

Meesterschap 4.0

Meesterschap 4.0

© 2021 xband edition

Auteur: Paul Ch. Donders

Redactie: Marja van der Linden-Taal

Ontwerp cover en binnenwerk: Renate Rijnberg – www.renaterijnberg.com

Jaar van uitgave: september 2021

Uitgave: xband edition, Hoornaar, Nederland

www.xband.eu/nl

ISBN: 978-90-830445-3-8

NUR: 808

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een databank, of doorgegeven in welke vorm of op welke wijze dan ook – elektronisch, mechanisch, gekopieerd, gescand of op enige andere wijze – behalve voor korte citaten in recensies of artikelen, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

MEESTER SCHAP *4.0*

**ONTWIKKEL JOUW
UNIEKE LOOPBAAN**

Paul Ch. Donders

Introductie	6
Hoofdstuk 1 - Meesterschap 4.0 in de 21e eeuw	8
Hoofdstuk 2 - Meesterschap en Leiderschap	24
Hoofdstuk 3 - Op reis naar Meesterschap	36
Hoofdstuk 4 - Mijn verhaal	42
1. Mijn familieverhaal	44
2. Mijn loopbaanverhaal	47
3. Mijn voorbeelden	55
Hoofdstuk 5 - Mijn potentieel	62
1. Mijn intrinsieke talenten	69
2. Mijn vakcompetenties	76
3. Mijn persoonlijkheidssterktes	80
4. Motiverende omstandigheden	86
5. Mijn waarden	88

Hoofdstuk 6 - Mijn Visie	102
1. Mijn passie	106
2. Mijn visie	114
3. Mijn Big 5	125
Hoofdstuk 7 - Mijn reis	128
1. Training	130
2. Mentoren	142
3. Tribes	148
4. Veerkracht	153
5. Genieten	162
Hoofdstuk 8 - De Toolbox	178
1. Literatuur per competentie	180
2. Geraadpleegde literatuur per hoofdstuk	184
Dankwoord	188
Bijlage	190

Opgedragen aan:

Chris Sommer, meester-goudsmid, buddy,
medeauteur van ons boek Meesterschap, en
vooral iemand die een voorbeeldmeester, op
weg naar kunstenaar in zijn vak is.

Dank Chris, voor jouw top vriendschap!

Uiteraard geef ik graag gehoor aan Paul's verzoek om een voorwoord te schrijven bij het boek dat je nu in handen hebt.

Eerder hebben we met veel plezier samengewerkt aan het boek Meesterschap: visie, lef en levenskunst. Daarin is de weg naar meesterschap door de eeuwen heen beschreven met daarbij mooie voorbeelden van oude en hedendaagse meesters.

Eén van de uitdagingen van een meester is om geïnspireerd te blijven in zijn werk. En laat dat net iets zijn wat ik bijzonder waardeer aan Paul, dat hij blijft zoeken naar vernieuwing en verdieping van zijn vakmanschap als consultant, trainer en coach. Dit boek getuigt daarvan.

Meesterschap 4.0 borduurt voort op de ontdekking dat meesterschap niet is voorbehouden aan kunstenaars of artiesten. Het is voor iedereen. Deze editie bevat concrete handvatten om je persoonlijke groei naar meesterschap binnen jouw vak vorm te geven, op je eigen manier.

Wanneer je denkt aan meester worden in je vak kan dat een onoverwinnelijke berg lijken. Mijn verwachting is dat dit boek een gids zal zijn op je tocht. Een concreet en praktisch handboek dat je helpt om voorbereid aan de klim te beginnen, met de top in het vooruitzicht.

Ik wens je heel veel plezier en inspiratie!

