

Inhoud

Voorwoord	V
------------------	---

1 Inleiding tot het Nederlandse recht	1
1.1 Een inleiding tot het Nederlandse recht	2
1.2 Indeling van het recht	4
1.3 Regels in het recht	5
1.3.1 Functionarissen in de rechterlijke macht	6
1.3.2 Plaats van het recht	6
1.3.3 Hoger beroep en cassatie	10
1.3.4 De voorlopige voorziening, het kort geding	11

2 Het arbeidsprocesrecht	13
2.1 Relatieve en absolute competentie in het arbeidsrecht	14
2.2 De dagvaardingsprocedure	14
2.3 De voorlopige voorziening	16
2.4 De verzoekschriftprocedure	18
2.5 Executeren van de rechterlijke uitspraak	19
2.6 Beslag	20

3 De arbeidsovereenkomst: een inleiding	23
3.1 De arbeidsovereenkomst	24
3.2 Aanneming van werk en overeenkomst van opdracht	25
3.2.1 Aanneming van werk	26
3.2.2 Overeenkomst van opdracht	26

3.3	Bijzondere arbeidsrelaties	27
3.3.1	Arbeidsovereenkomst voor fulltimers en parttimers	27
3.3.2	Oroepovereenkomst	27
3.3.3	Detacheringsovereenkomst	29
3.3.4	Uitzendovereenkomst	30
3.3.5	Payrolling	31
3.4	Rechtsvermoedens	31
3.5	Partijen bij een arbeidsovereenkomst	33
3.5.1	Minderjarigen	33
3.5.2	Echtgenoten	33
3.6	Sollicitatieprocedure	33
3.7	Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde/bepaalde tijd	35
<hr/>		
4	De arbeidsovereenkomst: totstandkoming en verplichtingen	39
4.1	Totstandkoming van de arbeidsovereenkomst	40
4.2	Loon	41
4.2.1	Loonbetaling	41
4.2.2	Vormen van loon	42
4.2.3	Minimumloon en minimumvakantiebijslag	42
4.2.4	De besteding van het loon	44
4.2.5	Loonstrook	44
4.3	Arbeid	45
4.4	Goed werkgeverschap en goed werknemerschap	46
4.4.1	Goed werkgeverschap	46
4.4.2	Goed werknemerschap	47
4.5	Aansprakelijkheid voor schade	47
4.5.1	Aansprakelijkheid werkgever	47
4.5.2	Aansprakelijkheid werknemer	49

5	De arbeidsovereenkomst: loondoorbetaling	51
5.1	De verplichting tot loondoorbetaling	52
5.2	Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid	52
5.2.1	Algemeen	52
5.2.2	Omvang	53
5.2.3	Periode	54
5.2.4	Wanneer is sprake van arbeidsongeschiktheid?	55
5.2.5	Geen recht op loondoorbetaling	57
5.2.6	Preventie	58
5.3	Loondoorbetaling bij vakantie en arbeidstijdverkorting	60
5.3.1	Recht op vakantie	60
5.3.2	Opbouw vakantiedagen	62
5.3.3	Vakantieregeling	63
5.4	Vakantieregeling zonder cao	64
5.5	Arbeidstijdverkorting	64
<hr/>		
6	De arbeidsovereenkomst: bijzondere bedingen	67
6.1	Het boetebeding	68
6.2	Het concurrentiebeding	69
6.3	Het relatiebeding	71
6.4	Het aftroggelbeding	71
6.5	Het proeftijdbeding	72
6.6	Het geheimhoudingsbeding	73
<hr/>		
7	Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding	75
7.1	Het stelsel van het Nederlandse ontslagrecht	76
7.2	Einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd	76
7.3	Einde van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	78
7.3.1	Einde van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden	78
7.3.2	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst door de werknemer	79
7.3.3	Einde van de arbeidsovereenkomst door overlijden	80
7.3.4	Ontbindende voorwaarde	81

8	Opzegging door de werkgever	83
8.1	Procedure bij opzegging door de werkgever	84
8.1.1	Opzegging van de arbeidsovereenkomst	84
8.1.2	Ontslagvergunning aanvragen bij UWV	85
8.1.3	Toetsing door UWV	86
8.2	Gronden voor het aanvragen van een ontslagvergunning	87
8.2.1	Ontslag wegens bedrijfseconomische redenen	87
8.2.2	Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid	88
8.3	Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter	88
8.4	Faillissement, surseance van betaling en WSNP	90

