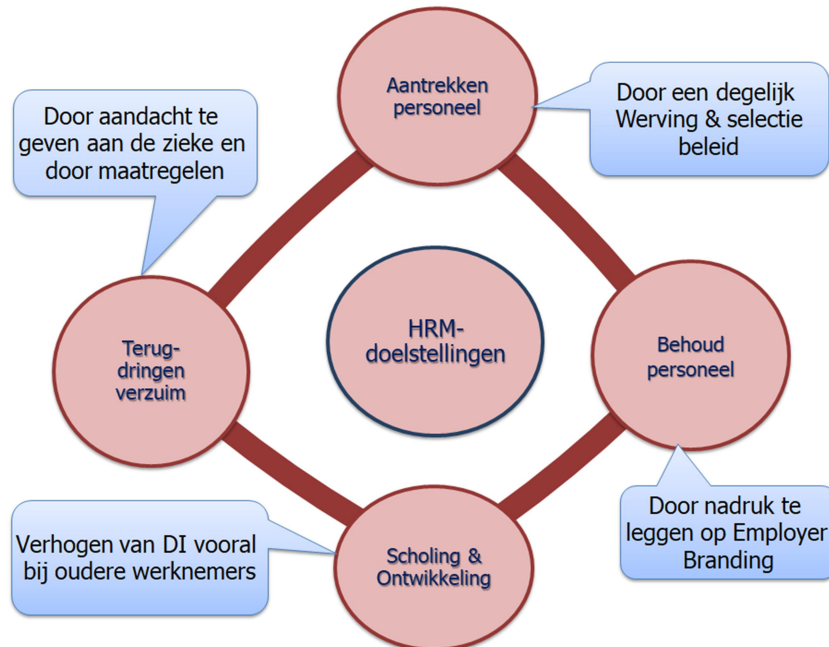


3 De Strategische HRM-doelstellingen

Wij hebben in het vorige hoofdstuk aangemerkt dat de HRM-doelstellingen afgeleid zijn van de algemene Strategische doelstellingen van het beleid van de organisatie. Als de algemene doelstellingen duidelijk zijn, dan kunnen we aan de slag met de Strategische HRM-doelstellingen.



De doelstellingen voor HRM zijn gebaseerd op de Missie, Visie, doelstellingen en de strategie van de onderneming. Om de strategische doelstellingen te kunnen bereiken, kunnen er bijvoorbeeld de volgende HRM-doelstellingen ontwikkeld worden:

- 5% meer personeel aantrekken per jaar
- Behoud huidig personeel