

Failliet?

Mooi niet!!

**Voorkom dat een zakelijk faillissement leidt tot een
persoonlijk debacle.**

MATTHIJSEN RESEARCH

Copyright © 2020 by Matthijssen Research

Auteur: J.P.M. Matthijssen

Uitgeverij Brave New Books

Weteringschans 259, 1017 XJ Amsterdam

Typografie: R. Khondokar

Omslag: LogoStudioX

Tweede Druk

ISBN: 978-946-405-436-1

Behoudens de in of krachtens de Auteurswet van 1912 gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enig andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikelen 16h t/m 16m Auteurswet 1912 jo. Besluit van 27 november 2002, Stb 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht te Hoofddorp (postbus 3060, 2130 KB) www.reprorecht.nl of contact op te nemen met de uitgever voor het treffen van een rechtstreekse regeling in de zin van art. 16l, vijfde lid, Auteurswet 1912. Voor het overnemen van gedeelte(n) uit deze uitgave in bloemlezingen, readers en andere compilatie werken (artikel 16, Auteurswet 1912) kan men zich wenden tot de Stichting PRO (Stichting Publicatie- en Reproductierechten, postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp, www.cedar.nl/pro).

www.matthijssenresearch.eu

Voor ondernemend Nederland,
als steuntje in de rug.

Inhoud

Eerst even dit	1
Aan de slag	4
Stap 1	6
Succesvol bestuur	10
Lessen uit Faillissementen	12
Timing en misstappen	13
Samenvatting	14
Stap 2	16
Verantwoord ondernemen	22
Zakelijk faillissement	23
Vermogensbescherming	24
Stel je grenzen vast	27
Stap 3	31
Garantstelling Curatoren	42
Onbehoorlijk bestuur	43
Boekhoudverplichting	48
Faillissementspauliana	49
Analyse faillissementspauliana	54
Onrechtmatig handelen	55
Persoonlijke verbintenis	57
Rekening Courant Directie	61
Hoofdelijke verbintenis	65
Openstaande posten	68
Liquiditeitsbegroting	79
Bedrijfseconomisch inzicht	81

Stap 4	90
Crediteuren	91
Investeer in vlottende activa	94
Geld lenen	100
Liquideren	102
Overdracht	103
Stamrecht, pensioen of lijfrente	103
Stap 5	105
Optie 1: Controleren van processen	105
Optie 2: Corporate recovery	108
Stille bewindvoering (pre-pack)	110
Surseance van betaling	112
Uitstel van betaling	112
Verloop	114
Concurrente schuldeisers	115
Op een akkoordje	116
Optie 3: Doorstarten	118
Optie 4: Faillissement aanvragen	119
De rechtbank	121
Procedure	122
Persoonlijk faillissement	124
Verweer tegen faillissement	125
Bijzonder beslag:	125
 Holdingstructuren	128
De curator	129
Taken en belangen	129
Boedelcrediteuren	129
Voortzetten van de onderneming door de curator	132
Uitdelingen	134

Eerst even dit

Veelgestelde vragen - voor twijfelaars

Kun je zelf je bedrijf redden ? Wie weet. Je kunt in ieder geval je persoonlijke belangen zo goed mogelijk beschermen. Als je dit boek gebruikt als blauwdruk kom je heel ver. Voordat ik daarop inga volgen hier eerst een aantal veel voorkomende twijfels die veel mensen hebben.

Is ieder bedrijf met deze aanpak te redden?

Helaas niet. Soms is iemand echt veel te lang doorgedaan of is er onbedoeld een ingewikkelde situatie ontstaan. Dan gaat het er eerst om dat je de consequenties voor de ondernemer beperkt. De aanpak stelt je in staat deze in kaart te brengen en geeft richting aan waarin je oplossingen kunt zoeken.

Moet ik per se een BV oprichten? Moet ik eerst jaren sparen om voor mezelf te beginnen?

Het antwoord op beide vragen is Nee. Er zijn vele ondernemingsvormen en ze hebben allemaal voor- en nadelen. Het gaat erom dat je de vorm kiest die bij je past. Als je naast je baan via een winkeltje op amazon stripboeken verkoopt en alles op tijd kunt versturen, dan heb je niet veel bescherming nodig. Maar als je maanden niks verkoopt omdat niemand meer een stripboek wil hebben moet je wel weten wat je grenzen zijn. Stel dat er ineens honderden mensen zijn die last hebben van computerogen en de stripmarkt ineens opleeft, dan is het handig om te weten wanneer je je eenmanszaak moet omschakelen naar een vennootschap. En hoe klim je van een eenmanszaak naar een NV ? Het kan allemaal.

