

Sociaal Memo Actueel

november 2022

Onder redactie van

Eikelboom & De Bondt

Fiscaal Financieel Adviseurs BV

 Wolters Kluwer

Deventer – 2022

VOORWOORD

Sociaal Memo Actueel november 2022 geeft een overzicht van de belangrijkste wijzigingen in de sociale zekerheid die in de afgelopen maanden bekend zijn gemaakt, zoals bijvoorbeeld de Wet hersteloperatie toeslagen. Daarnaast behandelt dit Memo een aantal wetten die op 1 januari 2023 in werking treden, zoals bijvoorbeeld de afschaffing van de collectiviteitskorting in de premie voor de zorgverzekering. Ook vindt u in dit Memo een vooruitblik naar inmiddels bekendgemaakte nieuwe cijfers per 1 januari 2023. De kopij voor dit Memo is afgesloten op 23 november 2022.

Sociaal Memo Actueel is bestemd voor hen die de behandelde wetgeving in voldoende mate beheersen om de gegeven feitelijkheden in het juiste verband te kunnen beoordelen en toepassen. Toelichtende beschrijvingen zijn tot een minimum beperkt. Via de puntsgewijze beknopte opsomming is getracht een zo volledig mogelijke beschrijving te geven van alle relevante bepalingen. De opzet van Sociaal Memo Actueel leidt ertoe dat het noodzakelijk blijft de wettelijke en andere bronnen te raadplegen. Om dit bronnenonderzoek te vergemakkelijken, wordt regelmatig verwezen naar wetteksten en uitvoeringsvoorschriften en andere Memo's uit de Memo-serie van Wolters Kluwer.

Sociaal Memo Actueel maakt deel uit van de Memo-serie van Wolters Kluwer. Tot de serie behoren ook Fiscaal Memo en Sociaal Memo. Laatstgenoemde Memo's bieden op een groot aantal onderwerpen de belangrijkste feiten en cijfers op hoofdlijnen. Voor Fiscaal Memo is er ook een app voor uw smartphone en tablet. Daarnaast bevat de serie Memo's die dieper ingaan op de materie, met meer ruimte voor wet- en regelgeving, jurisprudentie en toelichting. Deze zogenoemde verdiepingsmemo's bij Sociaal Memo zijn Sociaal Memo Arbeid & Inkomen en Sociaal Memo Ziekte & Zorg. Het volledige productaanbod kunt u vinden op www.wolterskluwer.nl/memo.

Naast deze gedrukte uitgaven wijzen wij u ook graag op de gratis Wolters Kluwer Memo Update Service op internet. De laatstgewijzigde feiten en cijfers uit Fiscaal Memo en Sociaal Memo zijn op www.wolterskluwer.nl/memo te vinden. Naast wijzigingen en aanvullingen op de inhoud van een verschenen editie van Fiscaal Memo en Sociaal Memo, treft u er ook een vooruitblik naar de nieuwe cijfers per 1 januari 2023. Ook is aanmelding voor een gratis e-mailsignalering mogelijk. Zo kunt u altijd over de meest recente informatie beschikken.

De producten en diensten uit de Memo-serie van Wolters Kluwer hebben als doel u op een prettige en efficiënte wijze van de belangrijkste informatie op uw vakgebied te voorzien. Uw reacties op onze producten en suggesties die kunnen leiden tot verbetering daarvan ontvangen wij graag op het hierna vermelde redactieadres.

november 2022
de redactie

uitgever & redactieadres
Wolters Kluwer
Postbus 23
7400 GA Deventer
boeken-NL@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.nl/memo

INHOUD

Voorwoord / 5

Lijst van afkortingen / 11

- 1. **Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)** / 13
 - 1.1 Geen uitzendbeding voor bbl-werknemer / 13
 - 1.2 Premie-overzicht gedifferentieerde Whk-premie 2023 / 13

- 10. **Algemene Ouderdomswet (AOW)** / 17
 - 10.1 AOW-leeftijd en aanvangsleeftijd / 17
 - 10.2 Inkomensondersteuning in 2023 / 18

- 11. **Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW (TROA)** / 19
 - 11.1 TROA verlengd tot 1-1-2025 / 19

