

Inhoud

Voorwoord	V
------------------	---

1 Inleiding tot het Nederlandse recht	1
1.1 <i>Een inleiding tot het Nederlandse recht</i>	1
1.2 <i>Indeling van het recht</i>	3
1.3 <i>Regels in het recht</i>	5
1.3.1 Functionarissen in de rechterlijke macht	5
1.3.2 Plaats van het recht	6
1.3.3 Hoger beroep en cassatie	9
1.3.4 De voorlopige voorziening, het kort geding	10

2 Het arbeidsprocesrecht	11
2.1 <i>Relatieve en absolute competentie in het arbeidsrecht</i>	11
2.2 <i>De dagvaardingsprocedure</i>	12
2.3 <i>De voorlopige voorziening</i>	14
2.4 <i>De verzoekschriftprocedure</i>	15
2.5 <i>Executeren van de rechterlijke uitspraak</i>	16
2.6 <i>Beslag</i>	17

3 De arbeidsovereenkomst: een inleiding	19
3.1 <i>De arbeidsovereenkomst</i>	20
3.2 <i>Aanneming van werk en overeenkomst van opdracht</i>	21
3.2.1 Aanneming van werk	22
3.2.2 Overeenkomst van opdracht	22

3.3	<i>Bijzondere arbeidsrelaties</i>	23
3.3.1	Arbeidsovereenkomst voor fulltimers en parttimers	23
3.3.2	Oproepovereenkomst	23
3.3.3	Detacheringsovereenkomst	25
3.3.4	Uitzendovereenkomst	26
3.3.5	Payrolling	27
3.4	<i>Rechtsvermoedens</i>	27
3.5	<i>Partijen bij een arbeidsovereenkomst</i>	29
3.5.1	Minderjarigen	29
3.5.2	Echtgenoten	29
3.6	<i>Sollicitatieprocedure</i>	29
3.7	<i>Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde/bepaalde tijd</i>	31
<hr/>		
4	De arbeidsovereenkomst: totstandkoming en verplichtingen	35
4.1	<i>Totstandkoming van de arbeidsovereenkomst</i>	35
4.2	<i>Loon</i>	36
4.2.1	Loonbetaling	36
4.2.2	Vormen van loon	37
4.2.3	Minimumloon en minimumvakantiebijslag	38
4.2.4	De besteding van het loon	39
4.2.5	Loonstrook	40
4.3	<i>Arbeid</i>	40
4.4	<i>Goed werkgeverschap, scholing en goed werknemerschap</i>	41
4.4.1	Goed werkgeverschap en scholing	42
4.4.2	Goed werknemerschap	42
4.5	<i>Aansprakelijkheid voor schade</i>	42
4.5.1	Aansprakelijkheid werkgever	42
4.5.2	Aansprakelijkheid werknemer	44

5	De arbeidsovereenkomst: loondoorbetaling	45
5.1	<i>De verplichting tot loondoorbetaling</i>	45
5.2	<i>Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid</i>	46
5.2.1	Algemeen	46
5.2.2	Omvang	47
5.2.3	Periode	47
5.2.4	Wanneer is sprake van arbeidsongeschiktheid?	48
5.2.5	Geen recht op loondoorbetaling	50
5.2.6	Preventie	52
5.3	<i>Loondoorbetaling bij vakantie en arbeidstijdverkorting</i>	53
5.3.1	Recht op vakantie	53
5.3.2	Opbouw vakantiedagen	55
5.3.3	Vakantieregeling	56
5.4	<i>Vakantieregeling zonder cao</i>	57
5.5	<i>Arbeidstijdverkorting</i>	58

6	De arbeidsovereenkomst: bijzondere bedingen	59
6.1	<i>Het boetebeding</i>	59
6.2	<i>Het concurrentiebeding</i>	60
6.3	<i>Het relatiebeding</i>	62
6.4	<i>Het aftroggelbeding</i>	63
6.5	<i>Het proeftijdbeding</i>	63
6.6	<i>Het geheimhoudingsbeding</i>	65

