

SOCIALEZEKERHEIDS- WETGEVING 2026

samenstelling en inleiding

MR. P.S. FLUIT

41e druk



Wolters Kluwer

Deventer - 2026

VOORWOORD

Bij de eerste druk

Voor het eerst verschijnt hierbij een pocketuitgave met de belangrijkste socialezekerheidswetten en uitvoeringsbesluiten. Tot nu toe was men aangewezen op losbladige uitgaven, terwijl ook de pocketeditie Arbeidswetgeving enkele socialezekerheidsregelingen bevat. Deze uitgave is een teken van het grote belang en de toenemende verzelfstandiging van het sociaalzekerheidsrecht. Gegeven het grote aantal socialezekerheidsregelingen aan de ene kant en de eisen met betrekking tot omvang en prijs aan de andere, is het duidelijk dat slechts een selectie uit het totaal van de regelingen kon worden opgenomen. Uit de reacties van de gebruikers moge blijken of de selectie een verantwoorde is geweest. De regelingen zijn zoveel mogelijk integraal afgedrukt.

De uitgave richt zich met name op het onderwijs en kan daar in combinatie met de 'Uitspraken sociale verzekering' worden gebruikt. Te verwachten valt echter dat de verzameling regelingen ook elders, bijvoorbeeld in de rechtshulpverlening of bij uitvoeringsorganen sociale verzekering, nuttig zal blijken te zijn.

De bundel werd samengesteld en van een inleiding voorzien door prof. mr. F.M. Noordam, bijzonder hoogleraar sociaal zekerheidsrecht aan de Juridische Faculteit van de Rijksuniversiteit te Groningen en L. Opheikens, oud-voorzitter van de (voormalige) Raad van Arbeid te Amsterdam.

Bij de eenenveertigste druk

Deze uitgave is geactualiseerd naar de stand van de wetgeving op 1 januari 2026. Er is het afgelopen jaar het nodige veranderd in de regelgeving. Veel regelingen zijn inhoudelijk gewijzigd. De bundel is een selectie van de belangrijkste regelingen. Om te voorkomen dat de bundel te dik wordt, zijn diverse nadere regelingen en beleidsregels online vermeld. Een overzicht van de regelingen die online zijn opgenomen is te vinden in deze bundel op de pagina na 'Overzicht premiebedragen per 1 januari 2026'. Om gratis gebruik te maken kunt u zich registreren voor de online versie via de link:

www.wolterskluwer.nl/socialezekerheidswetgeving/registreren.

In de bundel is een inleiding opgenomen waarin de sociale zekerheid in vogelvlucht wordt behandeld. In de inleiding wordt ook ingegaan op nieuwe ontwikkelingen.

De datum genoemd in de aanhef van de regelingen verwijst naar de datum waarop de laatste wijziging heeft plaatsgevonden.

