

Je eerste jaar als zelfstandige zonder kleerscheuren doorstaan



SPRING VERDER

Eerste Hulp Bij
ONDERNEMEN



BORGERHOFF
& LAMBERIGTS

**Youssef
Deconinck**

Inhoud

1. Zelfstandig zijn

Wat is je sociaal statuut als zelfstandige? 11

1. De verschillende categorieën als zelfstandige 14

1.1. Hoofdberoep 14

1.2. Bijberoep 20

1.3. Student-zelfstandige 24

1.4. Gepensioneerde 26

1.5. Meewerkend partner versus artikel 37 28

1.6. Schijnzelfstandigheid 30

2. Hoe werken sociale bijdragen? 33

2. Het stappenplan

Wat moet je allemaal in orde brengen voor je opstart? 41

1. Activiteiten bepalen 43

2. Businessplan en financieel plan 46

3. Waar is de vestiging van je onderneming? 51

4. Commerciële naam / handelsbenaming 54

5. Ondernemingsvorm:
eenmanszaak versus vennootschap 55

5.1 Eenmanszaak	55
5.2 Vennootschap	57
6. Bankrekeningnummer	64
7. Inschrijven in de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) via een ondernemingsloket	66
8. Btw-kantoor: activatie van je ondernemingsnummer	68
9. Vergunningen	69
10. Ziekenfonds en andere verzekeringen	72

3. Klanten

Hoe op de markt gaan met je product of dienst?	77
--	----

1. Je doelgroep afbakenen	79
2. Een communicatieplan	86
3. Verkoopkanalen: hoe bereik je je klanten?	90
4. Het belang van juiste online gegevens	94
5. Privacy	97

4. Prijszetting

Welke prijs vraag je?	109
-----------------------	-----

1. De juiste prijs zetten is de waarde bepalen	111
2. Offertes	115

- 3. **Facturen** 120
- 4. **Algemene voorwaarden** 126

5. **Kosten, kosten & kosten**

Wat mag je allemaal 'op de zaak' zetten? 131

- 1. **Beroepskosten moet je zien, niet maken** 133
- 2. **Kosten optimaliseren bespaart belastingen** 136
- 3. **Meest voorkomende kosten en voor hoeveel in te brengen** 139
- 4. **Tegenover kosten moet ook een omzet staan** 142
- 5. **Kosten versus afschrijvingen** 145
- 6. **Veel voorkomende kosten** 149

6. **Belasting op toegevoegde waarde**

De btw... wat zijn jouw verplichtingen? 155

- 1. **Wat betekent dit concreet voor je?** 157
- 2. **De kwartaalaangifte zelf** 160
- 3. **De vrijstellingsregeling voor kleine ondernemingen** 164
- 4. **Een uitzondering** 167
- 5. **En wat met aankopen en verkopen in het buitenland?** 169

7. Belastingaangifte

Hoeveel hou je er uiteindelijk aan over?	173
1. Wat zijn belastingen?	175
2. In een eenmanszaak	183
3. In een vennootschap	187
4. Enkelvoudige boekhouding versus dubbele boekhouding	191
4. Hoe vind je een goede boekhouder?	194
5. Hoeveel kost een boekhouder?	196

Verspringers

Zij gingen je voor en waagden de sprong...	201
--	-----

Uitleiding	213
------------	-----

Dankwoord	215
-----------	-----

GA JE DE SPRONG WAGEN?

De stap zetten naar je eigen zelfstandige project gaat vaak gepaard met een heleboel vragen. Wat moet je regelen? Ga je genoeg klanten hebben? En kan je er eigenlijk iets aan overhouden? Is het wel een slimme zet? Het is heel normaal dat je veel vragen hebt.

Het lijkt dan ook een hele uitdaging om je lang gekoesterde droom in praktijk om te zetten. Maar het is niet zo moeilijk als het lijkt. Dit boek geeft je een duwtje in de rug, zodat je niet met lood in de schoenen de sprong waagt.