7	Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding	67
7.1	<i>Het stelsel van het Nederlandse ontslagrecht</i>	67
7.2	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd</i>	67
7.3	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd</i>	69
7.3.1	Einde van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden	70
7.3.2	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst door de werknemer	71
7.3.3	Einde van de arbeidsovereenkomst door overlijden	72
7.3.4	Ontbindende voorwaarde	73

8	Opzegging door de werkgever	75
8.1	<i>Procedure bij opzegging door de werkgever</i>	75
8.1.1	Opzegging van de arbeidsovereenkomst	75
8.1.2	Ontslagvergunning aanvragen bij UWV	77
8.1.3	Toetsing door UWV	78
8.2	<i>Gronden voor het aanvragen van een ontslagvergunning</i>	78
8.2.1	Ontslag wegens bedrijfseconomische redenen	78
8.2.2	Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid	79
8.3	<i>Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter</i>	80
8.4	<i>Faillissement, surseance van betaling en WSNP</i>	82

9	Door de werkgever gegeven ontslag	83
9.1	<i>Ontslag op staande voet</i>	83
9.2	<i>Transitievergoeding</i>	85

10	Bijzondere opzegverboden	89
10.1	<i>Limitatieve opsomming bijzondere opzegverboden</i>	89
10.1.1	Bijzonder opzegverbod tijdens ziekte	90
10.1.2	Bijzonder opzegverbod wegens zwangerschap en bevallingsverlof	90
10.1.3	Bijzonder opzegverbod wegens verlofverzoek	90
10.1.4	Bijzonder opzegverbod wegens vervullen bepaalde functie	91
10.1.5	Overige bijzondere opzegverboden	91
10.2	<i>Uitzonderingen op de bijzondere opzegverboden</i>	92
10.3	<i>Gevolgen opzeggen in strijd met opzegverbod</i>	92

11	De collectieve arbeidsovereenkomst	93
11.1	<i>Wat is een cao?</i>	93
11.2	<i>Verschillende soorten cao's</i>	94
11.3	<i>Uitleg van de cao</i>	94

12	Wet arbeid en zorg	95
12.1	<i>Verlof bij zwangerschap, bevalling, adoptie en pleegzorg</i>	95
12.2	<i>Calamiteitenverlof</i>	98
12.3	<i>Kortdurend en langdurend zorgverlof</i>	100
12.4	<i>Ouderschapsverlof</i>	101
12.5	<i>Loopbaanonderbreking</i>	102
12.6	<i>Politiek verlof</i>	102

13	Wetgeving rond arbeidstijd, arbeidsomstandigheden en arbeidsduur	103
13.1	<i>Arbeidstijdenwet</i>	103
13.2	<i>Arbidsomstandighedenwet</i>	106
13.3	<i>Wet flexibel werken</i>	111

14	Wetten rond gelijke behandeling	113
14.1	<i>Algemene wet gelijke behandeling</i>	113
14.2	<i>Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen bij arbeid</i>	115
14.3	<i>Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid</i>	115
14.4	<i>Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte</i>	116
14.5	<i>Het College voor de rechten van de mens</i>	117

15	Wet op de ondernemingsraden	119
15.1	<i>Instelling ondernemingsraad</i>	119
15.2	<i>Personeelsvertegenwoordiging en personeelsvergadering</i>	120
15.3	<i>Centrale ondernemingsraad, groepsondernemingsraad en Europese ondernemingsraad</i>	121

