

Inhoud

Hoe dit boek tot stand kwam	4
Voorwoord	5
Hoofdstuk 1. Goed om te weten	7
Hoofdstuk 2. Goed om te doen	17
Hoofdstuk 3. Structuren voor professionele ontwikkeling	33
Hoofdstuk 4. Structuren voor het nemen van besluiten	77
Hoofdstuk 5. Relaties	91
Schema Structuren	100

Hoe dit boek tot stand kwam

‘Coöperatief vergaderen voor professionals’ is zo’n boek dat er altijd al had moeten zijn. De betere leiders willen betrokken medewerkers en (dus) actieve vergaderdeelnemers. Zelf heb ik mijn vergaderingen altijd verlevendigd door Denktijd in te lassen, vergaderrondjes te houden, even in tweetallen te werken of in kleine groepen.

Toen ik de aanpak van coöperatief leren van dr. Spencer Kagan leerde kennen, spraken de door hem ontwikkelde samenwerkingsvormen me bijzonder aan. Niet alleen voor leerlingen in een leerproces, maar ook goed te gebruiken met volwassenen in een vergadering, dacht ik.

Toen ik dr. Spencer Kagan voorstelde daar iets voor te gaan ontwikkelen, bleek er al een groepje mensen mee bezig te zijn. In 2004 werd dan ook ‘Coöperative Meetings’ uitgebracht, samengesteld door Spencer Kagan, Karin Kettle, Don McLean en Chris Ward.

Betty de Jaeger en ik gingen aan het werk om op basis van de Amerikaanse uitgave nieuwe teksten te maken waarin de achtergrond en de praktijk van Coöperatief Vergaderen beschreven wordt. Zo ontstond een nieuw Nederlandstalig boek. Nou ja ‘nieuw’:

- we gebruiken de door Spencer Kagan ontwikkelde ‘structures’, samenwerkingsvormen;
- we gaan uit van zijn gedachtegoed over de manier van werken waarbij de structuren het meeste resultaat hebben;
- we hebben ons laten inspireren door het werk dat Spencer, Karin, Don en Chris hebben verzet om van ‘Coöperative Meetings’ een succes te maken.

Het is een praktisch boek geworden, direct bruikbaar, dat dankzij de gezamenlijke investering van Bazalt, HCO en RPCZ tot stand kon komen.

Dook Kopmels
Manager Bazalt Educatieve uitgaven