Mr. P.S. Fluit

INHOUDSOPGAVE

1.	<i>Arbeid</i>	1
1.1	Burgerlijk Wetboek Boek 7 (Uittreksel)	3
1.2	Faillissementswet (Uittreksel)	5
2.	<i>Sociale zekerheid - algemeen</i>	7
2.1	Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999	9
2.2	Besluit aanwijzing registraties gezamenlijke huishouding 1998	17
2.3	Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten	19
2.4	Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen	31
3.	<i>Werknemersverzekeringen algemeen</i>	49
3.1	Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990	51
3.2	Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd	55
3.3	Regeling aanwijzing directeur-grootaandeelhouder 2016	57
3.4	Gelijkstellingsregeling arbeidsuren	59
3.5	Besluit passende arbeid WW en ZW	61
3.6	Besluit loondagen Werkloosheidswet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen	63
3.7	Dagloonbesluit werknemersverzekeringen	65
4.	<i>Ziekte en arbeidsongeschiktheid</i>	77
4.1	Ziektewet	79
4.2	Ziekengeldreglement 2017	115
4.3	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen	117
4.4	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering	153
4.5	Invoeringswet nieuwe en gewijzigde arbeidsongeschiktheidsregelingen (Uittreksel)	183
4.6	Uitbreiding kring verzekerden ZW, WAO en WIA	191
4.7	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten	193
4.8	Besluit uitbreiding en beperking kring ingezetenen Wajong	227
4.9	Besluit uitbreiding kring studerende Wajong	229
4.10	Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten	231
4.11	Beleidsregel uurloonschatting 2008	239
5.	<i>Re-integratie(verplichtingen)</i>	241
5.1	Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar	243
5.2	Regeling beleidsregels beoordelingskader poortwachter	245
5.3	Beleidsregels arbeidsinschakeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten	259
5.4	Reïntegratiebesluit	263
5.5	Reïntegratieregeling	269
5.6	Tijdelijk besluit experiment bredere inzet re-integratie-instrumenten	273
5.7	Beleidsregels scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten UWV 2024	275
5.8	Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten	279
5.9	Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten	281
5.10	Wet tegemoetkomingen loondomein	283
6.	<i>Werkloosheid</i>	289
6.1	Werkloosheidswet	291
6.2	Regeling onwerkbaar weer	321
6.3	Besluit nadere regeling verlies van arbeidsuren	323
6.4	Beleidsregels toepassing artikelen 24 en 27 WW 2006	325
6.5	Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012	331
6.6	Scholingsregeling WW	333
6.7	Vakantieregeling WW en IOW	335
6.8	Regeling vrijwilligerswerk in de WW	337
6.9	Uitkeringsreglement WW 2015	339
6.10	Beleidsregels voorschotverstrekking WW 2015	341
7.	<i>Toeslagen</i>	343
7.1	Toeslagenwet	345
8.	<i>Ouderdom</i>	357
8.1	Algemene Ouderdomswet	359
8.2	Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning AOW	375
9.	<i>Overlijden</i>	377
9.1	Algemene nabestaandenwet	379
9.2	Besluit tegemoetkoming Anw-ers	399

10.	<i>Verzorgen kinderen</i>	401
10.1	Algemene Kinderbijslagwet	403
10.2	Besluit uitvoering kinderbijslag	415
10.3	Regeling uitvoering dubbele kinderbijslag bij intensieve zorg	419
10.4	Regeling dubbele kinderbijslag om onderwijsredenen	421
10.5	Wet op het kindgebonden budget	423
10.6	Wet arbeid en zorg	427
11.	<i>Ziektekosten en maatschappelijke ondersteuning</i>	445
11.1	Zorgverzekeringswet	447
11.2	Besluit zorgverzekering	477
11.3	Wet op de zorgtoeslag	493
11.4	Wet langdurige zorg	495
11.5	Besluit langdurige zorg (Uittreksel)	523
11.6	Regeling langdurige zorg	537
11.7	Wet maatschappelijke ondersteuning 2015	557
11.8	Uitvoeringsbesluit Wmo 2015	583
11.9	Uitvoeringsregeling Wmo 2015	595
12.	<i>Behoeftigheid en werk(voorziening)</i>	605
12.1	Participatiewet	607
12.2	Besluit loonkostensubsidie en minimumbedragen studietoelage Participatiewet 2021	649
12.3	Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021	653
12.4	Besluit advisering beschut werk	655
12.5	Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet	657
12.6	Besluit taaltoets Participatiewet	659
12.7	Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004	661
12.8	Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ	671
12.9	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers	673
12.10	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen	689
12.11	Wet inkomensvoorziening oudere werklozen	705
12.12	Wet sociale werkvoorziening	715
13.	<i>Sancties en terugvordering</i>	719
13.1	Boetebesluit socialezekerheidswetten	721
13.2	Beleidsregel boete werknemer 2017	725
13.3	Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten	729
13.4	Beleidsregel maatregelen UWV	733
13.5	Beleidsregels schorsing, opschorting, intrekking en herziening uitkeringen 2006	737
13.6	Beleidsregel terug- en invordering	739
13.7	Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering onverschuldigde betaalingen	745
13.8	Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Uittreksel)	747
13.9	Besluit beslagvrije voet	755
13.10	Wetboek van Strafrecht (Uittreksel)	759
13.11	Aanwijzing sociale zekerheidsfraude (2023A003)	761
13.12	Richtlijn voor strafvordering sociale zekerheidsfraude (2016R002)	763
14.	<i>Export uitkeringen</i>	765
14.1	Bekendmaking landen op grond van de Wet beperking export uitkeringen 2003	767
14.2	Bekendmaking landen waarin niet langer recht bestaat op een socialeverzekeringsuitkering	775
14.3	Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012	777
15.	<i>Uitvoering sociale verzekeringen</i>	781
15.1	Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen	783
15.2	Besluit SUWI	807
15.3	Regeling SUWI	825
15.4	Beleidsregel elektronische communicatie UWV	837
15.5	Beleidsregels UWV gebruik polisgegevens 2018	839
15.6	Regeling uitzondering inlichtingenplicht	841
16.	<i>Financiering sociale verzekeringen</i>	845
16.1	Wet financiering sociale verzekeringen	847
16.2	Besluit Wfsv	875
16.3	Regeling Wfsv	891
16.4	Besluit gedifferentieerde premie Whk 2025	909
16.5	Wet op de loonbelasting 1964 (Uittreksel)	911