16	Pensioenwetgeving	123
16.1	<i>Inleiding</i>	123
16.2	<i>Van verleden tot heden</i>	123
16.3	<i>De pijlers van het Nederlandse pensioenstelsel</i>	125
16.4	<i>Soorten pensioenfondsen</i>	126
16.5	<i>Wet- en regelgeving</i>	126
16.5.1	Pensioenwet (Pw)	127
16.5.2	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (Wet Bpf)	127
16.5.3	Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb)	128
16.5.4	Wet pensioencommunicatie	128
16.6	<i>Informatieplicht werkgever</i>	128
16.7	<i>Soorten pensioenovereenkomsten</i>	129
16.7.1	De uitkeringsovereenkomst	129
16.7.2	De beschikbarepremieovereenkomst	130
16.7.3	De kapitaalovereenkomst	130
16.8	<i>Opbouw van pensioen</i>	130
16.8.1	De eindloonregeling	130
16.8.2	De middelloonregeling	132
16.8.3	De beschikbarepremieregeling	132
16.9	<i>Pensioengrondslag</i>	134
16.10	<i>De zelfstandige en zijn pensioen</i>	135
16.11	<i>Toezicht</i>	135
16.12	<i>Begrippen uit de pensioenregelgeving</i>	136
16.13	<i>Overzicht pensioenen</i>	138

17	De sociale verzekeringen	141
17.1	<i>De volksverzekeringen</i>	142
17.2	<i>De werknemersverzekeringen</i>	143
17.3	<i>De sociale voorzieningen</i>	145
17.4	<i>De Zvw (Zorgverzekeringswet)</i>	149
17.5	<i>De premiebetaling</i>	150
17.6	<i>Gemoedsbezwaren</i>	151
17.7	<i>Vrijwillige verzekering</i>	153
17.8	<i>Uitvoering sociale zekerheid</i>	154
17.9	<i>Toezicht sociale zekerheid</i>	156
17.10	<i>Bezwaar aantekenen</i>	158
17.11	<i>Overzicht verzekeringsplicht</i>	158

18	De volksverzekeringen	161
18.1	<i>Inleiding</i>	161
18.2	<i>Premieheffing</i>	162
18.3	<i>Ontheffing verzekeringsplicht</i>	162
18.4	<i>Boetes en maatregelen</i>	163
18.5	<i>De AOW-verzekering</i>	164
18.5.1	Verzekeringsplicht AOW	164
18.5.2	De AOW-uitkering	168
18.5.3	Samenwonen	173
18.5.4	Wijzigingen in de AOW	177
18.5.5	Soorten en hoogte AOW-pensioenen (afgestemd op het sociaal minimum)	179
18.6	<i>Algemene nabestaandenwet</i>	180
18.6.1	Anw-verzekerden	180
18.6.2	Overzicht Anw-recht of geen recht	180
18.6.3	Soorten Anw-uitkeringen	180
18.6.4	Anw en andere inkomsten	181
18.6.5	Einde Anw-uitkering	182
18.6.6	Vrijwillige verzekering, inhoudingen op de Anw-uitkering, overlijdensuitkering	182
18.6.7	Scheiding en Anw	182
18.6.8	Samenwonen en Anw	182

18.6.9	Wezenuitkering voor 16-20-jarigen	183
18.6.10	Overgangsrecht AWW	183
18.7	<i>Algemene Kinderbijslagwet (AKW)</i>	183
18.7.1	De kindregelingen	183
18.7.2	Kinderbijslag	184
18.7.3	De hoogte van de kinderbijslag	184
18.7.4	Dubbele kinderbijslag	185
18.7.5	Beëindiging kinderbijslag	187
18.8	<i>Overzicht volksverzekeringen</i>	188
<hr/>		
19	Ziekte en zwangerschap	189
19.1	<i>De Zorgverzekeringswet (Zvw)</i>	189
19.1.1	Doelgroep Zorgverzekeringswet	189
19.1.2	Premiebetaling aan zorgverzekeraar	190
19.1.3	Overzicht soorten Zvw-polissen	190
19.1.4	Zvw-bijdrage aan Belastingdienst	190
19.1.5	Basispakket en aanvullend pakket Zvw	191
19.1.6	Zorg aanvragen vanuit de Zvw	192
19.1.7	Zorgtoeslag	192
19.2	<i>Loondoorbetaling bij ziekte</i>	192
19.2.1	Loondoorbetalingsplicht	192
19.2.2	Cao's	192
19.2.3	Wachttijd 104 weken	193
19.2.4	Overzicht geen recht op loondoorbetaling bij ziekte	194
19.2.5	Second opinion	194
19.2.6	Verplichtingen werkgever tijdens ziekte	194
19.2.7	Overlijdensuitkering	195
19.3	<i>De Ziektewet als het dienstverband voortduurt</i>	195
19.3.1	Zwangerschap of bevalling	196
19.3.2	Orgaandonatie	197
19.3.3	De no-riskpolis	197
19.3.4	Compensatieregeling oudere werknemers	199
19.3.5	De hoogte en de duur van de ZW-uitkering	199
19.3.6	Ziekteperiodes optellen	200
19.3.7	De verkorte wachttijd voor de WIA	200

