

# Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b> . . . . .	1
<b>2. Soorten overeenkomsten</b> . . . . .	3
2.1 Persoonlijk verrichten. . . . .	3
2.2 Arbeid . . . . .	4
2.3 Loon . . . . .	5
2.4 Gezagsverhouding . . . . .	6
2.5 Feitelijke situatie. . . . .	7
2.6 Rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst. . . . .	8
2.7 Zelfstandigen . . . . .	8
2.8 Belang wel of geen arbeidsovereenkomst . . . . .	9
2.9 Afronding . . . . .	9
<b>3. Toegang tot de dienstbetrekking</b> . . . . .	11
3.1 Toegang tot de dienstbetrekking. . . . .	11
3.2 Werving en selectie . . . . .	11
3.3 Proeftijd . . . . .	12
3.3.1 Vereisten geldige proeftijd. . . . .	12
3.3.2 Gevolgen proeftijd. . . . .	13
<b>4. Loon</b> . . . . .	15
4.1 Inleiding . . . . .	15
4.2 Wel of geen loon . . . . .	15
4.2.1 Wetsbepalingen . . . . .	15
4.2.2 Praktijksituaties . . . . .	16
4.3 Loon en ziekte . . . . .	18
4.4 Hoeveel loon? . . . . .	19
4.4.1 Hoogte loon bij werken . . . . .	19
4.4.2 Hoogte loon bij niet werken . . . . .	19
4.4.3 Matiging van loonvorderingen. . . . .	20
4.4.4 Recht op toeslag bij niet-werken? . . . . .	20
4.4.5 De hoogte van het tijdens ziekte doorbetaalde loon . . . . .	20
4.5 Bijzondere situaties . . . . .	21
4.6 Verhogingen en te laat betalen . . . . .	22
4.7 Wettelijke verhoging art. 7:625 . . . . .	22
4.7.1 Waarover? . . . . .	22
4.7.2 Wanneer?. . . . .	22
4.7.3 Hoeveel . . . . .	23
4.8 Wettelijke rente . . . . .	23
4.9 Betalingsonmacht werkgever . . . . .	23
4.10 Extra verhaalsmogelijkheid werknemer bij niet betalen loon . . . . .	24

<b>5. Vrijaf</b>	27
5.1 Inleiding	27
5.2 Vakantie	27
5.2.1 Vakantie - algemeen	27
5.2.2 Wettelijke en bovenwettelijke dagen	28
5.2.3 Opnemen van vakantiedagen	28
5.2.4 Vakantie en ziekte	29
5.2.5 Uitbetalen	29
5.2.6 ADV-dagen	30
5.2.7 Levensloopregeling	30
5.2.8 Verhouding met andere vormen van verlof	30
<b>6. Ziekte</b>	33
6.1 Tijdschema ziekte	33
6.2 Ontslagbescherming tijdens ziekte	34
6.3 Arbo-dienst of bedrijfsarts	35
6.4 Arbeidsconflict	36
6.5 Langer dan twee jaar ziek?	36
<b>7. Gelijke behandeling</b>	39
7.1 Inleiding	39
7.2 Bronnen	39
7.2.1 Europees verdrag	39
7.2.2 Algemene beginselen van unierecht	39
7.2.3 Verordeningen	40
7.2.4 Gelijke behandeling-richtlijnen en implementatie	40
7.3 Onjuiste of onvolledige implementatie	40
7.4 Direct en indirect onderscheid; rechtvaardigingsgronden	41
7.5 Deeltijdwerkers	42
<b>8. Bedrijfsongevallen</b>	43
8.1 Algemeen	43
8.2 Zorgplicht werkgever	43
8.3 Verband met werkzaamheden	43
8.4 Disculpatiegronden	44
8.5 Goed werkgeverschap	44
8.6 Psychische schade	45
8.7 Schema	45
8.8 Verzekering	46
<b>9. Aansprakelijkheden</b>	47
9.1 Algemeen	47
9.2 Vier situaties	47
9.3 Eigen bezittingen	49

<b>10. Contractuele en oneerlijke concurrentie.</b>	51
10.1 Concurrentie- en geheimhoudingsbeding - algemeen	51
10.2 Vereisten concurrentiebeding	51
10.3 Soorten concurrentiebedingen	52
10.4 Verboden concurrentie zonder concurrentiebeding	52
10.5 Afdwingen	53
<b>11. Bijzondere bedingen</b>	57
11.1 Algemeen	57
11.2 Schriftelijke informatieplicht	57
11.3 Getuigschrift	57
<b>12. CAO-recht</b>	59
12.1 Algemeen	59
12.2 Bronnen van toepasselijkheid van cao's	59
12.3 Cao of cao-bepalingen?	61
12.4 Nawerking	62
12.5 Representatieve vakorganisaties	63
12.6 Problemen rond algemeen verbindend verklaren	64
12.7 Pluraliteit van cao's	64
<b>13. Overgang onderneming</b>	67
13.1 Achtergrond	67
13.2 Overgang	67
13.3 Aldaar werkzame werknemers	69
13.4 Ontslagverbod	70
13.5 Gevolgen Overgang van onderneming	70
13.6 CAO-perikelen	71
13.7 Specifieke arbeidsvoorwaarden	71
13.8 Pensioenregeling	72
<b>14. Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst</b>	75
14.1 Algemeen	75
14.2 Wijziging in functie en werkzaamheden	75
14.3 Wijziging van arbeidsvoorwaarden	77
14.4 Aanpassing omvang arbeidsduur	79
14.4.1 Wet Flexibel Werken	79
14.4.2 Aanpassing arbeidsplaats	80
<b>15. Einde arbeidsovereenkomst: algemeen</b>	83
15.1 Werkgeversinitiatief	83
15.2 Werknemersinitiatief	83
15.3 Einde van rechtswege	84
15.4 Bijzondere situaties	84
15.5 Duaal stelsel	85