Chris Sommer

Noordeloos - mei 2021

Hoofdstuk 1

Meesterschap 4.0 in de 21e eeuw

Tegenover mij zit Vera, 24 jaar en gepassioneerd ‘weddingplanner’. Zij heeft een flinke dosis talent en een passie voor haar klanten en haar vak. Ze is een echte vakvrouw, op weg om een professional (vakvolwassene) te worden. Haar eenmanszaak loopt als een tierelier en samen kijken we hoe zij zich nog meer kan focussen op de juiste dingen en minder afgeleid wordt door van alles en nog wat.

Twee maanden later zitten we samen met zes andere vakmensen in een zoommeeting omdat COVID-19 heeft toegeslagen.

Vera is op slag al haar opdrachten voor de komende zes maanden kwijt en vraagt zich af hoe zij nu haar talenten kan inzetten en blijven groeien in haar vak. In de afgelopen maanden is Vera niet bij de pakken neer gaan zitten, en ze is samen met haar man (souschef die ook nieuwe wegen moest zoeken) een onlinepatisserieservice gestart, en ze verzorgde zelfs een begrafenis in deze chaotische tijd.

Wat ik bewonder aan Vera is haar focus op haar talenten en passie en hoe ze deze, ondanks tegenslagen, blijft inzetten voor haar klanten. Ze is pas 24, maar al goed op weg om de professional te worden die ze graag wil zijn!

Naast me in de auto, op weg naar een bergtour, zit Johan. Volgend jaar wordt hij zestig, en hij werkt dan al veertig jaar als een analist en projectmanager voor een gerenommeerd researchbureau. Hij is een meester in zijn vak en zeer gezien bij zijn collega's. Hij wordt voortdurend aangevraagd door de grotere klanten van het bedrijf.

Eén van zijn dromen is om in drie maanden dwars door de Alpen te trekken, en daarvoor heeft hij een sabbatical aangevraagd bij zijn leidinggevenden. Een manager van vijfenveertig (één van de velen die Johan al heeft overleefd na ongeveer vier reorganisaties in de laatste tien jaar) vindt dat helemaal niet nodig! En ondanks dat Johan alles al perfect heeft voorbereid met zijn team en een capabele plaatsvervanger voor drie maanden heeft geregeld, laat de manager nadat de officiële aanvraag op zijn bureau ligt, verder gewoon niets van zich horen.

Op het hoogtepunt van zijn vakmanschap – als meester is hij een voorbeeld voor het bedrijf – kiest Johan er na veertig jaar voor dan maar het risico te nemen ontslagen te worden om zijn droom van de Alpentocht op zijn zestigste waar te kunnen maken.

Drie weken van tevoren krijgt hij dan plotseling toch de toestemming om zijn (onbetaald) verlof op te nemen.

Vera en Johan, twee prachtige vakmensen. De één aan het begin van haar loopbaan, volledig uitgedaagd door de chaos van 2020, de ander op het hoogtepunt van zijn loopbaan, die zeker nog 7 tot 10 jaar als meester en mentor van onschatbare waarde voor zijn bedrijf kan zijn.

Dit boek is voor de tien miljoen vakbekwame vakvrouwen en vakmannen van Nederland, die met nog meer plezier willen blijven groeien in hun vak. Die hun unieke pakket van talenten willen combineren met een passie voor het vak, en daarmee een betekenisvol beroep willen kunnen uitoefenen.

En dat is in de 21e eeuw duidelijk een andere uitdaging dan in 1990. Zeker nu we een nieuwe periode van de Vierde Industriële Revolutie binnengaan, die al in 2017 startte en voorlopig tot 2030 doorgaat.

