

Tekstuitgave Tekstuitgave
Regelgeving Arbeids-, rij- en rusttijden

**TEKSTUITGAVE
REGELGEVING ARBEIDS-, RIJ- EN
RUSTTIJDEN**

Editie 2023

mr. dr. J. van Drongelen

mr. D.J.J. Korver

Iustitia
Scripta 

TEKSTUITGAVE REGELGEVING ARBEIDS-, RIJ- EN RUSTTIJDEN

© 2023 Iustitia *Scripta* namens de auteurs

Omslagontwerp: Ronald Koopmans

Ontwerp binnenwerk: Ronald Koopmans

Opmaak binnenwerk: Iustitia *Scripta*

ISBN: 978-90-832475-7-1

NUR-code: 825

Behoudens de krachtens het (internationale) auteursrecht toegelaten uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden veelevoudig en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, en evenmin in een gedigitaliseerde gegevensverzameling – al dan niet online – worden opgeslagen of toegankelijk gemaakt, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende(n).

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikel 16h t/m 16m Auteurswet 1912 jo. Besluit van 27 november 2002, *Stb.* 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht: www.reprorecht.nl.

Aan de totstandkoming van deze uitgave is de uiterste zorg besteed. Desondanks kan de afwezigheid van eventuele zet- en/of drukfouten, dan wel onnauwkeurigheden en/of onvolkomenheden, niet worden gegarandeerd. De auteursrechthebbende aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van eventuele zet- en/of drukfouten, dan wel onnauwkeurigheden en/of onvolkomenheden.

Deze publicatie is verzorgd door Iustitia *Scripta*: een imprint van PMJFFrissen.com ten tijde van de totstandkoming gevestigd te Best. Voor informatie over de activiteiten van de auteursrechthebbende ga naar: www.iustitiascripta.com.

BEKNOPTE INHOUDSOPGAVE

7		WOORD VOORAF
11	I	ARBEIDSTIJDENWET
65	II	ARBEIDSTIJDENBESLUIT – WEGVERVOER
89	III	REGELING DIENSTROOSTER
93	IV	REGELING TACHOGRAFEN
117	V	REGELING TACHOGRAAFKAARTEN
127	VI	REGELING VRIJSTELLING NACTARBEID WEG- VERVOER
131	VII	BELEIDSREGEL BOETEOPLEGGING ARBEIDSTIJ- DENWET EN ARBEIDSTIJDENBESLUIT 2013
151	VIII	BELEIDSREGEL BOETEOPLEGGING ARBEIDSTIJ- DENWET EN ARBEIDSTIJDENBESLUIT VERVOER (WEGVERVOER) 2019
159	IX	AANWIJZINGSREGELING BOETEOPLEGGERS ARBEIDSTIJDEN VERVOER
163	X	HARMONISATIEVERORDENING (EG) NR. 561/2006
197	XI	VERORDENING (EG) NR. 1100/2008; AFSCHAF- FINGCONTROLES AAN DE GRENZEN VOOR WEG- VERVOER
207	XII	VERORDENING NR. 1073/2009; TOEGANG INTER- NATIONALE MARKT VOOR TOURINGCAR- EN AU- TOBUSDIENSTEN
247	XIII	VERORDENING (EU) NR. 165/2014; TACHOGRA- FEN IN WEGVERVOER
327	XIV	MOBILITY PACKAGE 1
331	XV	RICHTLIJN NR. 2002/15/EG; MOBIELE WERK- ZAAMHEDEN WEGVERVOER
347	XVI	RICHTLIJN NR. 2003/59/EG; VAKBEKWAAMHEID EN MINIMUMNIVEAU OPLEIDING
385	XVII	ARBEIDSTIJDENRICHTLIJN NR. 2003/88/EG
409	XVIII	AETR
499	XIX	HANDELS- EN SAMENWERKINGSOVEREEN- KOMST UK – EU (UITTREKSEL)

WOORD VOORAF

In deze *Tekstuitgave Regelgeving Arbeids-, rij- en rusttijden wegvervoer Editie 2023* zijn de belangrijkste wet- en regelgeving, EU-richtlijnen en -verordeningen en verdragen opgenomen met betrekking tot de arbeids-, rij- en rusttijden voor iedereen die werkzaam is in de sector wegvervoer. Dat maakt deze uitgave onmisbaar voor de rechtspraak. De opgenomen teksten zijn geactualiseerd tot en met 1 januari 2023.

De redactionele teksten tussen de blokhaken die door de samenstellers zijn toegevoegd, zorgen voor meer zoekgemak.

Op de cover van het boek treft u een *QR-code* aan die u kunt scannen, waarmee u direct op de juiste *Productpagina* komt. Op deze pagina treft u ook links aan naar alle in de uitgave opgenomen wet- en regelgeving en documenten.

I ARBEIDSTIJDENWET

Wet van 23 november 1995, houdende bepalingen inzake de arbeids- en rusttijden

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging hebben genomen, dat het met het oog op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid, zulks mede in verband met de tenuitvoerlegging van de Richtlijnen van de Raad van de Europese Unie van 23 november 1993 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (*PbEG* 1993, L 307) en van 22 juni 1994 betreffende de bescherming van jongeren op het werk (*PbEG* 1994, L 216), en mede ter bevordering van de combineerbaarheid van arbeid en zorgtaken, alsmede andere verantwoordelijkheden buiten de arbeid, noodzakelijk is wettelijke regelen te stellen inzake arbeids- en rusttijden;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

[Begrippen werkgever en werknemer]

Artikel 1:1

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a. *werkgever*:

- 1°. degene jegens wie een ander krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling gehouden is tot het verrichten van arbeid, behalve indien die ander aan een derde ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van arbeid, welke die derde gewoonlijk doet verrichten;
- 2°. degene aan wie een ander ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van arbeid als bedoeld onder 1°;

b. *werknemer*: de ander bedoeld onder a.

