - vangnetter **5.2**
 - Werkloosheidswet **6.1** art. 72-78
 - WIA **4.3** art. 25, 33-37, 42 e.v.
 - Ziektewet **4.1** art. 39a
- Reïntegratiebedrijf **15.1** art. 11, 12, 30a; **15.2** art. 4.1
- Reïntegratiebesluit **5.5**
 - inkomstenstoets vervoersvoorziening **5.5** art. 5, 6
 - loon- en inkomenssuppletie **5.5** art. 16, 17
 - subsidieregeling werkgevers **5.5** art. 9-12
 - voorzieningen **5.5** art. 5-8
 - zelfstandige **5.5** art. 13-15
- Reïntegratieplan **4.4** art. 71a, 71b
- Reïntegratieregeling **5.6**
 - inkomstenstoets vervoersvoorziening **5.6** art. 4-7
 - loon- en inkomenssuppletie **5.6** art. 2
- Reïntegratievoorzieningen **5.5** art. 5-8
- Richtlijn strafvordering sociale zekerheidsfraude **13.12**

S

Samenloop

- voorkoming **4.1** art. 26a, 32, 32a.; **4.3** art. 73, 98 e.v.; **4.4** art. 59c, 65; **4.7** art. 3:50, 3:51; **6.1** art. 22

Sancties

- bestuurlijke boete **4.1** art. 38, 38a, 45a-45h; **4.3** art. 91; **4.4** art. 29a-29h; **4.7** art. 2:67-2:69, 7:1, 7:2; **6.1** art. 27a-28; **7.1** art. 14a-15; **8.1** art. 17c; **9.1** art. 39-46; **10.1** art. 17a-17h; **11.1** art. 96; **12.11** art. 21-25; **12.9** art. 20a; **13.1** art. 1; **13.2**; **13.7** art. 40

- weigering uitkering **4.1** art. 29, 44, 45; **4.3** art. 88-90; **4.4** art. 25; **4.7** art. 3:37, 3:38; **6.1** art. 27; **8.1** art. 17b; **9.1** art. 38; **10.1** art. 17; **12.11** art. 19

Schadevergoeding **17.1** art. 8:73

Schatting

- actieve **4.4** art. 44
- Beleidsregel uurloon-2008 **4.12**

Schattingsbesluit **4.11**

Scholing **5.8** art. 6

Scholingsregeling WW **6.6**

Schuldsaneringsregeling natuurlijke personen **6.1** art. 61

Sociale verzekeringsbank **14.1** art. 34-35

Sociale zekerheid

- coördinatie Europese stelsels **18.14**; **18.15**; **18.16**
- richtlijn strafvordering fraude **13.12**
- recht op **18.5** art. 12
- regeling woonlandbeginsel 2012 **14.3**

Socialezekerheidsuitkering

- Bekendmaking landen waarin niet langer recht bestaat op een **14.2**

Socialezekerheidswetten

- algemeen inkomensbesluit **2.3**

Sollicitatieplicht

- Werknemers WW en IOW 2012 **6.5**

Spaarfonds AOW **16.1** art. 86, 87

Strafbepaling

- AKW **10.1** art. 36
- ANW **9.1** art. 77, 79
- AOW **8.1** art. 65, 66
- WAO **4.4** art. 92-98
- WAZ **4.4** art. 99-101
- WAJONG **4.7** art. 7:1, 7:2
- WIA **4.3** art. 134-136
- ZW **4.3** art. 77-84

Strafrechtelijk onderzoek **4.1** art. 45d; **4.4** art. 29d; **6.1** art. 27d; **8.1** art. 17f; **9.1** art. 42; **10.1** art. 17d

Studerende

- onder WAJONG **4.9** art. 1

Studiefinanciering

- kinderbijslag **10.1** art. 7a

Subsidie-ontvanger

- verplichtingen van **17.1** art. 4:37-41

Subsidieplafond **17.1** art. 4:25-4:28

Subsidies

- betaling en terugvordering **17.1** art. 4:52-4:57
- intrekking en wijziging **17.1** art. 4:48-51
- per boekjaar verstrekte aan rechtspersonen **17.1** art. 4:58-4:80
- van bestuursorganen **17.1** art. 4:21-4.36

