

Inhoud

Voorwoord	V
------------------	---

1 Inleiding tot het Nederlandse recht	1
1.1 <i>Een inleiding tot het Nederlandse recht</i>	1
1.2 <i>Indeling van het recht</i>	3
1.3 <i>Regels in het recht</i>	5
1.3.1 Functionarissen in de rechterlijke macht	5
1.3.2 Plaats van het recht	6
1.3.3 Hoger beroep en cassatie	9
1.3.4 De voorlopige voorziening, het kort geding	10

2 Het arbeidsprocesrecht	11
2.1 <i>Relatieve en absolute competentie in het arbeidsrecht</i>	11
2.2 <i>De dagvaardingsprocedure</i>	12
2.3 <i>De voorlopige voorziening</i>	14
2.4 <i>De verzoekschriftprocedure</i>	15
2.5 <i>Executeren van de rechterlijke uitspraak</i>	16
2.6 <i>Beslag</i>	17

3 De arbeidsovereenkomst: een inleiding	19
3.1 <i>De arbeidsovereenkomst</i>	19
3.2 <i>Aanneming van werk en overeenkomst van opdracht</i>	21
3.2.1 Aanneming van werk	21
3.2.2 Overeenkomst van opdracht	22

3.3	<i>Bijzondere arbeidsrelaties</i>	23
3.3.1	Arbeidsovereenkomst voor fulltimers en parttimers	23
3.3.2	Oproepovereenkomst	23
3.3.3	Detacheringsovereenkomst	25
3.3.4	Uitzendovereenkomst	25
3.3.5	Payrolling	26
3.4	<i>Rechtsvermoedens</i>	27
3.5	<i>Partijen bij een arbeidsovereenkomst</i>	28
3.5.1	Minderjarigen	28
3.5.2	Echtgenoten	29
3.6	<i>Sollicitatieprocedure</i>	29
3.7	<i>Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde/bepaalde tijd</i>	30
<hr/>		
4	De arbeidsovereenkomst: totstandkoming en verplichtingen	35
4.1	<i>Totstandkoming van de arbeidsovereenkomst</i>	35
4.2	<i>Loon</i>	36
4.2.1	Loonbetaling	36
4.2.2	Vormen van loon	37
4.2.3	Minimumloon en minimumvakantiebijslag	38
4.2.4	De besteding van het loon	39
4.2.5	Loonstrook	40
4.3	<i>Arbeid</i>	40
4.4	<i>Goed werkgeverschap en goed werknemerschap</i>	41
4.4.1	Goed werkgeverschap	41
4.4.2	Goed werknemerschap	42
4.5	<i>Aansprakelijkheid voor schade</i>	42
4.5.1	Aansprakelijkheid werkgever	42
4.5.2	Aansprakelijkheid werknemer	44

5	De arbeidsovereenkomst: loondoorbetaling	45
5.1	<i>De verplichting tot loondoorbetaling</i>	45
5.2	<i>Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid</i>	46
5.2.1	Algemeen	46
5.2.2	Omvang	47
5.2.3	Periode	47
5.2.4	Wanneer is sprake van arbeidsongeschiktheid?	48
5.2.5	Geen recht op loondoorbetaling	50
5.2.6	Preventie	52
5.3	<i>Loondoorbetaling bij vakantie en arbeidstijdverkorting</i>	53
5.3.1	Recht op vakantie	53
5.3.2	Opbouw vakantiedagen	55
5.3.3	Vakantieregeling	56
5.4	<i>Vakantieregeling zonder cao</i>	57
5.5	<i>Arbeidstijdverkorting</i>	58

6	De arbeidsovereenkomst: bijzondere bedingen	59
6.1	<i>Het boetebeding</i>	59
6.2	<i>Het concurrentiebeding</i>	60
6.3	<i>Het relatiebeding</i>	62
6.4	<i>Het aftroggelbeding</i>	63
6.5	<i>Het proeftijdbeding</i>	63
6.6	<i>Het geheimhoudingsbeding</i>	65