[Begrippen werkgever en werknemer – fictie]

2. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt mede verstaan onder:

- a. *werkgever*: degene die zonder werkgever of werknemer in de zin van het eerste lid te zijn, een ander onder zijn gezag arbeid doet verrichten;
- b. *werknemer*: de ander bedoeld onder a.

[Begrip jeugdige werknemer]

3. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt onder jeugdige werknemer verstaan: een werknemer van 16 of 17 jaar.

Artikel 1:2

[Begrip kind]

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder kind: een persoon jonger dan 16 jaar.

[Begrip arbeid in verband met kinderarbeid]

2. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt mede verstaan onder arbeid: de verrichtingen van een kind ter naleving van een overeenkomst.

Artikel 1:3**[Begrip collectieve regeling]**

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder collectieve regeling:
 - a. een collectieve arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;
 - b. een rechtspositieregeling van werknemers in dienst van de overheid alsmede een overeenkomstige rechtspositieregeling van werknemers, werkzaam in instellingen van bijzonder onderwijs of wetenschappelijk onderzoek.

[Uitbreiding begrip collectieve regeling]

2. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt mede verstaan onder collectieve regeling:
 - a. een besluit als bedoeld in artikel 2 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten waarbij bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zijn verklaard;
 - b. een regeling als bedoeld in de artikelen 5 en 6 van de Wet op de loonvorming.

Artikel 1:4**[Gelijkstelling met collectieve regeling]**

1. Voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt met een collectieve regeling als bedoeld in artikel 1:3 gelijkgesteld een regeling waaromtrent de werkgever schriftelijk overeenstemming heeft bereikt met het medezeggenschapsorgaan.
2. Indien zowel een regeling als bedoeld in het eerste lid, als een collectieve regeling als bedoeld in artikel 1:3 gelden, zijn de in die regelingen gegeven bepalingen naast elkaar van toepassing. In geval van strijd zijn de bepalingen in de collectieve regeling, bedoeld in artikel 1:3, van toepassing.

Artikel 1:5**[Werkingsduur van de collectieve regeling]**

1. Voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen geldt een collectieve regeling als bedoeld in de artikelen 1:3, eerste lid, en 1:4, eerste lid, gedurende 5 jaren, te rekenen van het tijdstip waarop die regeling ingaat. Bij wijziging van de in de eerste volzin bedoelde collectieve regeling binnen 5 jaren na inwerkingtreding, wordt het in de eerste volzin bedoelde tijdvak beëindigd op het tijdstip van inwerkingtreding van de gewijzigde collectieve regeling.

[Verhouding verschillende collectieve regelingen]

2. Het eerste lid, eerste volzin, is van overeenkomstige toepassing op de collectieve regeling als bedoeld in artikel 1:3, tweede lid, met dien verstande dat:

- a. bij de inwerkingtreding van een overeenkomstige nieuwe collectieve regeling binnen 5 jaren na inwerkingtreding van de in de aanhef bedoelde collectieve regeling, het in de eerste volzin van het eerste lid bedoelde tijdvak wordt beëindigd;
- b. deze regeling te allen tijde eindigt op het tijdstip, dat er geen overeenkomstige collectieve regeling als bedoeld in artikel 1:3, eerste lid, geldt op grond van het eerste lid, eerste volzin.

[Begrip medezeggenschapsorgaan]**Artikel 1:6**

Voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder medezeggenschapsorgaan:

- a. de ondernemingsraad, ingesteld overeenkomstig de Wet op de ondernemingsraden;
- b. een personeelsvertegenwoordiging als bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden;
- c. een medezeggenschapscommissie ingesteld op grond van de krachtens de artikelen 125, eerste lid, van de

- Ambtenarenwet en 12 van de Wet ambtenaren defensie gestelde regels;
- d. het uit en door het personeel gekozen deel van de medezeggenschapsraad, deelraad, dienstraad, universiteitsraad of faculteitsraad als bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
 - e. het uit en door het personeel gekozen deel van de medezeggenschapsraad, bedoeld in de Wet medezeggenschap op scholen;
 - f. een medezeggenschapsregeling voor de in artikel 53b van de Wet op de ondernemingsraden bedoelde ambtenaren.

[Overige begrippen]

Artikel 1:7

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. *Onze Minister*: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
[**Begrip defensiepersoneel**]
- b. *defensiepersoneel*:
 - 1°. de in werkelijke dienst zijnde militaire ambtenaren in de zin van artikel 1, eerste lid, onderdelen a en b, van de Wet ambtenaren defensie;
 - 2°. de in werkelijke dienst zijnde dienstplichtigen in de zin van de artikelen 18, 19 en 21 van de Kaderwet dienstplicht;
 - 3°. het burgerpersoneel, werkzaam bij het ministerie van Defensie;
[**Begrip dienst**]
- c. *dienst*: een aaneengesloten periode waarin arbeid wordt verricht en die gelegen is tussen twee opeenvolgende onafgebroken rusttijden van ten minste 8 uren;
[**Begrip nachtdienst**]
- d. *nachtdienst*: een dienst waarin meer dan een uur arbeid wordt verricht tussen 00.00 uur en 06.00 uur;