Subsidievaststelling **17.1** art. 4:42-4:48

Subsidieverlening **17.1** art. 4:29-4:36

Surseance van betaling **6.1** art. 61

SUWI (zie Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen)

- Besluit **15.2**
- Regeling **15.3**
- Wet **15.1**

T

- Taalgebruik in het bestuurlijk verkeer **17.1** art. 2:6-2.12
- Terugvordering
- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 77; **4.4** art. 57; **4.7** art. 2:59, 3:56
 - bijstandsuitkering **12.1** art. 58-60
 - IOW-uitkering **12.10** art. 34-38
 - kinderbijslag **10.1** art. 24
 - nabestaandenuitkering **9.1** art. 53
 - ouderdomspenioen **8.1** art. 24
 - werkloosheidsuitkering **6.1** art. 36
 - ziektewetuitkering **4.1** art. 33
- Terugwerkende kracht
- toekenning met **8.1** art. 16; **9.1** art. 33; **10.1** art. 14
- Thuiswerker **3.2** art. 1 e.v.
- Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW **8.3**
- Toekenningsbesluit
- AKW **10.1** art. 14
 - ANW **9.1** art. 33
 - AOW **8.1** art. 14
 - Participatiewet **12.1** art. 44
- Toeslag
- AOW **8.1** art. 8
 - betaling **7.1** art. 15-18
 - hoogte **7.1** art. 8
 - recht op **7.1** art. 2
- Toeslagenwet (TOESLW) **7.1**
- maatregel **13.3**; **13.4**
 - weigering **7.1** art. 14
- Toezicht **17.1** art. 5:11 e.v., art. 10:25-32
- Topsporter **3.2** art. 4a-20
- TOESLW (Zie Toeslagenwet) **7.1**

U

- Uitkering
- halfwezen **9.1** art. 22
 - loondervings- **4.6** art. 21, 21a
 - nabestaanden- **9.1** art. 14
 - recht op **6.1** art. 17
 - wezen **9.1** art. 26
- Uitkeringsreglement werkloosheidsverzekeringen **6.1** art. 101
- Uitkeringsreglement WW 2015 **6.9**
- Uitvoeringsbesluit Wmo 2015 **11.8**
- Uitvoeringsregeling Wmo 2015 **11.9**
- Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) **4.1** art. 53-62; **4.4** art. 66-71; **6.1** art. 11, 98-101; **7.1** art. 29-32; **15.1** art. 30-33d
- beleidsregel elektronische communicatie UWV **15.4**
 - beleidsregels UWV gebruik polisgegevens 2018 **15.5**
 - klachtenreglement 2009 **17.6**
 - persoonsgegevens **17.5**
 - reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2022 **17.4**
 - verhaalsrecht **4.1** art. 52a; **4.4** art. 90, 91; **4.7** art. 4:2
- Uitzendovereenkomst **1.1** art. 7:690, 691
- Universele verklaring van de rechten van de mens **18.1**
- Uurloonschatting **4.12**
- UWV (zie Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen)

V

- Vakantie **4.3** art. 59a-59e; **5.8** art. 4; **6.1** art. 19
- Vakantieregeling WW en IOW **6.6**
- Vakantie-uitkering **4.4** art. 59a-59e; **4.7** art. 3:24-3:26, 3:32, 3:52; **7.1** art. 10; **8.1** art. 28, 29; **9.1** art. 30-32
- Verblijfsvergunning **19.2** art. 13-45
- Verdiencapaciteit **4.4** art. 18

Verdrag

- burgerrechten en politieke rechten **18.2**
- sociale en culturele rechten **18.3**

Verhaal

- ANW-uitkering **9.1** art. 61
- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 99, 100; **4.4** art. 90, 91; **4.7** art. 4:2
- Ziektewetuitkering **4.1** art. 52a

Verjaring

- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 75; **4.4** art. 56; **4.7** art. 2:57, 3:55
- ouderdomspensioen **8.1** art. 23
- werkloosheidsuitkering **6.1** art. 32
- Verkeer tussen burgers en bestuursorganen **17.1** art. 2:1-2:17

Verlof

- adoptie- **10.6** art. 3:2
- bevallings- **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19, 29a
- calamiteiten- **10.6** art. 4:1
- kraam- **10.6** art. 4:2
- ouderschaps- **10.6** art. 6:1
- zorg- **10.6** art. 5:1
- zwangerschaps- **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19, 29a