7	Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding	67
7.1	<i>Het stelsel van het Nederlandse ontslagrecht</i>	67
7.2	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd</i>	67
7.3	<i>Einde van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd</i>	69
7.3.1	Einde van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden	69
7.3.2	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst door de werknemer	71
7.3.3	Einde van de arbeidsovereenkomst door overlijden	71
7.3.4	Ontbindende voorwaarde	72

8	Opzegging door de werkgever	75
8.1	<i>Procedure bij opzegging door de werkgever</i>	75
8.1.1	Opzegging van de arbeidsovereenkomst	75
8.1.2	Ontslagvergunning aanvragen bij UWV	76
8.1.3	Toetsing door UWV	77
8.2	<i>Gronden voor het aanvragen van een ontslagvergunning</i>	78
8.2.1	Ontslag wegens bedrijfseconomische redenen	78
8.2.2	Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid	79
8.3	<i>Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter</i>	80
8.4	<i>Faillissement, surseance van betaling en WSNP</i>	82
9	Door de werkgever gegeven ontslag	83
9.1	<i>Ontslag op staande voet</i>	83
9.2	<i>Transitievergoeding</i>	85
10	Bijzondere opzegverboden	89
10.1	<i>Limitatieve opsomming bijzondere opzegverboden</i>	89
10.1.1	Bijzonder opzegverbod tijdens ziekte	90
10.1.2	Bijzonder opzegverbod wegens zwangerschap en bevallingsverlof	90
10.1.3	Bijzonder opzegverbod wegens verlofverzoek	90
10.1.4	Bijzonder opzegverbod wegens vervullen bepaalde functie	91
10.1.5	Overige bijzondere opzegverboden	91
10.2	<i>Uitzonderingen op de bijzondere opzegverboden</i>	92
10.3	<i>Gevolgen opzeggen in strijd met opzegverbod</i>	92
11	De collectieve arbeidsovereenkomst	93
11.1	<i>Wat is een cao?</i>	93
11.2	<i>Verschillende soorten cao's</i>	94
11.3	<i>Uitleg van de cao</i>	94

12	Wet arbeid en zorg	95
12.1	<i>Verlof bij zwangerschap, bevalling, adoptie en pleegzorg</i>	95
12.2	<i>Calamiteitenverlof</i>	98
12.3	<i>Kortdurend en langdurend zorgverlof</i>	99
12.4	<i>Ouderschapsverlof</i>	101
12.5	<i>Loopbaanonderbreking</i>	102
12.6	<i>Politiek verlof</i>	102

13	Wetgeving rond arbeidstijd, arbeidsomstandigheden en arbeidsduur	103
13.1	<i>Arbeidstijdenwet</i>	103
13.2	<i>Arbeidsomstandighedenwet</i>	106
13.3	<i>Wet flexibel werken</i>	111

14	Wetten rond gelijke behandeling	113
14.1	<i>Algemene wet gelijke behandeling</i>	113
14.2	<i>Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen bij arbeid</i>	115
14.3	<i>Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid</i>	115
14.4	<i>Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte</i>	116
14.5	<i>Het College voor de rechten van de mens</i>	117

15	Wet op de ondernemingsraden	119
15.1	<i>Instelling ondernemingsraad</i>	119
15.2	<i>Personeelsvertegenwoordiging en personeelsvergadering</i>	120
15.3	<i>Centrale ondernemingsraad, groepsondernemingsraad en Europese ondernemingsraad</i>	121

16	Pensioenwetgeving	123
16.1	<i>Inleiding</i>	123
16.2	<i>Van verleden tot heden</i>	123
16.3	<i>De pijlers van het Nederlandse pensioenstelsel</i>	125
16.4	<i>Soorten pensioenfondsen</i>	126