<b>16. Beëindiging door of met instemming van de werknemer</b>	87
<b>17. Opzegging door werkgever (anders dan ontslag op staande voet)</b>	89
17.1 Algemeen	89
17.2 Proeftijd	89
17.3 Zelfstandigen	89
17.4 Procedure aanvraag	90
17.5 WW-uitkering	91
17.6 Afspiegelingsbeginsel	91
17.7 Eigen ontslagcriteria en commissies onder de Wwz	92
17.8 Ziekte en UWV	92
17.9 Sancties onder de Wwz bij onjuiste opzeggingsprocedure	93
17.10 Collectief ontslag	93
17.11 Voorwaarden aan ontslag	94
17.12 Toetsing	94
17.13 Opzegtermijnen	94
17.13.1 Wettelijk systeem	94
17.13.2 CAO	95
17.14 Opzegverboden	96
17.14.1 Twee soorten	96
17.14.2 Opzegverboden en kantonrechter	96
17.14.3 Belangrijkste opzegverboden	97
<b>18. Ontslag op staande voet</b>	101
18.1 Algemeen	101
18.2 Vereisten	101
18.3 Voortvarend	102
18.4 Praktijkvoorbeeld	102
18.5 Ontslag op staande voet en ziekte	103
18.6 Gevolgen	103
18.7 Verzet	103
<b>19. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst</b>	105
19.1 Inleiding	105
19.2 Procedure ontbinding arbeidsovereenkomst	105
19.3 Beslissingen	106
<b>20. Vergoedingen bij ontslag</b>	109
20.1 Algemeen	109
20.2 Voorwaarden voor transitievergoeding	109
20.3 Hoogte transitievergoeding (algemeen)	110
20.4 Billijke vergoeding	111
20.5 Uitzonderingen: lagere of geen standaard transitievergoeding	112
20.6 Ernstig verwijtbaar handelen werknemer	112
20.7 Scholingskosten	113
20.8 Betalingsonmacht werkgever	113

20.9	Kleine en grote werkgever (tot 2020)	114
<b>21.</b>	<b>Arbeidsrechtelijke procedures</b>	<b>115</b>
21.1	Inleiding	115
21.2	Uitgangspunt: de bodemprocedure bij de kantonrechter	115
21.3	Niet eens? Hoger beroep	115
21.4	UWV	116
21.5	Bijzonder geval: de transitievergoeding en procesrecht	116
<b>22.</b>	<b>Hoger beroep</b>	<b>119</b>
22.1	Inleiding	119
22.2	Art. 7:683: materiële bepalingen	119
22.3	Hoger beroep in rekestzaken – wettelijk kader	119
22.4	Hoger beroep termijnen	120
22.5	Schorsende werking	120
22.6	De hoger beroep procedure	120
22.7	Bevoegde rechter	121
22.8	Eisen beroepschrift	121
22.9	Gang van zaken na indienen beroepschrift	121
22.10	Grievensstelsel in hoger beroep	122
<b>23.</b>	<b>Bijzondere werknemers</b>	<b>123</b>
23.1	Uitzendkrachten	123
23.2	Oproepkrachten	124
23.3	Statutair directeur	125
23.4	Huishoudelijk personeel	126
<b>24.</b>	<b>Arbeidsrecht en bewijsrecht</b>	<b>127</b>
24.1	Inleiding	127
24.2	Bewijslastverdeling	127
24.3	Bewijsvermoeden en rechtsvermoedens	128
<b>25.</b>	<b>Werkloosheidswet</b>	<b>129</b>
25.1	Inleiding	129
25.2	Kring van verzekerden	129
25.3	Het recht op uitkering	130
25.3.1	Verlies arbeidsuren / verlies op loonaanspraak	130
25.3.2	Beschikbaarheid	131
25.3.3	Uitsluitingsgronden	131
25.4	Eerste werkloosheidsdag	132
25.5	Referte-eisen	132
25.5.1	Wekeneis	132
25.5.2	Vier-uit-vijf-eis (jaren-eis)	133
25.6	Verwijtbare werkloosheid	133
25.7	Passende arbeid	134
25.8	Duur uitkering	134

25.9 Hoogte uitkering . . . . .	135
25.10 Verlies uitkering . . . . .	135