

Grensoverschrijdend
gedrag bij
Rijkswaterstaat

Grensoverschrijdend
gedrag bij
Rijkswaterstaat

Victor en Victoria Strijden

Schrijvers: Victor en Victoria Strijden

Coverontwerp: Victor en Victoria

ISBN: 9789465016689

© Victor en Victoria Strijden

VOORWOORD	6
PROLOOG	7
INLEIDING	9
1 DE ORGANISATIESTRUCTUUR	11
1.1 INLEIDING	11
1.2 GESCHIEDENIS	11
1.3 AGENTSCHAP	13
1.4 TAKEN	13
1.5 PERSONEEL	15
2 DE ORGANISATIECULTUUR	17
2.1 INLEIDING	17
2.2 GESCHREVEN EN ONGESCHREVEN REGELS	17
2.3 ONDERZOEKEN EN MAATREGELEN	19
2.4 MELDINGENPROCES	19
2.5 SOCIALE VEILIGHEID	21
3 DE VERHALEN	23
3.1 INLEIDING	23
3.2 WET- EN REGELGEVING	25
3.3 PERSONEELSGESPREKKEN	29
3.4 INTIMIDATIE, PESTEN	35
3.5 OVERIG	49
4 HET MANIFEST	51
BRONNEN	52

Voorwoord

Wij zijn 'Victor' en 'Victoria'; 2 van de 10.000 werknemers van Rijkswaterstaat. Wij houden van ons werk en staan achter onze dienstverlening voor de Nederlandse samenleving. Waar we echter niet meer achter staan, is hoe de samenleving naar ons kijkt en hoe het management van Rijkswaterstaat met ons omgaat.

We lezen en horen in de media dat de samenleving geen vertrouwen meer heeft in de overheid of zelfs in ons, de ambtenaren. Dat is best triest, want wij werken met hart en ziel om efficiënt en kwalitatief goed werk te leveren. En dat is niet makkelijk met zoveel wet- en regelgeving, (onuitvoerbare) opdrachten en (doorlichtings)rapporten. Wij zijn het lang niet altijd eens met datgene wat uit Den Haag komt of in die rapporten staat. Maar wij mogen dat niet zeggen, omdat de Ambtenarenwet ons verplicht tot geheimhouding.

Wantrouwen groeit daar waar niet wordt geluisterd naar gedupeerden. Waar wetgeving naar eigen hand wordt gezet en waar eigenbelang boven het maatschappelijk belang wordt geplaatst. Wij weten dat, want wij hebben dat zelf meegemaakt. Het management luistert ook niet naar ons als we melden dat wetten bewust worden overtreden. Of dat collega's overspannen raken doordat ze worden geïntimideerd, uitgesloten of gepest.

Wij zien dat na jarenlange aandacht voor het thema integriteit het nog steeds ernstig is gesteld met het vertrouwen. We hebben geprobeerd dat intern te veranderen door in gesprek te gaan met leidinggevenden en collega's. Vertrouwenspersonen en ondernemingsraadleden herkennen onze zorgen, maar zijn ook niet bij machte de cultuur te veranderen. Daarom ondernemen we een nieuwe poging en overtreden bewust onze geheimhoudingsplicht om dit probleem aan te kaarten. We treden naar buiten, maar doen dat onder een pseudoniem, omdat het nooit goed afloopt met klokkenluiders.

In dit boek proberen we te duiden hoe het zover heeft kunnen komen. We laten zien wat collega's ervaren op hun werk. Het opschrijven van al deze verhalen heeft ons soms tot tranen toe geraakt. Wij willen alle (voormalige) collega's die over de drempel durfden te stappen om ons hun verhalen toe te vertrouwen, bedanken. Ook willen we iedereen die ons heeft geholpen om dit boek te publiceren bedanken.

Ergens in Nederland,
Victor en Victoria Strijden