- 12. **Algemene nabestaandenwet (Anw)** / 20
 - 12.1 Leeftijdsgrens kostendelers per 1-1-2023 verhoogd naar 27 jaar / 20

- 14. **Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1990 (BUB)** / 21
 - 14.1 Uitbreiding kring van verzekerden / 21
 - 14.2 Beperking kring van verzekerden / 25

- 20. **Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen (AWIR)** / 28
 - 20.1 Uitzondering vermogenstoets / 28
 - 20.2 Terugvordering / 29

- 22. **Wet kinderopvang (Wko)** / 30
 - 22.1 Aanspraak op kinderopvangtoeslag voor ouders met tijdelijke Wlz-indicatie / 30
 - 22.2 Hoogte kinderopvangtoeslag 2023 / 32

- 23. **Wet op de huurtoeslag (Wht)** / 37
 - 23.1 Maximale huurprijs geldt onder voorwaarden niet voor halfwees jonger dan 23 jaar / 37

- 24. **Wet hersteloperatie toeslagen** / 38
 - 24.1 Algemeen / 38
 - 24.2 Compensatie en tegemoetkomingen gedupeerde aanvrager kinderopvangtoeslag / 39
 - 24.2.1 (Aanvullende) compensatie / 39

| | |
|--------|--|
| 24.2.2 | O/GS-tegemoetkoming / 41 |
| 24.2.3 | Forfaitaire tegemoetkoming voor geleden schade / 42 |
| 24.2.4 | Incidentele noodvoorziening / 43 |
| 24.2.5 | Vangnetbepaling / 44 |
| 24.3 | Tegemoetkoming kinderen / 44 |
| 24.4 | Tegemoetkomingen gedupeerde aanvrager huurtoeslag/zorgtoeslag/kindgebonden budget / 47 |
| 24.5 | Ondersteuning / 49 |
| 24.5.1 | Ondersteuning door gemeente / 49 |
| 24.5.2 | Ondersteuning in buitenland / 50 |
| 24.6 | Schulden / 51 |
| 24.6.1 | Afkoelingsperiode / 51 |
| 24.6.2 | Publieke schulden / 51 |
| 24.6.3 | Private schulden / 55 |
| 24.7 | Betaling / 60 |
| 24.8 | Terugvordering / 60 |
| 24.9 | Financiering / 60 |
| 24.10 | Bezwaar en beroep / 60 |
| 24.11 | Formele bepalingen / 60 |
| 24.12 | Overgangsrecht / 61 |
| 36. | Regeling subsidie vaste lasten financiering COVID-19 (TVL) / 62 |
| 36.1 | Aanvraag subsidievaststelling TVL getroffen startende MKB-onderneming / 62 |
| 41. | Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM) / 63 |
| 41.1 | Wettelijk minimumloon in 2023 / 63 |
| 41.2 | Inhouding zorgpremie door werkgever / 65 |
| 51. | Toeslagenwet (TW) / 66 |
| 51.1 | Leeftijdsgrens kostendelers per 1-1-2023 verhoogd naar 27 jaar / 66 |
| 60. | Participatiewet / 68 |
| 60.1 | Leeftijdsgrens kostendelende medebewoner per 1-1-2023 verhoogd naar 27 jaar / 68 |
| 60.2 | Vrijlating arbeidsinkomsten per 1-1-2023 aangepast / 69 |
| 60.3 | Re-integratiemaatregelen / 70 |
| 60.3.1 | Ondersteuning bij arbeidsinschakeling / 70 |
| 60.3.2 | Loonkostensubsidie en begeleiding op werkplek / 71 |
| 60.4 | Aanvraag bijstand / 74 |
| 60.5 | Uitvoering / 75 |
| 63. | Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) / 79 |
| 63.1 | Leeftijdsgrens kostendelers per 1-1-2023 verhoogd naar 27 jaar / 79 |

- 64. **Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)** / 81
 - 64.1 Leeftijdsgrens kostendelers per 1-1-2023 verhoogd naar 27 jaar / 81

- 71. **Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)** / 83
 - 71.1 Hoogte IVA-uitkering / 83

- 74. **Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)** / 84
 - 74.1 Uitkering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten / 84