16.5	<i>Wet- en regelgeving</i>	126
16.5.1	Pensioenwet (Pw)	127
16.5.2	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (Wet Bpf)	127
16.5.3	Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb)	128
16.5.4	Wet pensioencommunicatie	128
16.6	<i>Informatieplicht werkgever</i>	128
16.7	<i>Soorten pensioenovereenkomsten</i>	129
16.7.1	De uitkeringsovereenkomst	129
16.7.2	De beschikbarepremieovereenkomst	130
16.7.3	De kapitaalovereenkomst	130
16.8	<i>Opbouw van pensioen</i>	130
16.8.1	De eindloonregeling	130
16.8.2	De middelloonregeling	132
16.8.3	De beschikbarepremieregeling	132
16.9	<i>Pensioengrondslag</i>	133
16.10	<i>De zelfstandige en zijn pensioen</i>	134
16.11	<i>Toezicht</i>	135
16.12	<i>Begrippen uit de pensioenregelgeving</i>	136
16.13	<i>Overzicht pensioenen</i>	137
<hr/>		
17	De sociale verzekeringen	139
17.1	<i>De volksverzekeringen</i>	140
17.2	<i>De werknemersverzekeringen</i>	142
17.3	<i>De sociale voorzieningen</i>	143
17.4	<i>De Zvw (Zorgverzekeringswet)</i>	147
17.5	<i>De premiebetaling</i>	148
17.6	<i>Gemoedsbezwaren</i>	149
17.7	<i>Vrijwillige verzekering</i>	152
17.8	<i>Uitvoering sociale zekerheid</i>	152
17.9	<i>Toezicht sociale zekerheid</i>	154
17.10	<i>Bezwaar aantekenen</i>	156
17.11	<i>Overzicht verzekeringsplicht</i>	156

18	De volksverzekeringen	159
18.1	<i>Inleiding</i>	159
18.2	<i>Premieheffing</i>	160
18.3	<i>Ontheffing verzekeringsplicht</i>	160
18.4	<i>Boetes en maatregelen</i>	161
18.5	<i>De AOW-verzekering</i>	162
18.5.1	Verzekeringsplicht AOW	162
18.5.2	De AOW-uitkering	166
18.5.3	Samenwonen	171
18.5.4	Wijzigingen in de AOW	175
18.5.5	Soorten en hoogte AOW-pensioenen (afgestemd op het sociaal minimum)	177
18.6	<i>Algemene nabestaandenwet</i>	177
18.6.1	Anw-verzekerden	177
18.6.2	Overzicht Anw-recht of geen recht	178
18.6.3	Soorten Anw-uitkeringen	178
18.6.4	Anw en andere inkomsten	179
18.6.5	Einde Anw-uitkering	179
18.6.6	Vrijwillige verzekering, inhoudingen op de Anw-uitkering, overlijdensuitkering	180
18.6.7	Scheiding en Anw	180
18.6.8	Samenwonen en Anw	180
18.6.9	Wezenuitkering voor 16-20-jarigen	180
18.6.10	Overgangsrecht AWW	181
18.7	<i>Algemene Kinderbijslagwet (AKW)</i>	181
18.7.1	De kindregelingen	181
18.7.2	Kinderbijslag	181
18.7.3	De hoogte van de kinderbijslag	182
18.7.4	Dubbele kinderbijslag	183
18.7.5	Beëindiging kinderbijslag	184
18.8	<i>Overzicht volksverzekeringen</i>	185