17.	<i>Rechtsbescherming</i>	921
17.1	Algemene wet bestuursrecht (Uittreksel)	923
17.2	Besluit proceskosten bestuursrecht	979
17.3	Beroepswet	983
17.4	Reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2024	985
17.5	Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018	989
17.6	Klachtenreglement UWV 2009	993
17.7	Beleidsregel UWV Terugkomen van een vaststaande beslissing	995
18.	<i>Internationaal</i>	997
18.1	Universele verklaring van de rechten van de mens (Uittreksel)	999
18.2	Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (Uittreksel)	1001
18.3	Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (Uittreksel)	1003
18.4	Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (Uittreksel)	1005
18.5	Protocol bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (Uittreksel)	1007
18.6	Protocol nr. 12 bij het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (Uittreksel)	1009
18.7	Europees Sociaal Handvest (herzien) (Uittreksel)	1011
18.8	Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (Uittreksel)	1013
18.9	Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (Uittreksel)	1017
18.10	Richtlijn 79/7/EEG betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid	1029
18.11	Richtlijn 2008/94/EG betreffende de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever	1031
18.12	Richtlijn 2006/54/EG betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking)	1035
18.13	Richtlijn 98/49/EG betreffende de bescherming van de rechten op aanvullend pensioen van werknemers en zelfstandigen die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen	1045
18.14	Verordening (EG) Nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (Uittreksel)	1049
18.15	Verordening (EG) Nr. 987/2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels	1079
18.16	Verordening (EU) Nr. 1231/2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordeningen vallen	1107
18.17	Verordening (EU) Nr. 492/2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (Uittreksel)	1109
19.	<i>Diversen</i>	1111
19.1	Grondwet (Uittreksel)	1113
19.2	Vreemdelingenwet 2000 (Uittreksel)	
	Alfabetisch register	1123