- 80. **Zorgverzekeringswet (Zvw)** / 85
 - 80.1 Inhoud zorgverzekering / 85
 - 80.1.1 Informeel tarief Zvw-pgb 2023 / 85
 - 80.1.2 Geneeskundige zorg en paramedische herstellzorg per 1-1-2023 / 85
 - 80.1.3 Hoogte eigen bijdrage voor hulpmiddelen, kraamzorg en ziekenvervoer in 2023 / 86
 - 80.2 Afschaffing collectiviteitskorting per 1-1-2023 / 88
 - 80.3 Eigen risico / 89
 - 80.4 Woonlandfactoren verdragsgerechtigden 2023 / 90

- 81. **Wet op de zorgtoeslag (Wzt)** / 92
 - 81.1 Bedragen vermogenstoets zorgtoeslag / 92

- 82. **Wet langdurige zorg (Wlz)** / 93
 - 82.1 Normbedragen eigen bijdrage 2023 / 93
 - 82.2 Persoonsgebonden budget / 94
 - 82.2.1 Algemeen / 94
 - 82.2.2 Hoogte persoonsgebonden budget 2023 / 96
 - 82.2.3 Gebruik/betaling / 108

- 83. **Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015)** / 110
 - 83.1 Eigen bijdrage / 110
 - 83.1.1 Herziening eigen bijdrage / 110
 - 83.1.2 Vermogensbegrip per 1-1-2023 aangepast / 111
 - 83.1.3 Eigen bijdrage voor maatschappelijke ondersteuning / 112
 - 83.1.4 Normbedragen eigen bijdrage voor beschermd wonen / 113

- 84. **Jeugdwet** / 118
 - 84.1 Codificatie pleegzorg tot 23 jaar / 118
 - 84.2 Taken gemeente gesloten jeugdhulp / 118
 - 84.3 (Voorwaardelijke) (spoed)machtiging gesloten jeugdzorg / 119

- 90. **Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI)** / 122
 - 90.1 Registratie als werkloze werkzoekende ook mogelijk voor vluchtelingen uit Oekraïne / 122

99. **Overzichten** / 124

99.1 Indexering alimentatie / 124

100. **Diversen** / 125

100.1 Tabel woonlandfactor Anw/AKW/WKB/WIA 2023 / 125

Alfabetisch register / 129

1. Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)

1.1 Geen uitzendbeding voor bbl-werknemer

- (Vanaf 2023) lage AWF-premie voor werknemer die beroepspraktijkopleiding volgt van beroepsbegeleidende leerweg (bbl) geldt alleen als op leerwerk-/arbeidsovereenkomst geen uitzendbeding van toepassing is.
- ▷ Art. 27 Wfsv; art. 2.4 Besluit Wfsv zoals gewijzigd bij Besluit 13-12-2022, Stb. 2021, 629.
- ▲ Sociaal Memo, § 1.3.2; Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, § 1.3.2.1.

1.2 Premie-overzicht gedifferentieerde Whk-premie 2023

- UWV heeft percentages en factoren voor premieheffing van gedifferentieerde Whk-premie voor 2023 vastgesteld.

| Gemiddeld premieplichtig loon | | | | |
|-------------------------------|-------------|-------------------------------|--|---|
| jaar | refertejaar | gemiddeld premieplichtig loon | grensbedrag kleine/middelgrote werkgever | grensbedrag middelgrote/grote werkgever |
| 2023 | 2021 | € 36 200 | € 905 000 | € 3 620 000 |
| 2022 | 2020 | € 35 300 | € 882 500 | € 3 530 000 |