19	Ziekte en zwangerschap	187
19.1	<i>De Zorgverzekeringswet (Zvw)</i>	187
19.1.1	Doelgroep Zorgverzekeringswet	187
19.1.2	Premiebetaling aan zorgverzekeraar	188
19.1.3	Overzicht soorten Zvw-polissen	188
19.1.4	Zvw-bijdrage aan Belastingdienst	188
19.1.5	Basispakket en aanvullend pakket Zvw	189
19.1.6	Zorg aanvragen vanuit de Zvw	190
19.1.7	Zorgtoeslag	190
19.2	<i>Loondoorbetaling bij ziekte</i>	190
19.2.1	Loondoorbetalingsplicht	190
19.2.2	Cao's	190
19.2.3	Wachttijd 104 weken	191
19.2.4	Overzicht geen recht op loondoorbetaling bij ziekte	192
19.2.5	Second opinion	192
19.2.6	Verplichtingen werkgever tijdens ziekte	192
19.2.7	Overlijdensuitkering	193
19.3	<i>De Ziektewet als het dienstverband voortduurt</i>	193
19.3.1	Zwangerschap of bevalling	194
19.3.2	Orgaandonatie	195
19.3.3	De no-riskpolis	195
19.3.4	Compensatieregeling oudere werknemers	197
19.3.5	De hoogte en de duur van de ZW-uitkering	197
19.3.6	Ziekteperiodes optellen	198
19.3.7	De verkorte wachttijd voor de WIA	198
19.4	<i>Re-integratie tijdens ziekte</i>	199
19.4.1	Bedrijfsarts of arbodienst	199
19.4.2	De ziekmelding bij UWV	199
19.4.3	Wanneer is er een re-integratieplicht?	200
19.4.4	Partijen bij de re-integratie	201
19.4.5	Re-integratie binnen het bedrijf	205
19.4.6	Re-integratie buiten het bedrijf	206
19.4.7	Stappenplan bij ziekte	210
19.4.8	De ZW-uitkering	211
19.4.9	Een zieke werknemer met een werkgever die eigenrisicodragers voor de ZW is	212

19.5	<i>De Ziektewet als er geen werkgever is</i>	213
19.5.1	Het contract loopt af tijdens de ziekte	213
19.5.2	Ziekte binnen 4 weken na afloop van een arbeidsovereenkomst	213
19.5.3	Ziekte bij een WW-uitkering	214
19.5.4	Ziek binnen 4 weken na afloop van een WW-uitkering	215
19.5.5	De WW-uitkering stopt en er is nog sprake van ziekte	215
19.5.6	Een zieke uitzendkracht	215
19.5.7	Een zieke oproep- of invalkracht	215
19.5.8	Een zieke met een fictief dienstverband	216
19.5.9	Een zieke met onbetaald verlof	216
19.5.10	Wachtdagen ZW	217
19.5.11	Iemand met een WIA-, WAO- of Wajong-uitkering die ziek wordt	217
19.6	<i>Tijdens de ZW-periode</i>	217
19.6.1	Betaling ZW-uitkering	217
19.6.2	Hoogte ZW-uitkering	218
19.6.3	Inkomsten uit arbeid en de ZW-uitkering	218
19.6.4	Toeslag van UWV	219
19.6.5	Zorgverzekering en zorgtoeslag	219
19.6.6	Pensioenopbouw	219
19.6.7	Re-integratie tijdens de ZW-uitkering	219
19.6.8	De Eerstejaars Ziektewet-beoordeling	220
19.6.9	Passend werk	222
19.6.10	Aanvullende afspraken met zieke uitzendkrachten	222
19.6.11	Eigen bedrijf starten vanuit een ZW-uitkering	222
19.6.12	Evaluatie	223
19.6.13	Verplichtingen tijdens de ZW-periode	223
19.6.14	Rechten tijdens een ZW-uitkering	224
19.6.15	Einde ZW-uitkering	224
19.7	<i>Werkvoorzieningen</i>	225
19.8	<i>Vrijwillig verzekerd voor de Ziektewet</i>	225
19.9	<i>Doelgroep Ziektewet</i>	226
19.10	<i>Zwangerschaps- en bevallingsuitkering doelgroep Ziektewet</i>	226
19.10.1	Wet arbeid en zorg (Wazo)	226
19.10.2	Zwangerschapsgerelateerde klachten	228
19.11	<i>Overzicht uitkeringen bij kortdurende ziekte</i>	229