Door mijn jarenlange ervaring bij een ondernemingsloket ken ik de handvatten om de verschillende types starters verder te helpen. Misschien ben je eerder aarzelend en voorzichtig? Dan wil je alles tot in de puntjes voorbereid hebben. Of ben je van mening dat je vraagstukken wel zal oplossen wanneer ze zich stellen? Dan volg je misschien sneller je buikgevoel.

Heb je *en cours de route* nood aan toelichting of een concrete tip hoe je iets moet aanpakken? Dan grijp je dit boek vast en zet ik je een stukje op weg. Zo kan jij je bezighouden met datgene dat je écht graag doet: je product maken of je dienst leveren.

Durf dus te springen, en laat dit boek je *compagnon de route* zijn, zodat je het vertrouwen krijgt om je tanden in de meest gangbare problemen te zetten. Hoe maak je je eerste offerte op? Welke prijs plak je op je product of dienst? Welke kosten mag je inbrengen? Wat heeft die btw te betekenen voor jou? En wat is de impact op je belastingbrief?

De sprong naar zelfstandigheid waag je zelf. Maar met de hulp van dit boek spring je al een heel eind verder.

1. ZELFSTANDIG ZIJN

**Wat is je sociaal statuut als
zelfstandige?**

Je bent je eigen baas. Je kan zelf alle beslissingen nemen en je nieuwe project exact in de richting sturen die jij wil. Dat heeft vele voordelen. Je kan namelijk volledig je ei kwijt in je eigen onderneming. Je kan er met passie aan werken en doen wat je graag doet.

Als **werknemer** staat de inhoud van je job nauwkeurig beschreven in je **arbeidsovereenkomst**. Je kleurt als werknemer netjes binnen de lijnen van je werkgever. Een zelfstandige hoeft dat niet. Wil je je webshop in gadgets combineren met sporadisch tuinonderhoud? Kan perfect. Activiteiten als grafisch ontwerper afwisselen met het herstellen van fietsen? Geen probleem. Als zelfstandige geldt: *the sky is the limit*.

Maar er zijn ook keerzijden van de medaille. Je staat er misschien niet altijd bij stil, maar als werknemer wordt er veel administratie voor je geregeld. De baas regelt het contract, sluit de verplichte verzekeringen af, berekent het nettoloon en stort vervolgens dat loon op je persoonlijke bankrekening. Hoe je van het brutoloon naar het nettoloon gaat? Dat loopt volledig via de werkgever en zijn of haar loonsecretariaat. Het betalen van RSZ-bijdragen en voorafbetalingen aan je personenbelasting of bedrijfsvoorheffing? Ook dat regelt de werkgever. Als werknemer kan je dus voor veel administratieve zaken terugvallen op de expertise van je baas.

“ **Niet iedere euro die er op je bankrekening terechtkomt, is meteen winst.**

Voor een zelfstandige ligt dat anders: je staat zelf in voor de administratie die gepaard gaat met je project. Vanaf de opstart van je onderneming tot aan de berekening van hoeveel je eraan overhoudt. Dit vergt toch wel een klik in je hoofd. Want niet iedere euro die er op je bankrekening terechtkomt, is meteen winst. In dit hoofdstuk sta ik stil bij wat een zelfstandige is. Voor het gemak scheer ik de begrippen ondernemer, zelfstandige en freelancer over dezelfde kam. Want in praktijk willen ze alle drie zeggen: je staat op je eigen benen.

1. De verschillende categorieën als zelfstandige

Een sociaal statuut bepaalt welke sociale rechten jij geniet. Je pensioen, je kinderbijslag, je ziekteverzekering – het is allemaal geregeld door je statuut. Tegenover die rechten staan uiteraard ook plichten. En die plicht is je deel bijdragen aan de grote pot van het sociale zekerheidssysteem. Wie werkt, betaalt sociale bijdragen. Als werknemer of ambtenaar is dit een pijnloos gebeuren. Je werkgever houdt namelijk de RSZ-bijdragen al af van je brutoloon, en zorgt zo voor je sociale bescherming. Een zelfstandige regelt de betaling van die sociale bijdragen zelf. **Je doet dit door aan te sluiten bij een sociaal verzekeringsfonds, vóór de opstart van je onderneming.** Over sociale verzekeringsfondsen lees je verderop meer.