Vermogen

- en bijstand **12.1** art. 34

Verplichting

- arbeids- **12.1** art. 9
- informatie- **12.1** art. 17

Verslavingsbeleid

- uitkering **11.7**

Vervoersvoorziening **5.6** art. 4-12

Vervolgdagloon **4.4** art. 21

Vervolguitkering **4.3** art. 60-62; **4.4** art. 21b

Verwijtbaar werkloos **6.1** art. 24, 27

Verzekerde **4.1** art. 20; **4.4** art. 16; **8.1** art. 6; **9.1** art. 13; **10.1** art. 6

Verzekeringsgeneeskundig onderzoek **4.12** art. 3

Verzorgingsforfait **6.1** art. 17b, 42

Verzorgingsvereiste **10.1** art. 7

Volksverzekering

- voorlopige voorziening **17.1** art. 8:81

Voorschot

- beleidsregels verstrekking 2015 **6.9**
- bijstand **12.1** art. 52, 53
- nabestaandenuitkering **9.1** art. 47
- werkloosheidsuitkering **6.1** art. 31
- ziektewetuitkering **4.1** art. 47a

Voorschriften

- controle- **4.1** art. 39; **4.4** art. 27; **4.7** art. 3:36; **8.1** art. 15; **9.1** art. 36; **10.1** art. 16

Vreemdeling

- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.7** art. 2:11, 3:4
- Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ **12.8**
- verblijf **19.2** art. 8
- verblijfsvergunning **19.2** art. 13-21
- verblijfsvergunning asiel **19.2** art. 28-41

Vreemdelingenwet 2000 **19.2**

Vrij verkeer van personen **18.17** art. 39

Vrijwillige verzekering **4.1** art. 64-72; **4.3** art. 18-22; **4.4** art. 81-86; **6.1** art. 53-60; **8.1** art. 34-39; **9.1** art. 63a-63d

Vrijwilligerswerk **5.8** art. 5

- Regeling in de WW **6.8**

Vrouwenopvang

- uitkering **11.7**

W

Wachtdag **1.1** art. 7:629; **1.1A** art. 7:629

Wachtgeldfonds **4.1** art. 60; **16.1** art. 94

- WAJONG (zie Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) **4.7**
- WAO (zie Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering) **4.4**
- Wees **9.1** art. 26
- half- **9.1** art. 22
- Weigeringsgronden uitkering
- AKW **10.1** art. 17
 - ANW **9.1** art. 38
 - WAO **4.4** art. 25
 - WAJONG **4.7** art. 3:37, 3:38
 - WIA **4.3** art. 43-45, 88-90
 - ZW **4.1** art. 29, 44, 45
- Wekeneis (zie Referte-eis)
- Werkgelegenheid **19.1** art. 19
- Werkgever
- aansprakelijkheid **1.1** art. 7:658
 - begrip in WAO **4.4** art. 8-12
 - begrip in WW **6.1** art. 9-13
 - begrip in ZW **4.1** art. 9-13
 - betalingsmacht **6.1** art. 61-68
- Werkgeverssubsidie
- Wet sociale werkvoorziening **12.12** art. 7
- Werkhervattingskas **16.4**
- Werkloosheid **6.1** art. 16
- verwijtbaar **6.1** art. 24, 27; **6.3**
- Werkloosheidswet **6.1**
- aanvraag **6.1** art. 22
 - (administratieve) boete **6.1** art. 27a; **13.1**; **13.2**
 - aftrek inkomsten **6.1** art. 34
 - beslistermijn **6.1** art. 127
 - Beleidsregels toepassing art. 24 en 27 WW 2006 **6.4**
 - Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten **3.9**
 - betaling **6.1** art. 30
 - betalingsmacht werkgever **6.1** art. 61-68
 - dagloon **3.7**; **6.1** art. 44
 - einde uitkering **6.1** art. 20
 - herleving recht op uitkering **6.1** art. 21
 - herziening besluit **6.1** art. 22a
 - hoogte uitkering **6.1** art. 44-47
 - inlichtingenplicht **6.1** art. 25
 - langdurig werkloze **6.1** art. 20
 - maatregel **13.3**; **13.4**
 - mantelzorg **5.9** art. 3
 - onvervreemdbaarheid **6.1** art. 40
 - passende arbeid **6.1** art. 20
 - proefplaatsing **5.8** art. 6
 - recht op uitkering **6.1** art. 15 e.v.
 - referte-eis **6.1** art. 17, 17a
 - Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.8** art. 1
 - Regeling vrijwilligerswerk in de **6.8**
 - re-integratiemaatregelen **6.1** art. 72-78
 - scholing **5.8** art. 6
 - strafrechtelijk onderzoek **6.1** art. 27d
 - terugvordering **6.1** art. 36
 - uitkeringsduur **6.1** art. 42
 - uitsluitingsgronden **6.1** art. 19
 - verjaring **6.1** art. 32
 - voorschot **6.1** art. 31
 - vrijwilligerswerk **5.8** art. 5; **5.9** art. 5
 - vrijwillige verzekering **6.1** art. 53-60
 - weigeringsgrond **6.1** art. 27; **6.4**
 - werkgever **6.1** art. 9-13
 - werkloosheid **6.1** art. 16
 - werknemer **6.1** art. 3-8a