20	Langdurende arbeidsongeschiktheid	231
20.1	<i>De Wet langdurige zorg (Wlz)</i>	231
20.1.1	Doel Wlz	231
20.1.2	Volksverzekering	231
20.1.3	Indicatie	232
20.1.4	Budget	232
20.1.5	Eigen bijdrage	232
20.2	<i>Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen</i>	233
20.2.1	Doel van de WIA	233
20.2.2	Twee regelingen	233
20.2.3	Overlijdensuitkering	236
20.2.4	Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	236
20.2.5	Eigen risico dragen	236
20.3	WAO	237
20.3.1	WAO bestaat nog	237
20.3.2	Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten	237
20.4	Wajong	237
20.5	WAZ	239
20.6	<i>Het begrip 'dagloon'</i>	239
20.6.1	Dagloonbegrip	239
20.6.2	Inkomen in het refertejaar	240
20.6.3	Bepaling dagloon	240
20.7	<i>Overzicht uitkeringen bij langdurende arbeidsongeschiktheid</i>	241
21	Werkloosheid en Toeslagenwet	243
21.1	<i>Inleiding</i>	243
21.2	<i>Verzekerden voor WW</i>	243
21.2.1	Doel Werkloosheidswet	243
21.2.2	Overzicht WW-verzekering	244

21.3	<i>Het recht op een WW-uitkering</i>	246
21.3.1	Overzicht recht op WW	246
21.3.2	Referte-eisen	247
21.3.3	Dagen waarover loon is ontvangen	247
21.3.4	Het verzorgings- en mantelzorgforfait	247
21.4	<i>Duur en hoogte van de WW-uitkering</i>	248
21.4.1	Het arbeidsverleden	248
21.4.2	Overzicht uitkeringsduur en uitkeringshoogte	249
21.5	<i>Bijzonderheden tijdens de WW-uitkering</i>	251
21.5.1	Ziekte en overlijden tijdens WW	251
21.5.2	Passende arbeid	251
21.5.3	Gedeeltelijk gaan werken	251
21.5.4	Proefplaatsing	252
21.5.5	Starten als zelfstandige	253
21.5.6	Uitsluitingsgronden	253
21.6	<i>Beëindiging van de WW-uitkering</i>	254
21.6.1	Overzicht einde WW	254
21.6.2	Herleving van de uitkering	254
21.7	<i>Onderbrekingswerkloosheid</i>	254
21.7.1	Verkort werken of onwerkbaar weer	254
21.7.2	Achterstallig loon	255
21.8	<i>Overzicht Werkloosheidswet</i>	256
21.9	<i>De Toeslagenwet</i>	256
21.9.1	Doel Toeslagenwet	256
21.9.2	Hoogte van de aanvulling	257
21.9.3	Maximumtoeslag	257
21.9.4	Vrij laten van inkomen	257
21.9.5	Geen toeslag	258

22	Subsidies en toeslagen	259
22.1	<i>Inleiding</i>	259
22.2	<i>Verlagen van de werkgeverslasten</i>	259
22.3	<i>Voorzieningen voor de werkgever</i>	260
22.4	<i>Subsidieregeling praktijkleren</i>	271
22.5	<i>Regelingen voor werknemers</i>	273
22.6	<i>Indicatie beschut werk</i>	274
22.7	<i>Individuele voorzieningen voor werknemers</i>	275
22.8	<i>Inkomensafhankelijke regelingen</i>	278
22.8.1	Huurtoeslag	279
22.8.2	Zorgtoeslag	279
22.8.3	Kinderopvangtoeslag	280
22.8.4	Kindgebonden budget	281
22.9	<i>Overzicht subsidies en toeslagen</i>	282

23	Examentraining	283
----	-----------------------	-----

	Index	285
--	--------------	-----