In ruil voor het betalen van deze bijdragen bouw je sociale rechten op. Afhankelijk van je sociale situatie, val je als zelfstandige onder een bepaalde categorie, waarvan hoofdberoep, bijberoep en student-zelfstandige de meest bekende zijn. In totaal zijn er zes categorieën:

- zelfstandige in hoofdberoep;
- zelfstandige in bijberoep;
- student-zelfstandige;
- gepensioneerd-zelfstandige;
- meewerkend partner;
- gelijkstelling met bijberoep, het zogenaamde ‘artikel 37’.

1.1. Hoofdberoep

Wanneer je zelfstandige activiteit je **enige én voornaamste inkomen** is, dan ben je zelfstandige in hoofdberoep. Dit wil concreet zeggen dat je voldoet aan een van volgende voorwaarden:

- je hebt geen andere job naast je zelfstandige activiteit;

- of je werkt minder dan 50% als werknemer;
- of je werkt minder dan 50% als ambtenaar buiten het onderwijs;
- of je werkt minder dan 60% als leerkracht met een vaste benoeming;
- of je werkt minder dan 50% als leerkracht zonder vaste benoeming.

Is dit het geval? Dan is je eigen project je belangrijkste bron van inkomsten en word je automatisch een zelfstandige in hoofdberoep. Andersom geldt ook: je bent automatisch zelfstandige in bijberoep als je een arbeidsovereenkomst hebt van minstens 50% (of 60% voor vastbenoemde leerkrachten).

Als zelfstandige in hoofdberoep bouw je je **sociale bescherming** op door het betalen van sociale bijdragen. Met andere woorden, je zorgt ervoor dat je later een pensioen krijgt en dat je altijd beschermd bent bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.

Dat je **pensioenrechten** opbouwt is misschien wel het meest voor de hand liggende sociale recht dat je verwerft. Elke zelfstandige in hoofdberoep die sociale bijdragen heeft betaald die minstens gelijk zijn aan de wettelijke minimumbijdrage van de categorie 'hoofdberoep', heeft recht op **rustpensioen**. Dit is de meest gebruikte betekenis van het woord pensioen: de 'eerste pijler' van je pensioen. Je ontvangt je rustpensioen vanaf de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar. Die leeftijd zal de komende jaren stelselmatig worden opgetrokken: naar 66 jaar vanaf 2025 en vervolgens naar 67 jaar vanaf 2030. Vroeger op pensioen gaan kan enkel als je aan bepaalde voorwaarden voldoet. De regering sleutelt om de haverklap aan de wetgeving, dus neem een kijkje op de overheidswebsite MyPension.be om te weten of je vroeger kan stoppen.

Je sprokkelt pensioenrechten voor elk kwartaal (= elke drie maanden) dat je sociale bijdragen betaalt als zelfstandige in hoofdberoep. Ook als werknemer in loondienst bouw je pensioenrechten op, want elke prestatie waarvoor er sociale bijdragen werden afgehouden

van je brutoloon telt mee. Soms zijn er ook periodes waarin je misschien niet werkte, maar die wel kunnen meetellen. Denk hierbij aan militaire dienst, een eventuele afgekochte studieperiode of een lange ziekteperiode. Je kan op pensioen gaan als je minstens 45 loopbaan-jaren bij elkaar spaarde.

De hoogte van je **pensioenbedrag** hangt af van je beroepsinkomsten. Dit is hetzelfde of je nu werknemer dan wel zelfstandige bent. In theorie hebben een werknemer en een zelfstandige die hetzelfde inkomen hebben en dit 45 jaar volhouden, een even hoog maandelijks pensioenbedrag. Vanaf 2021 worden de pensioenen als volgt berekend:

- Rustpensioen alleenstaande =
 $1/45 \times \text{reële beroepsinkomsten} \times I \times 60\%$
- Rustpensioen als gezin =
 $1/45 \times \text{reële beroepsinkomsten} \times I \times 75\%$

De reële beroepsinkomsten vormen het bedrag waarop je sociale bijdragen betaalt als zelfstandige. En de I staat voor de indexeringscoëfficiënt (1 of hoger).