- zwijgrecht **6.1** art. 27b
- Werknemer
 - begrip **4.1** art. 3; **4.4** art. 3; **6.1** art. 3
 - einde arbeidsovereenkomst bij dood **1.1** art. 674
 - oudere werkloze **12.9**; **12.11**
- Werknemers
 - Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 **6.5**
- Werkvoorziening
 - Wet sociale **12.12**
- Wet arbeid en zorg **10.6**
- Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (WAJONG) **4.7**
 - aanspraak naar burgerlijk recht **4.7** art. 4:1, 4:2
 - arbeidsondersteuning **4.7** art. 2:15
 - begrip ingezetene **4.8** art. 1
 - begrip studerende **4.9** art. 1
 - beslag **4.4** art. 65b; **4.7** art. 2:65, 3:62
 - beslistermijn **4.7** art. 6:1, 6:3
 - betaling **4.7** art. 3:45-3:54
 - bezwaarschriftprocedure **4.7** art. 6:3, 6:4; **17.4**
 - boete **4.7** art. 2:69, 3:40-3:44; **13.1**; **13.2**
 - cassatie **4.7** art. 6:5
 - controlevoorschrift **4.7** art. 3:36
 - einde **4.7** art. 2:58, 3:18-3:23
 - financiering **4.7** art. 5:1-5:4
 - heropening **4.7** art. 3:22, 3:23
 - herziening **4.7** art. 3:13-3:18
 - hoogte uitkering **4.7** art. 3:8
 - inkomensondersteuning **4.7** art. 2:39
 - informatieplicht **4.7** art. 3:74
 - ingangsdatum **4.7** art. 3:29-3:31
 - inkomsten uit arbeid **4.7** art. 3:48
 - maatregel **13.3**; **13.4**
 - onvervreemdbaarheid **4.7** art. 2:64, 3:61
 - overgangsrecht **4.7** art. 8:1-8:10a
 - overlijdensuitkering **4.7** art. 2:56, 3:54
 - reïntegratie **4.7** art. 2:18, 3:63-3:73
 - samenloop **4.7** art. 3:50, 3:51
 - strafbepaling **4.7** art. 7:1, 7:2
 - tegemoetkoming **11.5**
 - terugvordering **4.7** art. 2:59, 3:56
 - tijdens detentie **4.7** art. 3:5
 - uitkeringsgrondslag **4.7** art. 2:1-2:6, 3:7
 - vakantie-uitkering **4.7** art. 3:24-3:26, 3:32, 3:52
 - verhaalsrecht **4.7** art. 4:2
 - verjaring **4.7** art. 2:57, 3:55
 - vreemdeling **4.7** art. 2:11, 3:4
 - weigering **4.7** art. 3:37, 3:38
- Wet beperking export uitkeringen (BEU) (Wet BEU)
 - bekendmaking landen op grond van de wet beperking export uitkeringen **14.1**
- Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) **16.1**
 - algemeen fonds bijzondere ziektekosten **16.1** art. 89-92
 - algemeen werkloosheidsfonds **16.1** art. 23-25, 93
 - arbeidsongeschiktheidsfonds **16.1** art. 33-39, 112-116
 - besluit **16.2**
 - eigenrisicodragen **16.1** art. 40-46a
 - financiering volksverzekeringen **16.1** art. 3
 - financiering vrijwillige volksverzekeringen **16.1** art. 68
 - financiering vrijwillige werknemersverzekeringen **16.1** art. 72
 - financiering werknemersverzekeringen en WAZ **16.1** art. 16-19
 - gemoedsbezwaren **16.1** art. 64-67
 - heffing premies **16.1** art. 57-59
 - invordering premies **16.1** art. 60
 - loon **16.1** art. 16