Is dit uitsluitend geschikt voor ondernemers met personeel ?

Totaal niet. Dit boek is er voor iedere ondernemer die zijn succes op langere termijn wil vasthouden, en voor iedere ondernemer die zichzelf of zijn bedrijf moet redden. Dat is iemand die zich de vruchten van zijn harde werk niet laat

Failliet ? Mooi Niet!!

afpakken doordat hij bereid is grenzen te stellen. Omdat die grenzen voor iedereen verschillend zijn betekent dit tegelijkertijd dat de mogelijkheden eindeloos zijn - als je de risico's maar beperkt. Als je succes wilt najagen en personeel wilt aannemen kun je dat volop krijgen, maar voor iedere ondernemer geldt dat hij een keer moeilijke beslissingen moet nemen.

Maakt dit boek ieders bedrijf weer succesvol ?

Waarschijnlijk niet. Daar is nog meer voor nodig, zoals onderzoek, een ondernemingsplan en een lucratieve markt voor je product of dienst. En het kost je veel tijd en energie. Soms kun je ook beter laten gaan. Dit boek leert je hoe je onderzoekt wat je positie is en hoe je op de juiste manier met je bedrijf omgaat- terwijl je jouw belang als mens en ondernemer bewaakt. Dat heeft als voordeel dat je bestendiger onderneemt.

Moet ik hoogopgeleid zijn om dit te begrijpen ?

Echt niet. Nederlandse topondernemers zijn maar al te vaak mensen die niet aan een universiteit hebben gestudeerd, en vele zijn voortijdige schoolverlaters. Een HBO of universitaire opleiding is geweldig, maar levert doorgaans niet veel ondernemers op. Alumni worden goedbetaalde banen aangeboden, passen hun leven erop aan en durven het risico van een (tijdelijke) inkomensval vaak niet meer te nemen. Volg gewoon het stappenplan en wees nauwkeurig. Als er een wetsartikel tussenstaat wordt het uitgelegd.

“ De grond, dat is wanneer alleen je onderneming failliet gaat.
De afgrond is wanneer je met je privévermogen aansprakelijk
wordt gesteld voor de gevolgen van het zakelijke faillissement. “

- J. Matthijssen

Aan de slag

Een faillissement is mij zelf ook ooit overkomen. Na de kredietcrisis kwam de bank het pand afwaarderen, trok de kredietlijnen in en mijn klanten sloten hun deuren tot de markt was geslonken tot 10% van wat hij ooit was. Ik kon de draai naar een levensvatbaar bedrijf niet meer maken.

Zo zie je maar weer. Alles kan kapot als het moet, ook bij mij. De krachten om je heen zijn soms zo overweldigend dat het niet meer te houden valt.

Toch heb ik het goed gedaan:

1. Het was mij als bestuurder niet te verwijten.
2. Ik heb er privé geen last van gehad.

Daardoor kon ik rustig ideeën gaan uitwerken en heb nu twee sterke bedrijven. Zo kan het immers ook.

Toch had ik graag gewild dat ik dit toen al wist. Had me een hoop zorgen tranen gescheeld. Die kennis wil ik graag op je overdragen, want er zijn veel punten waar je rekening mee moet houden en veel mogelijkheden waardoor je kunt behouden wat belangrijk is.

Die kennis gebruik ik nog dagelijks. Ik heb duidelijke grenzen gesteld en er indicatoren voor opgenomen in mijn administratie. Het zorgt ervoor dat mijn bedrijven weerbaar zijn en ik succesvol blijf, wat er ook gebeurt. Ik bescherm mijn belangen.

Terwijl je dit boek leest is de kans groot dat je een ander inzicht krijgt. Of dat nu gaat over ondernemerschap, de maatschappij, politiek, de wet, succes, risico, geluk of tijd, het kan allemaal.

In ieder geval zul je in de toekomst in staat zijn je grenzen beter te bewaken. Dat ontstaat als je gaat beseffen dat jouw veiligheid en jouw belang (en dat

van je gezin) voorop moet staan als je onderneemt. Dat maakt je een betere ondernemer.

