

Inhoud

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Inleiding | 9 |
| | 1.1 Doel van deze uitgave | 9 |
| | 1.2 Uitgangspunten | 9 |
| 2 | Het belang van werk voor mensen | 11 |
| 3 | Het belang van werk voor de maatschappij | 15 |
| | 3.1 Vergrijzing en ontgroening | 16 |
| | 3.2 Werken met een chronische aandoening of beperking | 19 |
| 4 | Wat verstaan we onder re-integratie? | 23 |
| | 4.1 Definitie en kader | 23 |
| | 4.2 Re-integratie als strategie | 27 |
| | 4.3 Kosten van re-integratie | 29 |
| 5 | Wet- en regelgeving bij werkhervatting eerste spoor | 33 |
| | 5.1 Arbeidsomstandigheden en werkhervatting | 34 |
| | 5.2 Loondoorbetaling tijdens ziekte- verzuim | 35 |
| | 5.3 Verantwoordelijkheden werkgever | 36 |
| | 5.4 Verantwoordelijkheden werknemer | 42 |
| | 5.5 Ziektewet | 47 |
| 6 | Wet- en regelgeving bij werkhervatting tweede spoor | 51 |
| | 6.1 Passend werk | 53 |
| | 6.2 Modernisering Ziektewet | 54 |
| 7 | Re-integratie vanuit een uitkerings- situatie (anders dan de Ziektewet) | 57 |
| | 7.1 Begeleiding door UWV | 59 |
| | 7.2 Begeleiding door de gemeente | 64 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 8 | Methodieken ter vaststelling van de afstand tot de arbeidsmarkt | 69 |
| 8.1 | Kenmerken van methoden om de afstand tot de arbeidsmarkt te bepalen | 69 |
| 8.2 | Korte historie van gebruikte methoden | 71 |
| 8.3 | De Participatieladder | 74 |
| 8.4 | Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) | 79 |
| 9 | Modellen bij verzuim en re-integratie | 81 |
| 9.1 | Model van Van Dijk | 81 |
| 9.2 | Job Demands Resources model | 83 |
| 9.3 | Belasting-belastbaarheidmodel van Smulders en Veerman | 84 |
| 9.4 | Model voor het ontstaan van verzuim | 90 |
| 9.5 | Model ter voorspelling van succes op re-integratie | 93 |
| 10 | Professionals bij werkhervatting en re-integratie | 95 |
| 10.1 | Arbeidsdeskundige | 96 |
| 10.2 | Arbeids- en organisatiepsycholoog | 96 |
| 10.3 | Arbeidsfysiotherapeut | 97 |
| 10.4 | Arboverpleegkundige | 97 |
| 10.5 | Bedrijfsarts | 98 |
| 10.6 | Bedrijfsfysiotherapeut | 99 |
| 10.7 | Bedrijfsmaatschappelijk werker | 99 |
| 10.8 | Casemanager | 100 |
| 10.9 | Ergonoom | 101 |
| 10.10 | Ergotherapeut | 101 |
| 10.11 | Fysiotherapeut | 102 |
| 10.12 | HR-manager (personeelsfunctionaris, P&O-medewerker) | 103 |
| 10.13 | Huidtherapeut | 104 |
| 10.14 | Jobcoach | 104 |
| 10.15 | Klinisch Arbeidsgeneeskundige (KAG) | 105 |
| 10.16 | Logopedist | 105 |
| 10.17 | Mediator | 106 |
| 10.18 | Oefentherapeut Cesar en Mensendieck | 106 |
| 10.19 | Psycholoog | 107 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 10.20 | Re-integratiemanager, -begeleider of -deskundige | 109 |
| 10.21 | Verzekeringsarts | 109 |
| 10.22 | Zorgprofessionals (regulier) | 110 |
| 11 | Instanties bij werkherhvatting en re-integratie | 113 |
| 11.1 | Arbeidspoliklinieken | 113 |
| 11.2 | Arbodiensten | 114 |
| 11.3 | Bedrijven, algemeen | 115 |
| 11.4 | Gemeenten | 116 |
| 11.5 | Inkomensverzekeraars | 117 |
| 11.6 | Interventiebedrijven | 117 |
| 11.7 | Jobcoachingbedrijven | 118 |
| 11.8 | Re-integratiebedrijven | 118 |
| 11.9 | Schadeverzekeraars | 119 |
| 11.10 | Sociale werkvoorziening | 120 |
| 11.11 | Uitvoeringsorgaan Werknemers- verzekeringen | 120 |
| 11.12 | Werkbedrijf | 121 |
| 11.13 | Zorgverzekeraar | 122 |
| 12 | Eigen regisseurschap bij werkherhvatting en re-integratie | 123 |
| 12.1 | Actief regisseurschap | 124 |
| 12.2 | Motivatie | 126 |
| 13 | De rol van samenwerken bij werkherhvatting en re-integratie | 133 |
| 13.1 | Het doel van samenwerken | 134 |
| 13.2 | Samenwerken als vorm van gedrag | 138 |
| 13.3 | Communicatie in het kader van samenwerking | 139 |
| 13.4 | Obstakels in de samenwerking | 141 |
| | Literatuur | 145 |
| | Register | 151 |