Er wordt bij de inkomsten rekening gehouden met een minimumgrens en een maximumplafond. Is een inkomen lager dan de minimumgrens, dan krijg je het minimumpensioen. En bij een zeer hoog inkomen wordt het pensioen berekend op het maximumplafond, en niet hoger. Deze grenzen worden elk jaar aangepast.

Je **ideale pensioendatum** is niet noodzakelijk je vroegste of je wettelijke pensioendatum. Je sociale bijdragen, belastingen en aanvullend pensioen spelen immers ook een rol. Een pensioenraming kan tonen welke pensioendatum het meest geschikt is. Even langer werken kan je meer pensioen opleveren. Het is aan jou dan om dat extraatje af te zetten tegenover je langere inzet.

“ Even langer werken, kan je meer pensioen opleveren.

De boutade dat het pensioen als zelfstandige lager ligt dan dat van een werknemer, heeft zijn oorsprong in het feit dat de pensioenberekening voor 2021 anders lag. Deze ongelijkheid wordt ondertussen langzaam weggewerkt door de nieuwe berekeningswijze. Daarnaast kan je als zelfstandige altijd nog een extra appeltje voor de dorst opzij zetten. Denk hierbij aan een **Vrij Aanvullende Pensioen Verzekering voor zelfstandigen, kortweg VAPZ** genoemd. Bekijk dit als een groepsverzekering, maar dan voor jou als ondernemer. Jaarlijks kan je een fiks bedrag vanuit je onderneming in deze verzekering sparen, en dit komt op je 65ste verjaardag dan vrij. Omdat de premies voor deze verzekering volledig fiscaal aftrekbaar zijn, is dit een must als je aan kostenoptimalisatie wil werken. Meer over kosten lees je in hoofdstuk 5.

Hoewel de overheid de voorbije jaren de grootste verschillen tussen de rechten voor een werknemer en een zelfstandige heeft willen wegwerken, lopen de rechten soms nog uiteen. Een werknemer betaalt bijvoorbeeld méér sociale bijdragen dan een zelfstandige (13,07% op zijn **brutoloon** en daarbovenop betaalt de werkgever ook nog een extra werkgeversbijdrage). Een werknemer krijgt er daarom ook andere rechten voor in ruil. Als je als werknemer ziek wordt, dan zijn de eerste dertig dagen van je ziekte voor de rekening van je werkgever. Pas nadien val je terug op een ziekte-uitkering.

Als je als zelfstandige ziek wordt, krijg je pas vanaf acht dagen ziekte een **ziekte-uitkering**.



Tip: ga zeker naar de dokter als je ziek bent. Deze moet immers vaststellen dat je minstens acht dagen onbekwaam bent om te werken. Heb je niemand die voor je kan inspringen? Dan zijn dat ook dagen dat je geen factuur kan uitschrijven of geld kan

verdiene. Als freelancer kan je dit ondervangen door hierover goede afspraken te maken met je opdrachtgever in een samenwerkingsovereenkomst.

Om aanspraak te maken op de ziekte-uitkering klopt je aan bij je ziekenfonds. Zij controleren dan bij je sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen of je netjes je sociale bijdragen hebt betaald, en dus ook recht op de uitkering hebt. Je sociaal verzekeringsfonds stuurt namelijk een **bijdragebon naar je ziekenfonds**. Betaal je sociale bijdragen dus altijd tijdig en correct. Belangrijk om weten is dat het ziekenfonds gaat kijken naar de situatie van twee jaar geleden. Om verzekerd te zijn in 2025 moet je rechten opgebouwd hebben in 2023.