19.4	<i>Re-integratie tijdens ziekte</i>	201
19.4.1	Bedrijfsarts of arbodienst	201
19.4.2	De ziekmelding bij UWV	201
19.4.3	Wanneer is er een re-integratieplicht?	203
19.4.4	Partijen bij de re-integratie	204
19.4.5	Re-integratie binnen het bedrijf	208
19.4.6	Re-integratie buiten het bedrijf	208
19.4.7	Stappenplan bij ziekte	213
19.4.8	De ZW-uitkering	213
19.4.9	Een zieke werknemer met een werkgever die eigenrisicodragers voor de ZW is	214
19.5	<i>De Ziektewet als er geen werkgever is</i>	215
19.5.1	Het contract loopt af tijdens de ziekte	216
19.5.2	Ziekte binnen 4 weken na afloop van een arbeidsovereenkomst	216
19.5.3	Ziekte bij een WW-uitkering	216
19.5.4	Ziek binnen 4 weken na afloop van een WW-uitkering	217
19.5.5	De WW-uitkering stopt en er is nog sprake van ziekte	217
19.5.6	Een zieke uitzendkracht	218
19.5.7	Een zieke oproep- of invalkracht	218
19.5.8	Een zieke met een fictief dienstverband	219
19.5.9	Een zieke met onbetaald verlof	219
19.5.10	Wachtdagen ZW	219
19.5.11	Iemand met een WIA-, WAO- of Wajong-uitkering die ziek wordt	220
19.6	<i>Tijdens de ZW-periode</i>	220
19.6.1	Betaling ZW-uitkering	220
19.6.2	Hoogte ZW-uitkering	220
19.6.3	Inkomsten uit arbeid en de ZW-uitkering	221
19.6.4	Toeslag van UWV	221
19.6.5	Zorgverzekering en zorgtoeslag	221
19.6.6	Pensioenopbouw	222
19.6.7	Re-integratie tijdens de ZW-uitkering	222
19.6.8	De Eerstejaars Ziektewet-beoordeling	222
19.6.9	Passend werk	225
19.6.10	Aanvullende afspraken met zieke uitzendkrachten	225
19.6.11	Eigen bedrijf starten vanuit een ZW-uitkering	225
19.6.12	Evaluatie	225
19.6.13	Verplichtingen tijdens de ZW-periode	226
19.6.14	Rechten tijdens een ZW-uitkering	226
19.6.15	Einde ZW-uitkering	227