1. ARBEID

1.1 Burgerlijk Wetboek Boek 7 (Uittreksel)

BOEK 7

Bijzondere overeenkomsten

TITEL 10

Arbeidsovereenkomst

AFDELING 2

Loon

Art. 629

- 1. Voor zover het loon niet meer bedraagt dan het bedrag, bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, met betrekking tot een loontijdvak van een dag, behoudt de werknemer voor een tijdvak van 104 weken recht op 70% van het naar tijdruimte vastgestelde loon, maar de eerste 52 weken ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon, indien hij de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd was.
- 2. In afwijking van lid 1 geldt het in dat lid bedoelde recht voor een tijdvak van zes weken voor de werknemer die:
 - a. doorgaans op minder dan vier dagen per week uitsluitend of nagenoeg uitsluitend diensten verricht ten behoeve van het huishouden van de natuurlijke persoon tot wie hij in dienstbetrekking staat; of
 - b. de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt.Indien de ongeschiktheid wegens ziekte een aanvang heeft genomen voor de datum waarop de werknemer de in onderdeel b bedoelde leeftijd heeft bereikt, geldt vanaf die datum de in dit lid genoemde termijn, voor zover het totale tijdvak niet meer bedraagt dan 104 weken.
- 3. De werknemer heeft het in lid 1 bedoelde recht niet:
 - a. indien de ziekte door zijn opzet is veroorzaakt of het gevolg is van een gebrek waarover hij in het kader van een aanstellingskeuring valse informatie heeft verstrekt en daardoor de toetsing aan de voor de functie opgestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;
 - b. voor de tijd, gedurende welke door zijn toedoen zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;
 - c. voor de tijd, gedurende welke hij, hoewel hij daartoe in staat is, zonder deugdelijke grond passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 voor de werkgever of voor een door de werkgever aangewezen derde, waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt, niet verricht;
 - d. voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan door de werkgever of door een door hem aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen die erop gericht zijn om de werknemer in staat te stellen passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 te verrichten;
 - e. voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 658a lid 3;
 - f. voor de tijd gedurende welke hij zonder deugdelijke grond zijn aanvraag om een uitkering als bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen later indient dan in dat artikel is voorgeschreven.
- 4. In afwijking van lid 1 heeft de vrouwelijke werknemer het in dat lid bedoelde recht niet gedurende de periode dat zij zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet overeenkomstig artikel 3:1, tweede en derde lid, van de Wet arbeid en zorg.
- 5. Het loon wordt verminderd met het bedrag van enige geldelijke uitkering die de werknemer toekomt krachtens enige wettelijke voorgeschreven verzekering of krachtens enige verzekering of uit enig fonds waarin de werknemer niet deelneemt, voorzover deze uitkering betrekking heeft op de bedongen arbeid waaruit het loon wordt genoten. Het loon wordt voorts verminderd met het bedrag van de inkomsten, door de werknemer in of buiten dienstbetrekking genoten voor werkzaamheden die hij heeft verricht gedurende de tijd dat hij, zo hij daartoe niet verhinderd was geweest, de bedongen arbeid had kunnen verrichten.
- 6. De werkgever is bevoegd de betaling van het in het lid 1 bedoelde loon op te schorten voor de tijd, gedurende welke de werknemer zich niet houdt aan door de werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften omtrent het verstrekken van de inlichtingen die de werkgever behoeft om het recht op loon vast te stellen.
- 7. De werkgever kan geen beroep meer doen op enige grond het loon geheel of gedeeltelijk niet te betalen of de betaling daarvan op te schorten, indien hij de werknemer daarvan geen kennis heeft gegeven onverwijld nadat bij hem het vermoeden van het bestaan daarvan is gerezen of redelijkerwijs had behoren te rijzen.
- 8. Artikel 628 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.
- 9. Van dit artikel kan ten nadele van de werknemer slechts in zoverre worden afgeweken dat bedongen kan worden dat de werknemer voor de eerste twee dagen van het in lid 1 of lid 2 bedoelde tijdvak geen recht op loon heeft.
- 10. Voor de toepassing van de leden 1, 2 en 9 worden perioden, waarin de werknemer in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, samengeteld indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, of indien zij direct voorafgaan aan en aansluiten op een periode waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten als bedoeld in artikel 3:1, tweede en derde lid, van de Wet arbeid en zorg, tenzij de ongeschiktheid redelijkerwijs niet geacht kan worden voort te vloeien uit dezelfde oorzaak.
- 11. Het tijdvak van 104 weken, bedoeld in lid 1, wordt verlengd:

Loonaanspraak bij ziekte of zwangerschap

Uitsluitingsgronden

Aftrek uitkering

Controlevoorschriften

Wachtdagen

Verlenging loon-doorbetaling

- a. met de duur van de vertraging indien de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen later wordt gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgescreven;
 - b. met de duur van het verlengde tijdvak dat het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van artikel 24, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen heeft vastgesteld en met de duur van het tijdvak, bedoeld in artikel 25, negende lid, eerste zin, van die wet;
 - c. met de duur van de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, indien die wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel wordt verlengd; en
 - d. met de duur van het tijdvak dat het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van artikel 71a, negende lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft vastgesteld.
- 12. Indien de werknemer passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 verricht, blijft de arbeidsovereenkomst onverkort in stand.
- 13. Voor de toepassing van lid 2, aanhef en onderdeel a, wordt onder het verrichten van diensten ten behoeve van een huishouden mede verstaan het verlenen van zorg aan de leden van dat huishouden.

AFDELING 6

Enkele bijzondere verplichtingen van de werkgever

Art. 658a

Re-integratieplicht werkgever

- 1. De werkgever bevordert ten aanzien van de werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, de inschakeling in de arbeid in zijn bedrijf. Indien vaststaat dat de eigen arbeid niet meer kan worden verricht en in het bedrijf van de werkgever geen andere passende arbeid voorhanden is, bevordert de werkgever, gedurende het tijdvak waarin de werknemer jegens hem recht op loon heeft op grond van artikel 629, artikel 71a, negende lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of artikel 25, negende lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de inschakeling van de werknemer in voor hem passende arbeid in het bedrijf van een andere werkgever, tenzij de werknemer de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt.

- 2. Uit hoofde van de uitoefening van zijn taak, bedoeld in lid 1, is de werkgever verplicht zo tijdig mogelijk zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is, opdat de werknemer, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, in staat wordt gesteld de eigen of andere passende arbeid te verrichten.

Plan van aanpak

- 3. Uit hoofde van de uitoefening van zijn taak, bedoeld in lid 1, stelt de werkgever in overeenstemming met de werknemer een plan van aanpak op als bedoeld in artikel 71a, tweede lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 25, tweede lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, tenzij de werknemer de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt. Het plan van aanpak wordt met medewerking van de werknemer regelmatig geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

- 4. Onder passende arbeid als bedoeld in lid 1 en 2 wordt verstaan alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd.

- 5. De werkgever en degene door wie de werkgever zich op grond van de artikelen 13, 14 en 14a van de Arbeidsomstandighedenwet laat bijstaan, verstrekken een re-integratiebedrijf als bedoeld in artikel 1 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen gegevens voor zover deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de door de werkgever aan dit bedrijf opgedragen werkzaamheden, alsmede het burgerservicenummer van de persoon wiens inschakeling in de arbeid door dat re-integratiebedrijf wordt bevordert. Het re-integratiebedrijf verwerkt deze gegevens slechts voor zover dat noodzakelijk is voor deze werkzaamheden en gebruikt slechts met dat doel het burgerservicenummer bij die verwerking.

- 6. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de eigenrisicodragers, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van de Ziekwet en de personen, bedoeld in artikel 29, tweede lid, onderdelen a, b en c, van die wet, die laatstelijk met hem een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan, gedurende de periode dat de eigenrisicodragers aan die personen ziekengeld moet betalen.

AFDELING 7

Enkele bijzondere verplichtingen van de werknemer

Art. 660a

Verplichtingen werknemer bij ziekte

- 1. De werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, is verplicht:

- a. gevolg te geven aan door de werkgever of een door hem aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften en mee te werken aan door de werkgever of een door hem aangewezen deskundige getroffen maatregelen als bedoeld in artikel 658a lid 2;
- b. zijn medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 658a lid 3;
- c. passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 te verrichten waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt.