De ziekte-uitkering bedraagt tussen de 42 en 68 euro per dag. Als je daar niet mee rondkomt, overweeg dan een **verzekering gewaarborgd inkomen**. Zoals de naam al zegt, krijg je een inkomen uitgekend wanneer je niet kan werken. Dit kost natuurlijk ook iets, maar is fiscaal interessant om in te brengen als beroepskost.

Een zelfstandige in hoofdberoep opent door de betaling van sociale bijdragen ook het recht op een **ziekteverzekering**. Dit is iets waaraan je zo gewend bent, dat je er vaak niet bij stilstaat. Je gaat naar de dokter, krijgt een doktersbriefje, bezorgt dit aan je ziekenfonds en je krijgt wat geld terug. Of je hoeft tegenwoordig zelfs enkel het remgeld bij de dokter te betalen. Idem met je bezoek aan de tandarts, een ziekenhuisopname of medicijnen bij de apotheker. We staan er vaak niet bij stil dat dit systeem enkel kan bestaan omdat je sociale bijdragen betaalt. De baten overtreffen ruimschoots de kosten. Dankzij je verplichte ziekteverzekering worden medische kosten betaalbaar.

Je krijgt dus heel wat in ruil voor het betalen van die sociale bijdragen. Toch stopt het hier niet bij:

- Aanstaande mama's krijgen het kwartaal volgend op de geboorte van het kindje een sociale bijdrage cadeau en hoeven dit niet te

betalen. Dit heet **een vrijstelling van sociale bijdragen**. Beval je bijvoorbeeld op 1 september? Dan hoef je het vierde kwartaal van dat jaar niet te betalen. Je sociaal verzekeringsfonds regelt dit voor je.

- Je krijgt daarnaast tijdens je bevallingsverlof een extra inkomen: de **moederschapsuitkering**. Je hebt gedurende twaalf weken, en bij een meerling zelfs dertien, recht op een bepaald bedrag. Dit ligt de eerste vier weken op circa 700 euro, en daalt de laatste acht weken tot ongeveer 600 euro. Als je de moederschapsuitkering halftijds opneemt, dan is het ongeveer 300 euro per week. Je uitkering neem je op binnen een termijn van 36 weken, waarvan verplicht één week voor je bevalling en twee weken erna. De uitkering krijg je van je ziekenfonds. Je moet wel minstens zes maanden zelfstandige zijn, twee kwartalen sociale bijdragen betaald hebben en volledig stoppen met werken tijdens je bevallingsrust.
- Daarnaast krijgen zelfstandige mama's **105 dienstencheques** cadeau. De aanvraag loopt via je sociaal verzekeringsfonds. Met die dienstencheques kan je kraam- of poetshulp inschakelen.
- Aanstaande papa's of meeouders hebben recht **op vijftien dagen geboorteverlof**. Een combinatie van minder dagen geboorteverlof en dienstencheques is ook mogelijk. Je krijgt tijdens het geboorteverlof een vergoeding van ongeveer 90 euro per dag. Het verlof opnemen in halve dagen is ook mogelijk. Dan krijg je een bedrag van ongeveer 45 euro. Je kan maximaal 30 halve dagen nemen. Een combinatie van minder dagen geboorteverlof en dienstencheques is ook mogelijk. Voor dit recht klopt je ook aan bij je sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen.
- Er zijn vergoedingen voorzien als je je zelfstandige activiteit tijdelijk stillegt om **pleegouder of mantelzorger** te worden. Ook dit loopt via je sociaal verzekeringsfonds.
- Nieuw sinds 2021 is het **rouwverlof voor zelfstandigen**. Je krijgt dan voor maximaal tien dagen een uitkering als je echtgenoot/samenwonende partner, adoptie-/pleegkind of kind overlijdt. De uitkering bedraagt ongeveer 90 euro en vraag je aan via je sociaal verzekeringsfonds.