Sectorale gedifferentieerde Whk-premie voor kleine werkgevers

| nr. | sector | WGA | | ZW-flex | |
|--------|--|------|------|---------|------|
| | | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| 1. | agrarisch bedrijf | 0,62 | 0,61 | 0,23 | 0,28 |
| 2. | tabakverwerkende industrie | 0,87 | 0,87 | 0,36 | 0,52 |
| 3. | bouwbedrijf | 0,80 | 0,80 | 0,26 | 0,33 |
| 4. | baggerbedrijf | 1,26 | 1,33 | 0,27 | 0,50 |
| 5. | houten emballageindustrie, houtwaren- en borstelindustrie | 0,86 | 0,70 | 0,32 | 0,36 |
| 6. | timmerindustrie | 0,50 | 0,53 | 0,29 | 0,31 |
| 7. | meubel- en orgelbouwindustrie | 0,81 | 0,79 | 0,35 | 0,48 |
| 8. | groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie | 0,54 | 0,47 | 0,34 | 0,37 |
| 9. | grafische industrie | 1,04 | 0,92 | 0,43 | 0,48 |
| 10. | metaalindustrie | 0,77 | 0,71 | 0,23 | 0,29 |
| 11. | elektrotechnische industrie | 0,62 | 0,53 | 0,16 | 0,19 |
| 12. | metaal- en technische bedrijfstakken | 0,80 | 0,78 | 0,30 | 0,37 |
| 13. | bakkerijen | 1,15 | 1,07 | 0,47 | 0,56 |
| 14. | suikerverwerkende industrie | 1,08 | 1,06 | 0,42 | 0,31 |
| 15. | slagersbedrijven en poeliers | 1,15 | 1,12 | 0,44 | 0,51 |
| 16. | slagers overig | 1,47 | 1,33 | 0,45 | 0,56 |
| 17. | detailhandel en ambachten | 0,99 | 0,92 | 0,48 | 0,61 |
| 18. | reiniging | 2,54 | 2,38 | 0,95 | 1,14 |
| 19. | grootwinkelbedrijf | 0,92 | 0,83 | 0,37 | 0,27 |
| 20. | havenbedrijven | 0,71 | 0,68 | 0,36 | 0,48 |
| 21. | havenclassificeerders | 2,41 | 2,22 | 0,48 | 0,52 |
| 22. | binnenscheepvaart | 0,80 | 0,72 | 0,46 | 0,56 |
| 23. | visserij | 1,00 | 1,10 | 0,17 | 0,20 |
| 24. | koopvaardij | 0,30 | 0,25 | 0,16 | 0,21 |
| 25. | vervoer KLM | 0,85 | 0,80 | 0,51 | 0,65 |
| 26. | vervoer NS | 0,90 | 0,82 | 0,53 | 0,67 |
| 27. | vervoer posterijen | 1,39 | 0,90 | 1,21 | 1,13 |
| 28. | taxivervoer | 2,66 | 2,26 | 1,39 | 1,62 |
| 29. | openbaar vervoer | 0,89 | 0,83 | 0,52 | 0,62 |
| 30. | besloten busvervoer | 1,85 | 1,51 | 0,68 | 0,80 |
| 31. | overig personenvervoer te land en in de lucht | 0,62 | 0,54 | 0,42 | 0,43 |
| 32. | overig goederenvervoer te land en in de lucht | 0,81 | 0,77 | 0,53 | 0,68 |
| 33. | horeca algemeen | 0,87 | 0,77 | 0,63 | 0,80 |
| 34. | horeca catering | 1,90 | 1,55 | 1,12 | 1,26 |
| 35. | gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen | 0,92 | 0,87 | 0,43 | 0,54 |
| 36-37. | vervallen | - | - | - | - |
| 38. | banken | 0,78 | 0,79 | 0,36 | 0,35 |
| 39. | verzekeringswezen | 0,38 | 0,38 | 0,08 | 0,11 |
| 40. | uitgeverij | 0,86 | 0,78 | 0,29 | 0,41 |
| 41. | groothandel I | 0,66 | 0,61 | 0,31 | 0,39 |
| 42. | groothandel II | 0,75 | 0,72 | 0,32 | 0,42 |
| 43. | zakelijke dienstverlening I | 0,68 | 0,64 | 0,22 | 0,24 |
| 44. | zakelijke dienstverlening II | 0,42 | 0,40 | 0,29 | 0,37 |