- 2. Lid 1, aanhef en onderdeel b, is niet van toepassing op de werknemer die de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt.

1.2 Faillissementswet (Uittreksel)

Wet van 30 september 1893, op het faillissement en de surséance van betaling, Stb. 1893, 140, zoals laatstelijk gewijzigd op 1 oktober 2025, Stb. 2025, 363 (i.w.tr. 19-11-2025)

In naam van Hare Majesteit WILHELMINA, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz., enz., enz.

Wij EMMA, Koningin-Weduwe, Regentes van het Koninkrijk;

Allen, die deze zullen zien of hooren lezen, saluut! doen te weten:

Alzoo Wij in overweging genomen hebben, dat de wettelijke bepalingen omtrent het faillissement en de surséance van betaling herziening vereischen;

Zoo is het, dat Wij, den Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

TITEL I

Van faillissement

AFDELING 2

Van de gevolgen der faillietverklaring

Art. 40

- 1. Werknemers in dienst van de gefailleerde kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen en hun kan wederkerig door de curator de arbeidsovereenkomst worden opgezegd, en wel met inachtneming van de overeengekomen of wettelijke termijnen, met dien verstande echter dat in elk geval de arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd met een termijn van zes weken.

- 2. Van de dag der faillietverklaring af zijn het loon en de met de arbeidsovereenkomst samenhangende premieschulden boedelschuld.

- 3. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op agentuurovereenkomsten.

Art. 53

- 1. Hij die zowel schuldenaar als schuldeiser van de gefailleerde is, kan zijn schuld met zijn vordering op de gefailleerde verrekenen, indien beide zijn ontstaan vóór de faillietverklaring of voortvloeien uit handelingen, vóór de faillietverklaring met de gefailleerde verricht.

- 2. De vordering op de gefailleerde wordt zonodig berekend naar de regels in de artikelen 130 en 131 gesteld.

- 3. De curator kan geen beroep doen op artikel 136 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.

**Opzegging arbeids-
overeenkomst bij
faillissement; vorder-
ing is boedelschuld**

**Schuldverrekening
of compensatie**

TITEL II

Van surseance van betaling

AFDELING 1

Van de verlening van surseance van betaling en haar gevolgen

Art. 239

- 1. Zodra de surseance een aanvang heeft genomen, kan de schuldenaar, met inachtneming van het bij artikel 228 bepaalde, aan werknemers in zijn dienst, de arbeidsovereenkomst opzeggen, met inachtneming van de overeengekomen of wettelijke termijnen, met dien verstande echter, dat in elk geval de arbeidsovereenkomst kan worden geëindigd door opzegging met een termijn van zes weken of, indien de termijn, omschreven in artikel 672 lid 2 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek langer is dan zes weken, met inachtneming van die termijn.

- 2. Zodra de surseance een aanvang heeft genomen, behoeft bij opzegging der arbeidsovereenkomst door werknemers in dienst van de schuldenaar het bepaalde in artikel 672 lid 4 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek niet in acht te worden genomen.

- 3. Van de aanvang der surseance af zijn het loon en de met de arbeidsovereenkomst samenhangende premieschulden boedelschuld.

- 4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op agentuurovereenkomsten.

