

Wat je niet bespreekt, accepteer je!

Leiderschap gaat niet over systemen, processen of modellen.
Het gaat over gedrag. Jouw gedrag. En dat van de mensen om je heen.

In de praktijk laten we veel onbesproken.
Gedrag dat schuurt. Resultaten die achterblijven. Verwachtingen die niet helder zijn.
En precies daar ontstaat het verschil tussen middelmatig en sterk leiderschap.

Dit boek is geschreven voor automotieve managers die niet alleen willen sturen op cijfers,
maar samen met hun mensen willen groeien.

Hoewel de voorbeelden en praktijkervaringen uit de automotieve branche komen, zijn de
inzichten en handvatten in dit boek herkenbaar en toepasbaar voor managers in iedere
organisatie.

Managers die begrijpen dat échte groei begint bij het voeren van het juiste gesprek, op het
juiste moment.

Met praktische inzichten, herkenbare situaties en direct toepasbare tools helpt dit boek je
om:

- gedrag bespreekbaar te maken zonder gedoe
- eigenaarschap te vergroten binnen je team
- gesprekken te voeren die er écht toe doen
- en zo structureel betere resultaten te behalen

Geen theorie om te onthouden, maar handvatten om te doen.

Want uiteindelijk geldt:
wat je niet bespreekt, accepteer je.