- Lopen de zaken niet even vlot? Dan zijn er verschillende oplossingen mogelijk via je sociaal verzekeringsfonds. Denk maar aan een **afbetalingsplan**, een **vrijstelling**, een **vermindering** van je sociale bijdragen of zelfs een **kwijtschelding** van verhogingen.
- En moet je ten slotte je zaak (tijdelijk) stopzetten? Dan is er nog het **overbruggingsrecht** voor zelfstandigen. Bekijk het als een soort van werkloosheidsuitkering, maar dan voor ondernemers. Dit kan van toepassing zijn bij een verplichte stopzetting door bijvoorbeeld een natuurramp of een wereldwijde pandemie. De hoogte van deze uitkering is afhankelijk van je sociale situatie, de reden en duur van de sluiting. Dit vraag je ook aan via je sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen.

Je zal je sociaal verzekeringsfonds vooral leren kennen van de factuur die één keer per kwartaal in je bus valt. Weet dat je dus heel wat in ruil krijgt voor het betalen van die factuur. In hoofdberoep kunnen **sociale bijdragen een van de grootste beroepskosten** van je onderneming zijn. Het is dus belangrijk dat je dit bij de opstart van je onderneming mee incalculeert in je kostenplaatje. Even verderop lees je hoeveel sociale bijdragen je juist moet betalen.

“ Vaak zijn sociale bijdragen een van de grootste beroepskosten van je onderneming.

1.2. Bijberoep

De categorie waaronder je valt als zelfstandige hangt af van je sociale situatie. Je kan enkel zelfstandige worden in bijberoep als je daarnaast ook een hoofdinkomen hebt. Dit is als je onder minstens een van de volgende voorwaarden valt:

- je werkt minstens 50% als werknemer;
- of je werkt minstens 50% als ambtenaar buiten het onderwijs;

- of je presteert minstens 60% van een voltijds uurrooster als leerkracht met een vaste benoeming;
- of je presteert minstens 50% van een voltijds uurrooster als leerkracht zonder een vaste benoeming;
- of je bent op brugpensioen (SWT) of ontvangt een werkloosheidsuitkering;
- of je krijgt een ziekte- of arbeidsongeschiktheidsuitkering als loontrekkende.

Om je bijberoep te bepalen wordt er dus enkel gekeken naar de uren die je als loontrekkende werkt. Je kan als zelfstandige méér verdienen dan in je job als loontrekkende. Maar dan nog blijven de zelfstandige activiteiten je bijberoep.

Als zelfstandige in bijberoep bouw je sociale rechten op via je andere hoofdberoep of hoofdinkomen. Soms is het niet gemakkelijk om te bepalen of je voldoet aan de voorwaarden van minstens 50% loontrekkende te zijn. Als je vooral met **interimcontracten** werkt, ligt je arbeidsduur namelijk niet altijd vast. Ook in dat geval kan je zelfstandige in bijberoep worden. Je moet wel in één kwartaal **minstens 235 uur** werken. En daarnaast moet je de eerste dag van je bijberoep een contract als loontrekkende hebben. En ook de laatste dag van het kwartaal moet je minstens halftijds onder een werknemerscontract staan. Dit wordt voor elk kwartaal opnieuw bekeken. Voldoe je er niet aan? Dan schakel je dat kwartaal om naar hoofdberoep, mét een mogelijke verhoging van je sociale bijdragen.



Davy doet al jaren regelmatig opdrachten voor een interimkantoor. Is er geen werk? Dan zit hij thuis en wijdt hij zich aan zijn passie, interieurdecoratie.

Een kennis vraagt hem om zijn nieuwe loft in te richten. Daarom wil Davy starten in bijberoep. Hij schrijft zich in als zelfstandige op 5 juli, de dag waarop hij met de werken begint.

Zijn volgende voltijds interimjob begint pas op 19 juli. Op de allereerste dag van zijn zelfstandige activiteit heeft Davy dus geen contract als loontrekkende. Daarom wordt hij voor het kwartaal van juli tot september beschouwd als zelfstandige in hoofdberoep – ook al werkt hij de rest van het kwartaal weer via interim. Het laatste kwartaal van dat jaar kan hij wel aansluiten in bijberoep.