| nr. | sector | WGA | | ZW-flex | |
|-----|--|------|------|---------|------|
| | | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| 45. | zakelijke dienstverlening III | 0,66 | 0,64 | 0,38 | 0,47 |
| 46. | zuivelindustrie | 1,14 | 1,11 | 0,48 | 0,59 |
| 47. | textielindustrie | 0,95 | 0,75 | 0,39 | 0,49 |
| 48. | steen-, cement-, glas- en keramische industrie | 1,35 | 1,33 | 0,40 | 0,48 |
| 49. | chemische industrie | 1,17 | 1,04 | 0,44 | 0,52 |
| 50. | voedingsindustrie | 1,08 | 1,02 | 0,48 | 0,50 |
| 51. | algemene industrie | 1,09 | 1,03 | 0,39 | 0,45 |
| 52. | uitzendbedrijven | 2,40 | 2,08 | 4,73 | 5,94 |
| 53. | bewakingsondernemingen | 1,38 | 1,34 | 0,98 | 1,06 |
| 54. | culturele instellingen | 0,87 | 0,84 | 0,39 | 0,49 |
| 55. | overige takken van bedrijf en beroep | 0,98 | 0,94 | 0,47 | 0,55 |
| 56. | schildersbedrijf | 1,17 | 1,20 | 0,30 | 0,38 |
| 57. | stukadoorsbedrijf | 1,17 | 1,12 | 0,31 | 0,45 |
| 58. | dakdekkersbedrijf | 1,32 | 1,39 | 0,54 | 0,66 |
| 59. | mortelbedrijf | 1,07 | 1,02 | 0,39 | 0,61 |
| 60. | steenhouwersbedrijf | 1,17 | 1,12 | 0,31 | 0,45 |
| 61. | overheid, onderwijs en wetenschappen | 1,02 | 0,99 | 0,16 | 0,18 |
| 62. | overheid, rijk, politie en rechterlijke macht | 1,33 | 1,02 | 0,12 | 0,16 |
| 63. | overheid, defensie | 1,01 | 0,97 | 0,15 | 0,19 |
| 64. | overheid, provincies, gemeenten en waterschappen | 0,97 | 0,95 | 0,18 | 0,28 |
| 65. | overheid, openbare nutsbedrijven | 0,98 | 0,93 | 0,19 | 0,23 |
| 66. | overheid, overige instellingen | 0,92 | 0,90 | 0,11 | 0,19 |
| 67. | werk en (re)integratie | 4,19 | 4,17 | 0,97 | 1,18 |
| 68. | railbouw | 0,96 | 0,89 | 0,33 | 0,35 |
| 69. | telecommunicatie | 0,75 | 0,69 | 0,39 | 0,43 |

Gedifferentieerde Whk-premie

| premiecomponent | gemiddelde premie | minimumpremie grote werkgever | maximumpremie grote werkgever |
|-----------------|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 2023 | | | |
| WGA | 0,87 | 0,21 | 3,48 |
| ZW-flex | 0,66 | 0,16 | 2,64 ^a |
| 2022 | | | |
| WGA | 0,84 | 0,21 | 3,36 |
| ZW-flex | 0,68 | 0,17 | 2,72 ^a |

- a. Voor grote werkgever in sector 52 uitzendbedrijven geldt afwijkende maximumpremie (2023: 8,27; 2022: 10,39).

Gemiddeld werkgeversrisico/correctiefactoren

| premie- component | gemiddeld werkgevers- risico | correctiefactor opslag/korting | correctiefactoren geen werkgeverschap | | | |
|------------------------------|---|---|--|-------------|-------------|-------------|
| | | | 1 jaar niet | 2 jaar niet | 3 jaar niet | 4 jaar niet |

2023

| | | | | | | |
|---------|------|------|------|------|------|------|
| WGA | 0,59 | 1,11 | 1,25 | 1,66 | 2,50 | 5,00 |
| ZW-flex | 0,42 | 1,17 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |

2022

| | | | | | | |
|---------|------|------|------|------|------|------|
| WGA | 0,56 | 1,12 | 1,25 | 1,66 | 2,50 | 5,00 |
| ZW-flex | 0,39 | 1,30 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |

▷ Besluit UWV (gedifferentieerde premie Whk 2023) 12-07-2022, Stcrt. 2022, 22255.

▲ Sociaal Memo, § 1.3.3.3; Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, § 1.3.3.3.

