

# ChatGPT voor recruitment

De ultieme gids voor recruiters:  
alles wat je moet weten

**recruiter university**





Auteur: Jacco Valkenburg  
Co-auteur: OpenAI GPT-4

Samenstellers en uitgever zijn zich volledig bewust van hun taak een zo betrouwbaar mogelijke uitgave te verzorgen. Niettemin kunnen zij geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) onvolkomenheden die eventueel in deze uitgave voorkomen.

Recruiter University  
Cruquiusweg 89C  
1019AG Amsterdam

Uitgever: Jacco Valkenburg  
ISBN 9789403702681  
NUR 807

Omslag ontwerp: colorscan bv, [www.colorscaan.nl](http://www.colorscaan.nl)

© 2023 Recruiter University

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, in fotokopie of anderszins zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet 1912 jo. Besluit van 27 november 2002, Stb. 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan Stichting Reprorecht, Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp.



## Inhoudsopgave

Introductie.....	9
1. Schrijf een Employer Value Proposition .....	11
2. Maak een persona.....	12
3. Ondersteuning bij recruitmentmarketing .....	19
4. Inhoud creëren voor wervingscampagnes .....	21
5. Schrijven van vacatureteksten .....	23
6. Herschrijven van vacatureteksten .....	26
7. Alternatieve functietitels.....	28
8. Een vacature-intake voorbereiden .....	29
9. Deskresearch zoals marktonderzoek of salarisinformatie .....	31
10. Analyse van de recruitmentsite.....	33
11. Uitleg van technisch jargon .....	34
12. Een pakkende slogan voor een vacature voorstellen.....	35
13. Suggestie voor relevante vacaturebanken .....	36
14. Boolean zoekopdrachten maken.....	38
15. INmail schrijven naar potentiële kandidaten .....	39
16. Genereren van brieven voor kandidaten .....	42
17. (Her-)schrijf in elke taal .....	44
18. Reageer op vervolgvragen van kandidaten (chatbot) .....	46
19. Automatische screening van cv's .....	46
20. Interviewvragen en aanbevolen antwoorden opstellen .....	47
21. Training interviewtechnieken.....	49
22. Samenvattingen van cv's maken .....	51
23. Schrijf een biografie .....	53
24. Communicatie met onrealistische hiring managers.....	54
25. Interview-verslagen maken en feedback krijgen.....	57
26. Het probleem van ongestructureerde gegevens oplossen .....	58
27. Een onboarding-programma voor nieuwe medewerkers .....	60
28. Verbeteren van prompts .....	64
29. Schrijf als ... ..	65
30. AI Detector .....	67
31. Hoe werkzoekenden ChatGPT gebruiken: 30+ toepassingen.....	68

Over ChatGPT .....	76
Google versus ChatGPT .....	76
Verschillen tussen GPT-3.5 en GPT-4 .....	77
ChatGPT vs. Bing Chat .....	78
Beperkingen .....	79
Prompt Engineering framework .....	80
Voorbij de Bot: De toekomst van ChatGPT voor recruitment .....	84
Andere AI-tools .....	85
Vragen? .....	86
Over de auteur .....	87





# De ultieme gids voor recruiters: alles wat je moet weten

ChatGPT staat op het punt de manier waarop we werknemers werven en selecteren te veranderen. In deze gids vind je een verzameling praktische voorbeelden waarin ChatGPT de efficiëntie van het recruitmentproces kan verbeteren. Ook krijg je een handig framework om de juiste instructies aan ChatGPT te geven.

Opmerking: ChatGPT-uitvoer en -invoer (prompts) zijn in cursieve tekst. Uitleg over het STARR-framework ga je in een apart hoofdstuk lezen.

## Introductie

Een quizvraag: welke vacaturetekst is geschreven door ChatGPT?

### **Vacaturetekst #1:**

Jij haalt energie uit het maken van de beste match tussen de kandidaat en een van onze vacatures. Hebben we op dit moment geen geschikte vacature open staan? Dan houd jij de kandidaat in de talentpool, zodat je snel kunt schakelen als een vacature open komt.

Als Recruiter ben je naast een enthousiast persoon, het eerste contact wat de kandidaat heeft. Het is dus belangrijk dat je goed op de hoogte bent waarvoor wij staan, wat wij doen en hoe wij met onze mensen omgaan. Je bent representatief en weet de kandidaat goed te vertellen wat ze van ons kunnen verwachten.

### **Vacaturetekst #2:**

Wil jij een bijdrage leveren aan mens en maatschappij? Wil jij de regie over jouw loopbaan hebben en jezelf altijd in de juiste richting ontwikkelen? Ben jij een toekomstmaker? Dan ben jij de Senior Recruiter die wij zoeken!

Als Senior Recruiter bij XYZ ben je verantwoordelijk voor het aantrekken van topkandidaten voor onze opdrachtgevers. Je maakt gebruik van de nieuwste recruitmenttechnieken en -tools om talent te vinden en aan te trekken. Je werkt nauw samen met onze opdrachtgevers om hun recruitmentbehoeften te begrijpen en de beste kandidaten te selecteren.

Antwoord: #2. Verrassend? De meeste mensen kunnen het niet raden. De teksten van ChatGPT zijn verbazingwekkend goed. Het is echt een geweldige virtuele copywriter die ook nog eens creatief is en snel kan schrijven.

Maar zonder plan of doel krijg je niet het gewenste resultaat. Dat geldt voor veel dingen in het leven en zeker voor het gebruik van Kunstmatige intelligentie (AI). AI of ChatGPT handelt niet uit zichzelf, wij geven de focus en acties aan. Wij mensen formuleren de vragen, stellen de grenzen en bepalen de strategie. AI is alleen zo effectief als de instructies die het van ons ontvangt.

Als hr-manager, recruiters of employerbranding-specialisten is het begrijpen van hoe je deze krachtige tool kunt benutten een revolutie voor je werk. Om je op weg te helpen met ideeën, inspiratie en prompts is deze gids geschreven.

Oja, ik heb geld uitgegeven, moeite gedaan om te experimenteren met ChatGPT en vele uren besteed aan het schrijven van dit document. Voel je vrij om het te gebruiken, maar kopieer of publiceer het niet zonder toestemming. Wanneer je verwijst naar deze gids of de toepassingen erin, vermeld dan de auteur of tag hem.

Als je vragen hebt, neem dan contact met mij op. Ik help graag.

Veel succes en leesplezier gewenst,

Jacco Valkenburg

Recruitment Architect bij Recruit2

Trainer via [RecruiterUniversity.nl](https://www.recruiteruniversity.nl) en [RecruitmentTraining.pro](https://www.recruitmenttraining.pro)

**recruiter university**

---