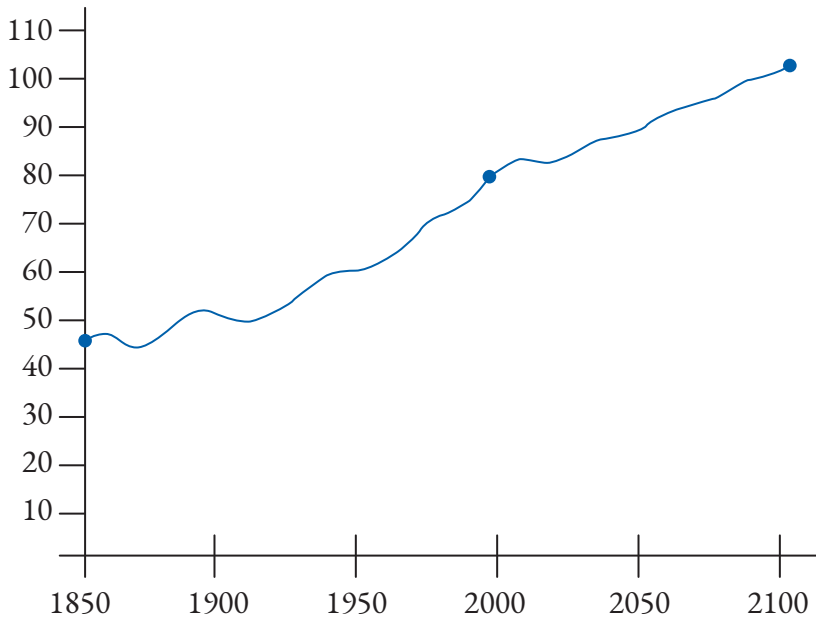
We beschrijven deze periode ook wel als een VUCA-fase.

- V= Volatility:** Volledige onvoorspelbare risico's (bijvoorbeeld Corona).
- U= Uncertainty:** Voortdurende onzekerheid, zeker ook op het gebied van de mogelijkheid in vaste loondienst te blijven.
- C= Complexity:** Door het doordringen van Artificial Intelligence in vrijwel alle vakgebieden, verdwijnen er complete vakgebieden en komen er geheel nieuwe bij.
- A= Ambiguity:** Dubbelduidigheid. Je weet eigenlijk nooit helemaal waar je aan toe bent, omdat je steeds weer tegenstrijdige informatie tegenkomt.

Dat klinkt beangstigend maar is helemaal niet nieuw. Door alle eeuwen heen waren er al zulke tijden. Denk aan de grote crisis in 1929, of aan de Tweede Wereldoorlog, toen ook de hele wereld in rep en roer was.

Het grote verschil vandaag is, dat we uiteraard in een veel betere situatie leven dan in de vorige eeuw. In 1850 was de gemiddelde leeftijdsverwachting in Europa 45 jaar. Vandaag heeft iedereen die na 2000 in Nederland geboren is, een gemiddelde levensverwachting van 100 jaar. Let wel, dat is de gemiddelde levensverwachting. Dus ondanks alle ziektes, ongelukken, pandemieën, worden deze jonge Nederlanders gemiddeld 100 jaar oud. Velen van hen worden 105-110 jaar oud.

In hun research tonen Lynda Gratton en Andrew Scott, beiden professoren aan de London Business School en gerenommeerde researchers, aan wat de consequenties kunnen zijn van dit voorrecht en deze uitdaging steeds ouder te worden. In de volgende grafiek zie je de ontwikkeling van de doorsnee levensverwachting:



Er zijn talloze redenen voor deze ontwikkeling:

- Betere gezondheid
- Betere medische verzorging
- Minder kindersterfte
- Betere sanitaire voorzieningen
- Betere financiële verzorging
- Beter onderwijs
- Betere technologie
- Betere vaccinatiemogelijkheden
- Al 75 jaar geen wereldwijde oorlog

En deze ontwikkeling geldt niet alleen voor Nederland, maar voor de hele wereld. In 1900 was de doorsnee levensverwachting in India 24 jaar. In 2014 was deze in India 67 jaar, en men verwacht dat deze in 2050 bij 75 ligt. Door de enorm versnelde ontwikkeling in de medische wereld (elke 6 maanden een verdubbeling van de wereldwijd voorhanden knowhow) wordt het dan ook veel normaler dat een 85-jarige huisarts nog met veel plezier vier dagen in de week zijn werk doet.