9	Door de werkgever gegeven ontslag	93
9.1	Ontslag op staande voet	94
9.2	Transitievergoeding	95

10	Bijzondere opzegverboden	99
10.1	Limitatieve opsomming bijzondere opzegverboden	100
10.1.1	Bijzonder opzegverbod tijdens ziekte	100
10.1.2	Bijzonder opzegverbod wegens zwangerschap en bevallingsverlof	100
10.1.3	Bijzonder opzegverbod wegens verlofverzoek	101
10.1.4	Bijzonder opzegverbod wegens vervullen bepaalde functie	101
10.1.5	Overige bijzondere opzegverboden	101
10.2	Uitzonderingen op de bijzondere opzegverboden	102
10.3	Gevolgen opzeggen in strijd met opzegverbod	102

11	De collectieve arbeidsovereenkomst	103
11.1	Wat is een cao?	104
11.2	Verschillende soorten cao's	104
11.3	Uitleg van de cao	105
11.4	Cao-partijen	105
11.5	Bepalingen in strijd met de cao	106
11.6	Gebondenheid aan de cao	106
11.7	Algemeen verbindend verklaren	107
11.8	Cao-loze periodes	108
11.9	Sociaal plan	108

12	Wet arbeid en zorg	111
12.1	Verlof bij zwangerschap, bevalling, adoptie en pleegzorg	112
12.2	Calamiteitenverlof	115
12.3	Kortdurend en langdurend zorgverlof	116
12.4	Ouderschapsverlof	117
12.5	Loopbaanonderbreking	118
12.6	Politiek verlof	119

13	Wetgeving rond arbeidstijd, arbeidsomstandigheden en arbeidsduur	121
13.1	Arbeidstijdenwet	122
13.2	Arbeidsomstandighedenwet	125
13.3	Wet flexibel werken	130

14	Wetten rond gelijke behandeling	133
14.1	Algemene wet gelijke behandeling	134
14.2	Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen bij arbeid	135
14.3	Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid	135
14.4	Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte	136
14.5	Het College voor de rechten van de mens	137

15	Wet op de ondernemingsraden	139
15.1	Instelling ondernemingsraad	140
15.2	Personeelsvertegenwoordiging en personeelsvergadering	141
15.3	Centrale ondernemingsraad, groepsondernemingsraad en Europese ondernemingsraad	142
<hr/>		
16	Pensioenwetgeving	145
16.1	Van verleden tot heden	146
16.2	De pijlers van het Nederlandse pensioenstelsel	147
16.3	Soorten pensioenfondsen	149
16.4	Wet- en regelgeving	149
16.4.1	Pensioenwet (Pw)	149
16.4.2	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (Wet Bpf)	150
16.4.3	Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb)	150
16.4.4	Wet pensioencommunicatie	151
16.5	Informatieplicht werkgever	151
16.6	Soorten pensioenovereenkomsten	152
16.6.1	De uitkeringsovereenkomst	152
16.6.2	De premieovereenkomst	152
16.6.3	De kapitaalovereenkomst	153
16.7	Opbouw van pensioen	153
16.7.1	De eindloonregeling	153
16.7.2	De middelloonregeling	155
16.7.3	De beschikbarepremieregeling	155
16.8	Pensioengrondslag	156
16.9	De zelfstandige en zijn pensioen	157
16.10	Toezicht	158
16.11	Begrippen uit de pensioenregelgeving	159
16.12	Overzicht pensioenen	161

17	Socialezekerheidsstelsel	163
17.1	Onderverdeling	164
17.2	De volksverzekeringen	165
17.3	De werknemersverzekeringen	166
17.4	De sociale voorzieningen	168
17.5	De Zorgverzekeringswet (Zvw)	172
17.6	De premiebetaling	172
17.7	Gemoedsbezwaren	174
17.8	Vrijwillige verzekering	176
17.9	Uitvoering sociale zekerheid	176
17.10	Toezicht sociale zekerheid	178
17.11	Bezwaar aantekenen	180
17.12	Overzicht verzekeringsplicht	181