Met de kennis uit dit boek kun je ongelofelijk solide bedrijven opzetten, controleren en besturen. Ook kun je het gebruiken om een bedrijf door een moeilijke tijd heen te loodsen. Het is de wet. Gebruik het zoals je het nodig hebt.

Ik heb dit boek ingedeeld in de 5 stappen van verbetermanagement volgens de six sigma structuur.

Vanuit mijn onderzoeken en die van derden neem ik je mee in een stappenplan waarmee je je situatie kunt onderzoeken en verbeteren.

De standaard indeling van het boek volgt DMAIC (Definieer, Meet, Analyseer, Improve (verbeter) en Controleer).

Stap 1 Definitie (Lessen uit interviews)

Stap 2 Meten (Onderzoek vanuit rechtbank en percentages)

Stap 3 Analyseren van je eigen situatie

Stap 4 Verbeteren en gezond maken van je situatie

Stap 5 Controleren en vasthouden (of: gecontroleerd af laten zinken)

Stap 1

D staat voor definitie

Hoe je het verschrikkelijk verkeerd kan doen

(dus wat je moet vermijden)

"if there's any way they can do it wrong, they will"

Edward A. Murphy

Industrieterrein Moerdijk, vrijdagmiddag 3 uur

Terwijl ik met een grote mercedes bus bus en aanhanger door de bedrijfspoor van onze klant reed kwam het personeel massaal uit de openstaande loods lopen. Allemaal droegen ze meer spullen dan gebruikelijk voor personeel dat naar huis gaat. Velen leken aangedaan en sommigen huilden. Mijn instructie was om enkele machines terug te halen, verder had ik niks gehoord. Midden in de loods stond de directeur naast een groot brandend olievat. Naast hem een palletwagen met dozen vol documenten.

Ik kende hem als een van de grootste klanten van mijn werkgever. Hij vertelde me dat hij die middag iedereen naar huis had gestuurd en dat de faillissementsaanvraag was ingediend. Terwijl ik de machines met een heftruck de bus in schoof zag ik de vlammen hoog oplaaien en de stapel slinken. Zijn medewerkers keken er geschokt naar, maar liepen snel door om te ontsnappen aan de dikke rook die de hal vulde.

‘Wat ben je eigenlijk aan het doen Frank?’

Wist ik veel. Ik was 18, dus ik vroeg alles. Hij antwoordde meteen.

‘Gaat je niks aan jongen’

Natuurlijk wilde hij me niet vertellen wat hij precies aan het verbranden was, al vermoedde ik wel dat het administratie was die niemand moest zien. Wel vertelde hij dat hij het niet meer aankon. Hij was te snel gegroeid maar de markt zakte in en daar was hij niet op voorbereid. Nu kreeg hij grote problemen met het betalen van zijn personeel en de bank gaf geen cent meer. Hij had te lang teveel hooi op zijn vork genomen en het had hem inmiddels al zijn spaargeld gekost. Hij hield er mee op.

Dat is nu precies waar je niet wil zijn.

Maatschappij

“Alone we can do so little, together we can do so much”

-Hellen Keller

Nog nooit zijn er zoveel bedrijven gestart als in 2019’, kopte magazine De Ondernemer in februari 2020.¹ Prachtig nieuws, want Nederland zit te springen om ondernemers die handelen, vernieuwen, helpen, maken en een economische bijdrage leveren. Helaas was het artikel ook kortzichtig; op dat moment was al wel duidelijk dat we een volgende crisis in zouden rommelen en 75% van de nieuwe ondernemers bestond uit zzp’ers.

Toch is het verschijnsel tegenstrijdig met de kenmerken van onze maatschappij, want de Nederlander is immers niet voor niets wereldkampioen verzekeren². Dat maakt het zelfs onnatuurlijk.

De toename in het aantal zelfstandigen wordt vooral veroorzaakt door een veranderde arbeidsmarkt. Er zijn te weinig arbeidsplaatsen. En dat terwijl het land vol zit met ‘Corporate animals’; gedreven teamspelers die veel liever groeien, leren en carrière maken in het bedrijfsleven dan dat ze zelf ondernemer willen worden.

De mens is vindingrijk dus dragen ze liever hun steentje op projectbasis bij en nemen een verkapt dienstverband voor lief. Ze beginnen een eenmanszaak.

¹ <https://www.deondernemer.nl/innovatie/groei/bedrijven-gestart-record~1962540>

²

<https://www.nrc.nl/nieuws/2017/07/28/nederland-is-wereldkampioen-verzekeren-12139617-a1568145>