10. Algemene Ouderdomswet (AOW)

10.1 AOW-leeftijd en aanvangsleeftijd

- AOW-leeftijd (pensioengerechtigde leeftijd) is leeftijd waarop recht op ouderdomspensioen ontstaat.
- Aanvangsleeftijd is leeftijd met ingang waarvan niet-verzekerd tijdvak leidt tot korting op ouderdomspensioen.

| AOW pensioengerechtigde leeftijd/aanvangsleeftijd | | | | |
|--|---------------------|-------------------------|-------------------------|------------|
| <i>kalenderjaar^{a,b}</i> | <i>AOW-leeftijd</i> | <i>aanvangsleeftijd</i> | <i>personen geboren</i> | |
| | | | van | tot |
| 2012 of eerder | 65 | 15 | – | 01-01-1948 |
| 2013 | 65 en 1 maand | 15 en 1 maand | 01-01-1948 | 01-12-1948 |
| 2014 | 65 en 2 maanden | 15 en 2 maanden | 01-12-1948 | 01-11-1949 |
| 2015 | 65 en 3 maanden | 15 en 3 maanden | 01-11-1949 | 01-10-1950 |
| 2016 | 65 en 6 maanden | 15 en 6 maanden | 01-10-1950 | 01-07-1951 |
| 2017 | 65 en 9 maanden | 15 en 9 maanden | 01-07-1951 | 01-04-1952 |
| 2018 | 66 | 16 | 01-04-1952 | 01-01-1953 |
| 2019 | 66 en 4 maanden | 16 en 4 maanden | 01-01-1953 | 01-09-1953 |
| 2020 | 66 en 4 maanden | 16 en 4 maanden | 01-09-1953 | 01-09-1954 |
| 2021 | 66 en 4 maanden | 16 en 4 maanden | 01-09-1954 | 01-09-1955 |
| 2022 | 66 en 7 maanden | 16 en 7 maanden | 01-09-1955 | 01-06-1956 |
| 2023 | 66 en 10 maanden | 16 en 10 maanden | 01-06-1956 | 01-03-1957 |
| 2024 | 67 | 17 | 01-03-1957 | 01-01-1958 |
| 2025 | 67 | 17 | 01-01-1958 | 01-01-1959 |
| 2026 | 67 | 17 | 01-01-1959 | 01-01-1960 |
| 2027 | 67 | 17 | 01-01-1960 | 01-01-1961 |
| 2028 | 67 en 3 maanden | 17 en 3 maanden | 01-01-1961 | – |

- Op AOW-gerechtigde die in bepaald kalenderjaar AOW-leeftijd heeft bereikt is AOW-leeftijd van latere kalenderjaren niet van toepassing.
 - Voor kalenderjaren vanaf 2026 wordt eventuele verdere verhoging AOW-leeftijd voor 2/3 bepaald op basis van door CBS geraamde macro gemiddelde resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd; op basis van CBS-raming en pensioenakkoord wordt AOW-leeftijd voor kalenderjaar 2026 en 2027 gehandhaafd op 67 jaar en wordt AOW-leeftijd voor kalenderjaar 2028 verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden.
- ▷ Art. 1, 7a AOW; Mededeling Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen (bekendmaking pensioengerechtigde leeftijd en aanvangsleeftijd in 2028) 9-11-2022, Stcrt. 2022, 30748.
- ▲ Sociaal Memo, § 10.1; Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, § 10.1.4.

10.2 **Inkomensondersteuning in 2023**

| Inkomensondersteuning AOW-gerechtigde | |
|--|-----------------------|
| vanaf | bruto per jaar |
| 1-1-2023 | € 60,00 |
| 1-1-2022 | € 316,56 |

▷ Art. 33a AOW; Besluit inkomensondersteuning AOW-ers, zoals gewijzigd bij Besluit 3-10-2022, Stb. 2022, 381.

▲ Sociaal Memo, § 10.6; Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, § 10.4.5.

11. Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW (TROA)

11.1 TROA verlengd tot 1-1-2025

■ TROA

- heeft als doel te voorzien in tijdelijke overbruggingsuitkering als compensatie van inkomensverlies voor persoon die
 - zich niet heeft kunnen voorbereiden op voor hem geldende verhoging van AOW-leeftijd per 1-1-2013 en 18-6-2015, en
 - op of voor 1-1-2013 deelneemt aan VUT-, prepensioen- of vergelijkbare regeling, en
 - tussen 1-1-2013 en 1-7-2015 reeds VUT-, prepensioen- of vergelijkbare uitkering ontvangt
- is op 1-10-2013 met terugwerkende kracht per 1-1-2013 in werking getreden
- vervalt niet op 1-1-2023 maar op 1-1-2025.

▷ Art. 32 TROA zoals gewijzigd bij Regeling 21-10-2022, Stcrt. 2022, 28985.

▲ Sociaal Memo, § 11.1; Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, § 12.4.3.

12. Algemene nabestaandenwet (Anw)

12.1 **Leeftijdsgrens kostendelers per 1-1-2023 verhoogd naar 27 jaar**

- Voor nabestaande vanaf 21 jaar die met 1 of meer meerderjarige personen in zelfde woning hoofdverblijf heeft wordt nabestaandenuitkering verlaagd naar 50% (kostendelersnorm).
- Navolgende personen worden niet als kostendeler beschouwd
 - persoon jonger dan 27 (t/m 31-12-2022: 21) jaar
 - persoon die als (onder)verhuurder, (onder)huurder, kostgever of kostganger in zelfde woning als nabestaande hoofdverblijf heeft
 - op basis van schriftelijke overeenkomst met nabestaande, waarbij commerciële prijs is overeengekomen (op verzoek van SVB inclusief betalingsbewijzen kunnen aantonen)
 - mits persoon geen bloed- of aanverwant in eerste of tweede graad van nabestaande is
 - persoon die als (onder)huurder of kostganger in zelfde woning als nabestaande hoofdverblijf heeft
 - op basis van schriftelijke overeenkomst met derde, waarbij commerciële prijs is overeengekomen
 - mits nabestaande met zelfde derde schriftelijke overeenkomst als (onder) huurder of kostganger heeft (op verzoek van SVB inclusief betalingsbewijzen kunnen aantonen)
 - studerende die
 - onderwijs volgt waarvoor aanspraak op WSF-studiefinanciering kan bestaan, en
 - op enig moment tijdens dat onderwijs gelet op zijn leeftijd in aanmerking kan komen voor WSF-studiefinanciering (*), of
 - onderwijs volgt waarvoor aanspraak kan bestaan op WTOS-tegemoetkoming en op enig moment tijdens dat onderwijs gelet op zijn leeftijd in aanmerking kan komen voor WTOS-tegemoetkoming (*), of
 - entreepopleiding, basisberoepsopleiding, vakopleiding, middenkaderopleiding of specialistenopleiding van beroepsbegeleidende leerweg volgt, of
 - vergelijkbaar soort onderwijs/beroepsopleiding buiten Nederland volgt, waarbij voor met (*) aangeduid onderwijs geldt dat betrokkene
 - op enig moment tijdens dat onderwijs jonger dan 30 jaar is, of
 - in maand van aanvang van studie 30 jaar is geworden.

▷ Art. 17 (5-7) Anw na inwerkingtreding van wetsvoorstel 35 394.

▲ Sociaal Memo, § 12.3.3.1; Sociaal Memo Arbeid & Inkomen, § 12.4.3.

14. **Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1990 (BUB)**

14.1 **Uitbreiding kring van verzekerden**

Diplomatiek en consulaire personeel (t/m 30-6-2022: Nederlandse diplomatieke ambtenaar) en zijn gezinsleden en particuliere bedienden