18	Volksverzekeringen	183
18.1	Premieheffing	184
18.2	Ontheffing verzekeringsplicht	184
18.3	Boetes en maatregelen	185
18.4	De Algemene Ouderdomswet (AOW)	186
18.4.1	Verzekeringsplicht AOW	186
18.4.2	De AOW-uitkering	190
18.4.3	Samenwonen	196
18.4.4	Wijzigingen in de AOW	200
18.4.5	Soorten en hoogte AOW-pensioenen (afgestemd op het sociaal minimum)	202
18.5	Algemene nabestaandenwet (Anw)	202
18.5.1	Anw-verzekerden	202
18.5.2	Overzicht Anw-recht of geen recht	203
18.5.3	Soorten Anw-uitkeringen	203
18.5.4	Anw en andere inkomsten	204
18.5.5	Einde Anw-uitkering	204
18.5.6	Vrijwillige verzekering, inhoudingen op de Anw-uitkering, overlijdensuitkering	205
18.5.7	Scheiding en Anw	205
18.5.8	Samenwonen en Anw	205
18.5.9	Wezenuitkering voor 16-20-jarigen	205
18.5.10	Overgangsrecht AWW	206

18.6	Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	206
18.6.1	De kindregelingen	206
18.6.2	Kinderbijslag	206
18.6.3	De hoogte van de kinderbijslag	207
18.6.4	Dubbele kinderbijslag	208
18.6.5	Beëindiging kinderbijslag	209
18.7	Overzicht volksverzekeringen	210
<hr/>		
19	Ziekte en zwangerschap	211
19.1	De Zorgverzekeringswet (Zvw)	212
19.1.1	Doelgroep Zvw	212
19.1.2	Premiebetaling aan zorgverzekeraar	212
19.1.3	Overzicht soorten Zvw-polissen	212
19.1.4	Zvw-bijdrage aan Belastingdienst	213
19.1.5	Basispakket en aanvullend pakket Zvw	214
19.1.6	Zorg aanvragen vanuit de Zvw	214
19.1.7	Zorgtoeslag	214
19.2	Loondoorbetaling bij ziekte	215
19.2.1	Loondoorbetalingsplicht	215
19.2.2	Cao's	215
19.2.3	Wachttijd 104 weken	215
19.2.4	Overzicht geen recht op loondoorbetaling bij ziekte	216
19.2.5	Second opinion	217
19.2.6	Verplichtingen werkgever tijdens ziekte	217
19.2.7	Overlijdensuitkering	217
19.3	De Ziektewet (ZW) als het dienstverband voortduurt	218
19.3.1	Zwangerschap of bevalling	218
19.3.2	Orgaandonatie	220
19.3.3	De no-riskpolis	220
19.3.4	Compensatieregeling oudere werknemers	221
19.3.5	De hoogte en de duur van de ZW-uitkering	222
19.3.6	Ziekteperiodes optellen	222
19.3.7	De verkorte wachttijd voor de WIA	223

19.4	Re-integratie tijdens ziekte	223
19.4.1	Bedrijfsarts of arbodienst	223
19.4.2	De ziekmelding bij UWV	224
19.4.3	Wanneer is er een re-integratieplicht?	225
19.4.4	Partijen bij de re-integratie	226
19.4.5	Re-integratie binnen het bedrijf	230
19.4.6	Re-integratie buiten het bedrijf	231
19.4.7	Stappenplan bij ziekte	235
19.4.8	De ZW-uitkering	236
19.4.9	Werkgever die eigenrisicodragers voor de ZW is	237
19.5	De Ziektewet als er geen werkgever is	238
19.5.1	Het contract loopt af tijdens de ziekte	238
19.5.2	Ziekte binnen 4 weken na afloop arbeidsovereenkomst	238
19.5.3	Ziekte bij een WW-uitkering	239
19.5.4	Een zieke uitzendkracht	240
19.5.5	Een zieke oproep- of invalkracht	240
19.5.6	Een zieke met een fictief dienstverband	241
19.5.7	Een zieke met onbetaald verlof	241
19.5.8	Wachtdagen ZW	241
19.5.9	Iemand met een WIA-, WAO- of Wajong-uitkering die ziek wordt	242
19.6	Tijdens de ZW-periode	242
19.6.1	Betaling ZW-uitkering	242
19.6.2	Hoogte ZW-uitkering	242
19.6.3	Inkomsten uit arbeid en de ZW-uitkering	243
19.6.4	Toeslag van UWV	243
19.6.5	Zorgverzekering en zorgtoeslag	243
19.6.6	Pensioenopbouw	244
19.6.7	Re-integratie tijdens de ZW-uitkering	244
19.6.8	De Eerstejaars Ziektewet-beoordeling	244
19.6.9	Passend werk	247
19.6.10	Aanvullende afspraken met zieke uitzendkrachten	247
19.6.11	Eigen bedrijf starten vanuit een ZW-uitkering	247
19.6.12	Evaluatie	247
19.6.13	Verplichtingen tijdens de ZW-periode	248
19.6.14	Rechten tijdens een ZW-uitkering	248
19.6.15	Einde ZW-uitkering	249
19.7	Werkvoorzieningen	249
19.8	Vrijwillig verzekerd voor de Ziektewet	250
19.9	Doelgroep Ziektewet	251