**Arbeidsovereen-
komsten**

2. SOCIALE ZEKERHEID - ALGEMEEN

2.1 Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999

Besluit van 24 december 1998 tot vaststelling van een maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 6, derde lid, van de Algemene Ouderdomswet, 13, derde lid, van de Algemene nabestaandenwet, 6, derde lid, van de Algemene Kinderbijslagwet en 5, derde en vierde lid, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten, Stb. 1998, 746, zoals laatstelijk gewijzigd op 11 mei 2022, Stb. 2022, 193 (i.w.tr. 01-07-2025)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, J.F. Hoogervorst, van 20 november 1998 SV/GSV/98/35098 mede namens Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport; Gelet op artikel 6, derde lid, van de Algemene Ouderdomswet, artikel 13, derde lid, van de Algemene nabestaandenwet, artikel 6, derde lid, van de Algemene Kinderbijslagwet en artikel 5, derde en vierde lid, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten;

De Raad van State gehoord (advies van 17 december 1998, nr. W12.98.0549);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, J.F. Hoogervorst, van 18 december 1998, nr. SV/GSV/98/42566, uitgebracht mede namens Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport;

Hebben goedgevonden en verstaan:

§ 1

Algemeen

Art. 1 Begripsbepalingen

In dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. de volksverzekeringen: de Algemene Ouderdomswet, de Algemene nabestaandenwet, de Algemene Kinderbijslagwet en de Wet langdurige zorg;
- b. kind: het eigen kind, het aangehuwde kind, of het pleegkind, bedoeld in artikel 4 van de Algemene Kinderbijslagwet, jonger dan 27 jaar, dat in belangrijke mate door de ouders wordt onderhouden;
- c. Onze Ministers: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport;
- d. arbeid: arbeid verricht in het economisch verkeer en gericht op het verwerven van inkomen;
- e. Nederlandse socialeverzekeringsuitkering: een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, de Ziektewet, hoofdstuk 3, afdeling 2, artikel 4:2b of 6:3 van de Wet arbeid en zorg, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten, de Algemene Ouderdomswet, de Algemene nabestaandenwet en de Algemene Kinderbijslagwet;
- f. in Nederland arbeid verrichten: in Nederland of op het continentaal plat arbeid verrichten;
- g. buiten Nederland arbeid verrichten: buiten Nederland en het continentaal plat arbeid verrichten.

Begripsbepalingen

§ 2

Uitbreiding van de kring van verzekerden

Art. 2 Diplomatiek en consulaire personeel en hun gezinsleden in het buitenland

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont en die uit hoofde van een privaatrechtelijke dienstbetrekking naar Nederlands recht met een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 2 van de Ambtenarenwet 2017, dan wel een publiekrechtelijke dienstbetrekking met een bestuursorgaan dat daar deel van uitmaakt, als ambtenaar van Aruba, Curaçao of Sint Maarten of anderszins uit hoofde van een uitzending door of met instemming met de Minister van Buitenlandse Zaken tijdelijk werkzaam is bij een vertegenwoordiging van het Koninkrijk der Nederlanden in het buitenland, tenzij hij:

- a. buiten Nederland arbeid verricht anders dan de werkzaamheden, bedoeld in de aanhef; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot en kinderen van de in het eerste lid bedoelde verzekerde, tenzij zij:

- a. buiten Nederland arbeid verrichten en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangen op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 3. De echtgenoot en kinderen die op grond van het tweede lid zijn verzekerd, blijven verzekerd op grond van de volksverzekeringen gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de verzekerde, bedoeld in het eerste lid, tenzij zij:

- a. buiten Nederland arbeid verrichten en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangen op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 4. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de niet in Nederland wonende particuliere bediende die in dienst is van de verzekerde, bedoeld in het eerste lid, tenzij hij:

- a. onderdaan is van de ontvangende staat;
- b. ten tijde van aanwerving niet in Nederland woonde;
- c. buiten Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van vorenbedoelde dienstbetrekking; of
- d. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.