- maximum premieloon **16.1** art. 17-19
 - nabestaandenfonds **16.1** art. 82-85
 - ouderdomsfonds **16.1** art. 82, 83
 - overgangsrecht **16.1** art. 122a-122e
 - premiekorting **16.1** art. 49, 50
 - premievrijstelling **16.1** art. 47, 48, 51-54
 - regeling Wfsv **16.3**
 - uitvoeringsfonds overheid **16.1** art. 29-32, 107, 108
- Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers **12.9**
- Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen **12.10**
- Wet inkomensvoorziening oudere werklozen **12.11**
- betaling, schorsing, terugvordering **12.11** art. 26-39
 - bezwaar en beroep **12.11** art. 41-47
 - handhaving **12.11** art. 19-25
 - recht op uitkering **12.11** art. 3-10
 - rechten en plichten uitkeringsgerechtigde **12.11** art. 11-17
- Wet langdurige zorg **11.4**
- Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 **11.7**
- eigen bijdrage **11.7** art. 15-18
 - financiële tegemoetkoming **11.7** art. 19
 - specifieke uitkering **11.7** art. 20
 - vreemdeling **11.7** art. 8
- Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) **4.4**
- aanvraag **4.4** art. 34
 - beperking export **4.4** art. 20
 - beslag **4.4** art. 65b
 - beslistermijn **4.4** art. 86b, 87
 - beroepsgronden **4.4** art. 87e
 - betaling **4.4** art. 50
 - bezwaarschriftprocedure **4.4** art. 87b-e; **17.4**
 - boete **4.4** art. 29a; **13.1**; **13.2**
 - cassatie **4.4** art. 87f
 - dagloon **3.7**; **3.3** art. 14
 - eigen risico **4.4** art. 75-75h
 - einde **4.4** art. 43-43d
 - en aanspraak naar burgerlijk recht **4.4** art. 89-91
 - garantiebepaling **4.4** art. 61
 - gemoedsbezwaren **4.4** art. 33
 - heropening **4.4** art. 47-48
 - herziening **4.4** art. 36
 - inkomsten uit arbeid **4.4** art. 44
 - inlooprisico **4.4** art. 75b
 - kring der verzekerden **4.4** art. 16
 - loondervingsuitkering **4.4** art. 21, 21a
 - maatregel **14.3**; **14.4**
 - medische beschikking **4.4** art. 88-88g
 - onvervreemdbaarheid **4.4** art. 65a
 - overgangsrecht **4.4** art. 91b-91d
 - particuliere **4.4** art. 98a
 - recht op **4.4** art. 18
 - samenloop **4.4** art. 65
 - strafbepaling **4.4** art. 92 e.v.
 - strafrechtelijk onderzoek **4.4** art. 29d
 - termijnen **4.4** art. 98b
 - terugvordering **4.4** art. 57
 - tijdens detentie **4.4** art. 19a
 - uitvoering **4.4** art. 66-71b
 - verjaring **4.4** art. 56
 - vervolguitkering **4.4** art. 21b
 - voorkomen samenloop **4.4** art. 65
 - vrijwillige verzekering **4.4** art. 81-86