19.10	Zwangerschaps- en bevallingsuitkering doelgroep Ziektewet	251
19.10.1	Wet arbeid en zorg (Wazo)	251
19.10.2	Zwangerschapsgerelateerde klachten	253
19.11	Overzicht uitkeringen bij kortdurende ziekte	253
<hr/>		
20	Langdurende arbeidsongeschiktheid	255
20.1	De Wet langdurige zorg (Wlz)	256
20.1.1	Doel Wlz	256
20.1.2	Volksverzekering	256
20.1.3	Indicatie	256
20.1.4	Budget	256
20.1.5	Eigen bijdrage	257
20.2	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)	257
20.2.1	Doel WIA	257
20.2.2	Twee regelingen	258
20.2.3	Overlijdensuitkering	260
20.2.4	Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	260
20.2.5	Eigen risico dragen	261
20.3	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)	261
20.3.1	WAO bestaat nog	261
20.3.2	Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten	262
20.4	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)	262
20.5	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ)	264
20.6	Het begrip 'dagloon'	264
20.6.1	Dagloonbegrip	264
20.6.2	Inkomen in het refertejaar	265
20.6.3	Bepaling dagloon	265
20.7	Overzicht uitkeringen bij langdurende arbeidsongeschiktheid	266

21	Werkloosheid en toeslagen	267
21.1	De Werkloosheidswet (WW)	268
21.1.1	Doel WW	268
21.1.2	Overzicht WW-verzekering	269
21.2	Het recht op een WW-uitkering	271
21.2.1	Overzicht recht op WW	271
21.2.2	Referte-eisen	272
21.2.3	Dagen waarover loon is ontvangen	272
21.2.4	Het verzorgings- en mantelzorgforfait	272
21.3	Duur en hoogte van de WW-uitkering	273
21.3.1	Het arbeidsverleden	273
21.3.2	Overzicht uitkeringsduur en uitkeringshoogte	274
21.4	Bijzonderheden tijdens de WW-uitkering	276
21.4.1	Ziekte en overlijden tijdens WW	276
21.4.2	Passende arbeid	276
21.4.3	Gedeeltelijk gaan werken	276
21.4.4	Proefplaatsing	277
21.4.5	Starten als zelfstandige	278
21.4.6	Uitsluitingsgronden	278
21.5	Beëindiging van de WW-uitkering	279
21.5.1	Overzicht einde WW	279
21.5.2	Herleving van de uitkering	279
21.6	Onderbrekingswerkloosheid	279
21.6.1	Verkort werken of onwerkbaar weer	279
21.6.2	Achterstallig loon	280
21.7	Overzicht Werkloosheidswet	281
21.8	De Toeslagenwet	281
21.8.1	Doel Toeslagenwet	281
21.8.2	Hoogte van de aanvulling	282
21.8.3	Maximumtoeslag	282
21.8.4	Vrij laten van inkomen	282
21.8.5	Geen toeslag	283

22	Subsidies en speciale regelingen	285
22.1	Verlagen van de werkgeverslasten	286
22.2	Voorzieningen voor de werkgever	286
22.3	Subsidieregeling praktijkleren	298
22.4	Regelingen voor werknemers	300
22.5	Indicatie beschut werk	302
22.6	Individuele voorzieningen voor werknemers	302
22.7	Inkomensafhankelijke regelingen	306
22.7.1	Huurtoeslag	306
22.7.2	Zorgtoeslag	307
22.7.3	Kinderopvangtoeslag	307
22.7.4	Kindgebonden budget	308
22.8	Overzicht subsidies en toeslagen	309

23	Examentraining	311
-----------	-----------------------	-----

	Bijlage Exameneisen	313
	Examenprogramma PDL Arbeidsrecht en Sociale zekerheid niveau 4	313

	Index	315
--	--------------	-----