- (Vanaf 1-7-2022) verzekerd voor alle volksverzekeringen is niet in Nederland wonend persoon die op grond van
 - privaatrechtelijke dienstbetrekking naar Nederlands recht met overheidswerkgever, of
 - publiekrechtelijke dienstbetrekking met bestuursorgaan dat deel uitmaakt van overheidswerkgeverals ambtenaar van Aruba, Curaçao of Sint Maarten of anderszins uit hoofde van uitzending door of met instemming met Minister van Buitenlandse Zaken tijdelijk werkzaam is bij vertegenwoordiging van Koninkrijk der Nederlanden in buitenland, tenzij betrokkene
 - in buitenland andere arbeid verricht
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering ontvangt.
- (T/m 30-6-2022) Nederlander in diplomatieke dienst die als zodanig werkzaam is in buitenland is verzekerd voor alle volksverzekeringen, tenzij betrokkene
 - in buitenland andere arbeid verricht
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering ontvangt.
- Echtgenoot en kinderen van in buitenland wonend diplomatiek en consulaire personeel (t/m 30-6-2022: gezinsleden van diplomatieke ambtenaar) zijn verzekerd voor alle volksverzekeringen, tenzij
 - in buitenland arbeid wordt verricht, waarmee meer dan € 5219 (2022) wordt verdiend
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering wordt ontvangen.
- Verzekering van echtgenoot en kinderen (t/m 30-6-2022: verzekering van gezinsleden) duurt eventueel 1 jaar na overlijden van verzekerde voort, tenzij
 - in buitenland arbeid wordt verricht, waarmee meer dan € 5219 (2022) wordt verdiend
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering wordt ontvangen.
- Particuliere bedienden van in buitenland werkzame ambtenaar (t/m 30-6-2022: diplomatieke ambtenaar) zijn verzekerd voor alle volksverzekeringen tenzij particuliere bediende
 - in Nederland woont
 - onderdaan van ontvangende staat is
 - tijdens aanwerving niet in Nederland woonde
 - in buitenland andere arbeid verricht
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering ontvangt.

In buitenland werkzaam persoon in dienst van Nederlandse overheid en zijn gezinsleden (t/m 30-6-2022: in buitenland werkzame Nederlander, in dienst van publiekrechtelijke rechtspersoon)

- (Vanaf 1-7-2022) niet in Nederland wonend persoon die buiten Nederland voor overheidswerkgever/bestuursorgaan werk verricht op grond van
 - privaatrechtelijke dienstbetrekking naar Nederlands recht met overheidswerkgever, of
 - publiekrechtelijke dienstbetrekking met bestuursorgaan dat deel uitmaakt van overheidswerkgever, en
 is verzekerd voor alle volksverzekeringen, tenzij niet in Nederland wonende persoon
 - tijdens aanwerving niet in Nederland woonde
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering ontvangt
 - in buitenland andere arbeid verricht
 - in dienst is en verzekerd is bij nader aangewezen volkenrechtelijke organisatie
 met dien verstande dat
 - niet in Nederland wonende persoon wel verzekerd is voor alle volksverzekeringen indien hij in dienst is van publiekrechtelijke rechtspersoon in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of BES eilanden en door Nederlandse overheid is uitgezonden.
- (T/m 30-6-2022) niet in Nederland wonende Nederlander, in dienst van Nederlandse publiekrechtelijke rechtspersoon, is verzekerd voor alle volksverzekeringen, mits
 - betrokkene werkzaam is in buitenland voor publiekrechtelijke rechtspersoon
 tenzij niet in Nederland wonende Nederlander
 - tijdens aanwerving niet in Nederland woonde
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering ontvangt
 - in buitenland andere arbeid verricht
 - in dienst is en verzekerd is bij nader aangewezen volkenrechtelijke organisatie
 met dien verstande dat
 - niet in Nederland wonende Nederlander wel verzekerd is voor alle volksverzekeringen indien hij in dienst van publiekrechtelijke rechtspersoon in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of BES eilanden en door Nederland is uitgezonden.
- Echtgenoot, kinderen en overige gezinsleden van aldus verzekerde zijn verzekerd voor alle volksverzekeringen, tenzij betrokkene
 - in buitenland arbeid verricht, waarmee meer dan € 5219 (2022) wordt verdiend
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering ontvangt.
- Verzekering van echtgenoot, kinderen en overige gezinsleden duurt eventueel 1 jaar na overlijden van verzekerde voort, tenzij
 - in buitenland arbeid wordt verricht, waarmee meer dan € 5219 (2022) wordt verdiend
 - buitenlandse socialezekerheidsuitkering wordt ontvangen.
- Op 30-6-2022 geldende bepalingen blijven van toepassing op in buitenland werkzame Nederlander in dienst van Nederlandse