- wachttijd **4.4** art. 19
- weigering **4.4** art. 25, 28
- zwijgrecht **4.4** art. 29b
- Wet op de loonbelasting (LB) **16.5**
- Wet op de zorgtoeslag **11.3**
- Wet op het kindgebonden budget **10.5**
 - aanvraag **10.5** art. 2
- Wet sociale werkvoorziening **12.12**
- Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
 - cliëntenparticipatie **15.1** art. 7, 8
 - deskundigenoordeel **15.1** art. 32
 - digitaal klantdossier **15.1** art. 62
 - indicatie WSW **15.1** art. 30d
 - Inspectie werk en inkomen **15.1** art. 36-44
 - loonkostensubsidie **15.1** art. 30e
 - Raad voor werk en inkomen **15.1** art. 16, 17
 - re-integratie **15.1** art. 11, 30a
 - Sociale verzekeringsbank **15.1** art. 34-35
 - Uitvoeringsinstituut werknemersverzekering **15.1** art. 30-33d
- Wet tegemoetkoming loondomein **5.10**
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WWIA) **4.3**
 - aanvraag **4.3** art. 64-66
 - arbeidsverleden **4.3** art. 15
 - beslag **4.3** art. 81
 - beslistermijn **4.3** art. 101, 102
 - betaling **4.3** art. 67
 - Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.9**
 - bezwaarschriftprocedure **4.3** art. 111-113; **17.4**
 - boete **4.3** art. 91; **13.1**; **13.2**
 - cassatie **4.3** art. 116
 - dagloon **3.7**; **4.3** art. 13
 - eigenrisicodragen **4.3** art. 42, 84-89
 - einde **4.3** art. 48, 56
 - gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid **4.3** art. 5, 6, 54, 55
 - herleving **4.3** art. 50, 57
 - herziening **4.3** art. 76
 - hoogte uitkering **4.3** art. 21, 51, 59
 - informatieplicht **4.3** art. 27
 - inkomsten uit arbeid **4.3** art. 52
 - kring der verzekerden **4.3** art. 7-6
 - loonaanvullingsuitkering **4.3** art. 60, 61
 - maatregel **4.3** art. 88, 89; **13.3**; **13.4**
 - mantelzorg **5.9** art. 3
 - medische beschikking **4.3** art. 103 e.v.
 - nawerking verzekering **4.3** art. 10
 - onvervreemdbaarheid **4.3** art. 80
 - overlijden **4.3** art. 74
 - overgangsrecht **4.3** art. 120 e.v.
 - particuliere verzekering **4.3** art. 137
 - plichten verzekerde **4.3** art. 27 e.v.
 - proefplaatsing **4.3** art. 37; **3.8** art. 6
 - recht op **4.3** art. 47, 48, 54, 55
 - referte-eis **4.3** art. 58
 - Regeling vrijstelling verplichtingen sociale verzekeringswetten **5.8**
 - regres **4.3** art. 99, 100
 - re-integratieverplichtingen **4.3** art. 25, 42
 - re-integratie verzekerde **4.3** art. 33-37
 - samenloop **4.3** art. 98
 - scholing **5.8** art. 6
 - Schattingsbesluit **4.4**
 - strafbepaling **4.3** art. 134-136
 - termijnen **4.3** art. 101, 102, 111, 112
 - terugvordering **4.3** art. 77

- tijdens detentie **4.3** art. 43, 44
- uitsluitingsgronden **4.3** art. 43
- vakantie **5.8** art. 4
- verjaring **4.3** art. 75
- verplichte verzekering **4.3** art. 7-11
- vervolguitering **4.3** art. 60, 62
- volledig en duurzaam arbeidsongeschikt **4.3** art. 4, 47 e.v.
- vrijwilligerswerk **5.8** art. 5; **5.9** art. 2
- vrijwillige verzekering **4.3** art. 18-22
- wachttijd **4.3** art. 23
- weigering **4.3** art. 43, 88
- WGA-uitkering **4.3** art. 54
- Wezenpensioen **9.1** art. 26
- WGA-uitkering **4.3** art. 54
- WIA (zie Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)
- Woonlandbeginsel **10.1** art. 7b
- Regeling in sociale zekerheid 2012 **14.3**
- WW (zie Werkloosheidswet) **6.1**