19.7	<i>Werkvoorzieningen</i>	227
19.8	<i>Vrijwillig verzekerd voor de Ziektewet</i>	228
19.9	<i>Doelgroep Ziektewet</i>	229
19.10	<i>Zwangerschaps- en bevallingsuitkering doelgroep Ziektewet</i>	229
	19.10.1 Wet arbeid en zorg (Wazo)	229
	19.10.2 Zwangerschapsgerelateerde klachten	231
19.11	<i>Overzicht uitkeringen bij kortdurende ziekte</i>	232
<hr/>		
20	Langdurende arbeidsongeschiktheid	233
20.1	<i>De Wet langdurige zorg (Wlz)</i>	233
	20.1.1 Doel Wlz	233
	20.1.2 Volksverzekering	233
	20.1.3 Indicatie	234
	20.1.4 Budget	234
	20.1.5 Eigen bijdrage	234
20.2	<i>Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen</i>	235
	20.2.1 Doel van de WIA	235
	20.2.2 Twee regelingen	235
	20.2.3 Overlijdensuitkering	237
	20.2.4 Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	238
	20.2.5 Eigen risico dragen	238
20.3	<i>WAO</i>	239
	20.3.1 WAO bestaat nog	239
	20.3.2 Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten	239
20.4	<i>Wajong</i>	239
20.5	<i>WAZ</i>	241
20.6	<i>Het begrip ‘dagloon’</i>	241
	20.6.1 Dagloonbegrip	241
	20.6.2 Inkomen in het refertejaar	242
	20.6.3 Bepaling dagloon	242
20.7	<i>Overzicht uitkeringen bij langdurende arbeidsongeschiktheid</i>	243

21	Werkloosheid en Toeslagenwet	245
21.1	<i>Inleiding</i>	245
21.2	<i>Verzekerden voor WW</i>	245
21.2.1	Doel Werkloosheidswet	245
21.2.2	Overzicht WW-verzekering	246
21.3	<i>Het recht op een WW-uitkering</i>	248
21.3.1	Overzicht recht op WW	248
21.3.2	Referte-eisen	249
21.3.3	Dagen waarover loon is ontvangen	249
21.3.4	Het verzorgings- en mantelzorgforfait	249
21.4	<i>Duur en hoogte van de WW-uitkering</i>	250
21.4.1	Het arbeidsverleden	250
21.4.2	Overzicht uitkeringsduur en uitkeringshoogte	251
21.5	<i>Bijzonderheden tijdens de WW-uitkering</i>	253
21.5.1	Ziekte en overlijden tijdens WW	253
21.5.2	Passende arbeid	253
21.5.3	Gedeeltelijk gaan werken	253
21.5.4	Proefplaatsing	254
21.5.5	Starten als zelfstandige	255
21.5.6	Uitsluitingsgronden	255
21.6	<i>Beëindiging van de WW-uitkering</i>	256
21.6.1	Overzicht einde WW	256
21.6.2	Herleving van de uitkering	256
21.7	<i>Onderbrekingswerkloosheid</i>	256
21.7.1	Verkort werken of onwerkbaar weer	256
21.7.2	Achterstallig loon	257
21.8	<i>Overzicht Werkloosheidswet</i>	258
21.9	<i>De Toeslagenwet</i>	258
21.9.1	Doel Toeslagenwet	258
21.9.2	Hoogte van de aanvulling	259
21.9.3	Maximumtoeslag	259
21.9.4	Vrij laten van inkomen	259
21.9.5	Geen toeslag	260

22	Subsidies en toeslagen	261
22.1	<i>Inleiding</i>	261
22.2	<i>Verlagen van de werkgeverslasten</i>	262
22.3	<i>Voorzieningen voor de werkgever</i>	262
22.4	<i>Subsidieregeling praktijkleren</i>	274
22.5	<i>Regelingen voor werknemers</i>	276
22.6	<i>Indicatie beschut werk</i>	277
22.7	<i>Individuele voorzieningen voor werknemers</i>	277
22.8	<i>Inkomensafhankelijke regelingen</i>	281
22.8.1	Huurtoeslag	281
22.8.2	Zorgtoeslag	282
22.8.3	Kinderopvangtoeslag	282
22.8.4	Kindgebonden budget	283
22.9	<i>Overzicht subsidies en toeslagen</i>	284

23	Examentraining	285
----	-----------------------	-----

	Index	287
--	--------------	-----