Diplomatiek en consulaire personeel en hun gezinsleden in het buitenland

Personeel van de Nederlandse overheid en hun gezinsleden in het buitenland

Art. 3 Personeel van de Nederlandse overheid en hun gezinsleden in het buitenland

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont, voor zover niet reeds begrepen onder artikel 2, en die uit hoofde van een privaatrechtelijke dienstbetrekking naar Nederlands recht met een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 2 van de Ambtenarenwet 2017, dan wel een publiekrechtelijke dienstbetrekking met een bestuursorgaan dat daar deel van uitmaakt, buiten Nederland arbeid verricht ten behoeve van die overheidswerkgever of dat bestuursorgaan, tenzij hij:
 - a. ten tijde van aanwerving niet in Nederland woonde;
 - b. buiten Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van de vorenbedoelde dienstbetrekking;
 - c. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid; of
 - d. werkzaam is bij een door Onze Ministers en Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan te wijzen volkenrechtelijke organisatie en op hem een regeling inzake sociale zekerheid van die organisatie van toepassing is.
- 2. In afwijking van het eerste lid, onderdeel b, is verzekerd op grond van de volksverzekeringen de persoon die in dienst is van een publiekrechtelijke rechtspersoon in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of in de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius of Saba indien hij door de Nederlandse overheid is uitgezonden.
- 3. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van de verzekerde, bedoeld in het eerste en tweede lid, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 4. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het derde lid zijn verzekerd, blijven verzekerd op grond van de volksverzekeringen gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de verzekerde, bedoeld in het eerste en tweede lid, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.

Rijksvertegenwoordiger

Art. 3a Rijksvertegenwoordiger op de BES-eilanden en zijn gezinsleden

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de Rijksvertegenwoordiger.
- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van de Rijksvertegenwoordiger, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een andere wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 3. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het tweede lid zijn verzekerd, blijven verzekerd op grond van de volksverzekeringen gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de Rijksvertegenwoordiger, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een andere wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 4. Onder Rijksvertegenwoordiger als bedoeld in dit artikel wordt verstaan: de Rijksvertegenwoordiger voor de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

Internationaal vervoerspersoneel buiten Nederland woonachtig

Art. 4 Rijdend, vliegend of varend personeel, buiten Nederland wonend

- Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont en behoort tot het rijdend, vliegend of op de binnenwateren varend personeel van een in Nederland wonende of gevestigde werkgever die internationaal vervoer verricht, tenzij hij:
 - a. in hoofdzaak in het land waarin hij woont arbeid verricht; of
 - b. werkt bij een filiaal of een vaste vertegenwoordiging van die werkgever buiten Nederland.

Gezin scheepspersoneel

Art. 5 Gezinsleden van varend personeel

- Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de aan boord van een schip wonende echtgenoot en kinderen van de persoon die op grond van de volksverzekeringen of van artikel 4 verzekerd is.

Tijdelijke onderbreking arbeid in Nederland

Art. 6 Tijdelijke onderbreking van arbeid in Nederland

- Verzekerd op grond van de volksverzekeringen blijft de persoon die niet in Nederland woont, maar die uitsluitend in Nederland arbeid verricht en van wie de arbeid tijdelijk wordt onderbroken:
 - a. wegens ziekte, gebreken, zwangerschap, bevalling of werkloosheid; of
 - b. wegens verlof, staking of uitsluiting.

Art. 7

(Vervallen.)

Tijdelijk buiten Nederland studeren en verpleegden

Art. 8 Tijdelijk buiten Nederland studeren en verpleegden

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen blijft de persoon die een periode uitsluitend niet in Nederland woont wegens studieredenen indien die periode:
 - a. aansluitend is op het wonen in Nederland;
 - b. aansluitend is op een periode van wonen in het buitenland waarin hij op grond van artikelen 2, 3, 3a, 4 of 5 verzekerd was op grond van de volksverzekeringen.
- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen blijft de persoon die aansluitend op het wonen in Nederland, uitsluitend omdat hij wordt verpleegd in een door Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport aan te wijzen instelling, die overeenkomt met een instelling als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel f, van de Wet toelating zorginstellingen die zorg levert waarop aanspraak bestaat ingevolge de Wet langdurige zorg, niet meer in Nederland woont.