Z

Zelfstandige

- Besluit bijstandverlening **12.7**
- reïntegratie **5.5** art. 13, 14
- Ziekengeld **4.1** art. 19-52c
- Ziekengeldreglement **4.1** art. 54
- Ziekengeldreglement 2017 **4.2**
- Ziekenvervoer **11.3** art. 2:13
- Ziekmelding **4.1** art. 38a
- Ziekte
 - loondoorbetaling **1.1** art. 7:629; **1.1A** art. 7:629
 - regeling procesgang eerste en tweede -jaar **5.1**
 - regeling procesgang eerste en tweede -jaar voor vangnetter zonder werkgever **5.2**
 - regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep **12.9**
- Ziektewet (ZW)
 - bekendmaking beschikking **4.1** art. 52c
 - Besluit passende arbeid WW en **3.5**
 - Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden **3.1**
 - Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 **2.1**
 - beslistermijn **4.1** art. 72b, 72c
 - betaling **4.1** art. 40, 45c, 47
 - bezwaarschriftprocedure **4.1** art. 73, **17.4**
 - boete **4.1** art. 38, 38a, 38b, 45a-45g
 - cassatie **4.1** art. 75m
 - controlevoorschriften **4.1** art. 39
 - dagloon **3.7** art. 1
 - en aanspraak naar burgerlijk recht **4.1** art. 52
 - geneeskundig onderzoek **4.1** art. 28
 - herziening besluit **4.1** art. 30a
 - inlichtingenplicht **4.1** art. 31, 37, 49
 - maatregel **13.3**; **13.4**
 - nawerking **4.1** art. 46
 - onvervreemdbaarheid **4.1** art. 50
 - opschortingsrecht **4.1** art. 41
 - overgangsbepalingen **4.1** art. 85-89
 - overlijdensuitkering **4.1** art. 35
 - oudere werkloze **4.1** art. 29d
 - passende arbeid **4.1** art. 30; **3.5**
 - recht op uitkering **4.1** art. 19
 - registratie ziekteverzuim **4.1** art. 62
 - samenloop **4.1** art. 26a
 - sociaal fonds **4.1** art. 59
 - strafbepalingen **4.1** art. 77-83
 - strafrechtelijk onderzoek **4.1** art. 45d

- terugvordering **4.1** art. 33
- Uitbreiding kring verzekerden **4.6**
- Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen **4.1** art. 53-62
- verhaalsrecht **4.1** art. 52a
- verzekerden **4.1** art. 20-28
- voorschot **4.1** art. 47a
- vrijwillige verzekering **4.1** art. 64-72
- weigeringsgrond **4.1** art. 29, 45-45a
- ziekengeldreglement **4.1** art. 54
- ziekmelding **4.1** art. 38, 38a
- zwangerschap en bevalling **4.1** art. 29a
- zwijgrecht **4.1** art. 45b

Zorg

- farmaceutische **11.2** art. 2.8
- geneeskundige **11.2** art. 2.4, 2.5
- hulpmiddelen- **11.2** art. 2.9
- eigen risico **11.2** art. 2.17
- kraam- **11.2** art. 2.12
- mond- **11.2** art. 2.7
- no claimteruggave **11.2** art. 2.18, 2.19
- paramedische- **11.2** art. 2.6
- ziekenvervoer **11.2** art. 2.13-2:15
- zorgverzekeraar **11.1** art. 25-38; **11.2** art. 3.1-3:17

Zorgtoeslag

- standaardpremie **11.3** art. 3
- Wet op de **11.3**

Zorgverlof **10.6** art. 5:1

Zorgverzekering **11.1**

Zorgverzekeringwet

- aanvang zorgverzekering **11.1** art. 5
- acceptatieplicht **11.1** art. 3
- beroepsprocedure **11.1** art. 114-117
- Besluit zorgverzekering **11.2**
- bestuurlijke boete **11.1** art. 96
- College zorgverzekeringen **11.1** art. 58-76
- eigen risico **11.1** art. 19-22
- einde zorgverzekering **11.1** art. 6-9
- gemoedsbezwaren **11.1** art. 57, 70
- inkomensafhankelijke bijdrage **11.1** art. 41-47
- no claimteruggave **11.1** art. 22; **11.2** art. 2.18, 2.19
- premie **11.1** art. 16-18
- verzekerd risico **11.1** art. 10
- verzekeringplicht **11.1** art. 2
- zorgverzekeraar **11.1** art. 25-31; **11.2** art. 3.1-3:14
- zorgverzekeringsfonds **11.1** art. 39, 40, 54-57

Zorgvuldigheidsbeginsel **17.1** art. 3:2

Zwangerschapsverlof **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19

Zwijgrecht **4.1** art. 45b; **4.4** art. 29b; **6.1** art. 27b; **8.1** art. 17d; **9.1** art. 40; **10.1** art. 17b