Het kan natuurlijk altijd dat **je situatie wijzigt** en dat je gaandeweg je contract als werknemer verliest of zelf opzegt. Gedurende de opzegtermijn geldt je loontrekkende activiteit als hoofdkomen nog. Maar de dag dat je arbeidscontract effectief eindigt, is ook je laatste dag in bijberoep. De volgende dag wijzigt je zelfstandige statuut naar hoofdberoep. Breng daarom steeds je sociaal verzekeringsfonds op de hoogte als je situatie zou veranderen.

Je kan starten als zelfstandige als je nog **werkloos** bent. Dit wordt zelfs gestimuleerd door de overheid. De maatregel ‘**Springplank naar zelfstandige**’ laat je toe om als werkloze te starten in bijberoep, en gedurende twaalf maanden nog een werkloosheidsuitkering te ontvangen. Na een jaar moet je dan kiezen. Ofwel spring je, en word je zelfstandige in hoofdberoep. Als je op dat moment ook gedeeltelijk aan de slag bent als werknemer, wordt dit in bijberoep. Ofwel krabbel je terug, en zet je je onderneming gewoon stop.

Deze springplankregeling vraag je aan bij de **Rijksdienst Voor Arbeidsvoorziening (RVA)**. Op hun website lees je alles over de precieze voorwaarden. Die komen in grote lijnen hierop neer:

- Informeer altijd je uitbetalingsinstelling over de start van je bijberoep. Dit kan de RVA zelf zijn, maar ook een vakbond. En als je al uitkeringen ontvangt, breng dan je uitbetalingsinstelling op de hoogte vóór je opstart als zelfstandige. Laat je dit niet tijdig weten, dan kan je de uitkeringen verliezen. Dit is een mes dat aan twee kanten snijdt, want je verliest niet alleen je uitkeringen, je moet waarschijnlijk ook extra sociale bijdragen betalen.

- Ben je momenteel loontrekkende? Dan mag je geen ontslag nemen enkel en alleen om van deze maatregel te kunnen genieten.
- De voorbije zes jaar oefende je jouw toekomstige bijberoep niet uit als hoofdberoep.
- Je zelfstandige activiteit wordt niet door derden uitgeoefend, bijvoorbeeld door iemand aan te werven met een contract of via onderaanneming. Je mag dus geen tuinonderhoudbedrijf starten, en iemand anders inhuren om het gras te maaien.
- Krijg je de goedkeuring van de RVA? Dan klop je daarmee aan bij je sociaal verzekeringsfonds, zodat je kan aansluiten in bijberoep.
- De RVA legt je ook beperkingen op voor je netto-jaarinkomsten uit de zelfstandige activiteiten. Informeer je goed hoeveel je maximum mag verdienen. Liggen je inkomsten hoger dan dit plafond, dan word je automatisch zelfstandige in hoofdberoep.

Ongeveer een op de vier zelfstandigen is aangesloten in bijberoep. En dit is een aandeel dat alleen maar stijgt. Er komen dan ook wat **voordelen** bij kijken. Het levert een mooie financiële extra op. Daarnaast kan je de kosten die je voor je bijberoep maakt (gedeeltelijk) inbrengen als beroepskost. Deze **aftrekbare kosten** hebben een gunstige invloed op je belastingen, die wel kunnen stijgen omdat je inkomen groter wordt (zie hoofdstuk 7). En ten slotte: doordat je altijd kan terugvallen op je inkomen en de zekerheid van je hoofdactiviteit, **neem je nauwelijks een risico.**

“ Als zelfstandige in bijberoep neem je nauwelijks een risico.

Een bijberoep starten heeft ook invloed op je vrije tijd en je privéleven. Veel mensen starten zo enthousiast aan hun traject als bijberoeper, dat ze vergeten vakantie te nemen. Verder zijn er een aantal kosten die je moet maken om je bijberoep op te starten en uit te oefenen. Daarnaast zijn sociale bijdragen in bijberoep **solidariteitsbijdragen**. Je betaalt bijvoorbeeld wel sociale bijdragen, maar bouwt er geen extra rechten