

# **Snuif de nectar van ondernemerschap**



Patrick Verschelde

# **Snuif de nectar van ondernemerschap**

Witsand Uitgevers



# Inhoud

Inleiding	9
Twee fundamentele vragen vooraf	11
Het verhaal achter de visie en het model	17
Stijlen van ondernemerschap	27
Wat betekent dit nu voor mij?	43
Maar wat als ik niet kan kiezen?	49
Beschrijving van de vier stijlen van ondernemerschap	51
Stijlen in het licht van competentie management	73
SWOT-analyse in het licht van de levenscyclus van de organisatie	81
So what ?	91
Tips voor instant succes	99
En nu...	227









# Inleiding

In dit boek neem ik graag de rol op van jouw persoonlijke coach en leid jou door het boeiende verhaal van ondernemerschap.

Via het denken dat ik de laatste vijftientig jaar vanuit de praktijk en met de nodige theoretische inzichten heb opgebouwd, krijg je zicht op jouw mogelijke sterktes en zwaktes en ontdek je ook hoe je je ondernemerschap verder succesvol kan laten groeien.

Ook zal je herkennen hoe het komt dat anderen op hun eigen manier reageren. En zal je dit na het lezen kunnen kaderen en hierop inspelen...

Kennis is macht en zelfkennis is een fundament. Maar ken jij jezelf? Ik nodig je graag uit om in dit boek snel en eenvoudig de betekenis van jouw persoonlijke stijl van ondernemerschap te exploreren.\*

---

\* Via een gratis online vragenlijst kan je precies ontdekken wat jouw persoonlijke stijl is. Surf hiervoor naar [www.leadershipquickscan.com](http://www.leadershipquickscan.com)

Dit boek is opgebouwd in verschillende delen.

Eerst en vooral neem ik je mee in zowel jouw verhaal als mijn persoonlijke ontdekkingstocht. Daarna leg ik je mijn visie op verschillende stijlen uit en geef ook competentiegericht aan hoe deze stijlen tot uiting komen.

‘Welke stijl is nu de beste?’ is een vraag die ik vaak heb gehoord.

Elke stijl heeft zijn eigen sterktes en zwaktes, maar in het licht van de levenscyclus van een organisatie, groep, organisatie... is er telkens één type ondernemerschap dat in een bepaalde fase meer succes zal boeken.

Ten slotte komen 25 inzichten aan bod die cruciaal zijn om succesvol te zijn. Dit zijn stuk voor stuk inzichten die het verschil maken. Ongetwijfeld kan je ook de verhalen die ertussen zijn gelardeerd smaken. Het is een goed idee om deze inzichten en verhalen niet allemaal ineens door te nemen. Als je er één per dag leest en dat diezelfde dag probeert toe te passen, brengt dit jou zeker op weg.

Zo, ik hoop dat je zin hebt om er nu echt in te duiken.

Daar gaan we.

Patrick Verschelde

# Twee fundamentele vragen

Telkens als we een antwoord geven aan een ander, geven we impliciet een antwoord op twee fundamentele vragen die in iedere vraag steeds aanwezig zijn.

Enerzijds ligt in ieder antwoord dat we geven op om het even welke vraag het antwoord verscholen op de vraag: ‘Ga ik voor mijn eigen doelstellingen of kies ik ervoor de doelstelling van de ander in te vullen?’

Daarnaast geven we ook telkens antwoord op de tweede ‘oervraag’: ‘Kies ik er eerder voor de regels (geschreven en ongeschreven afspraken, voorschriften, procedures...) te volgen of richt ik mij erop een oplossing te bieden zelfs als dit tegen de regels ingaat?’

Ik nodig je bij het begin van dit boekdeel uit om nu voor jezelf te antwoorden op deze beide vragen. Beeld je gerust een recente situatie van thuis of op het werk in waarbij iemand jou een vraag stelde en reflecteer op wat je concreet antwoordde.

Leid daarvan de antwoorden op de vragen op de volgende pagina’s af en omcirkel het antwoord dat voor jou het meest van toepassing is.

.....

**A. Als iemand me een vraag stelt:**

1. Ik kies ervoor mijn eigen doelstelling(en)  
te realiseren

of

2. Ik kies ervoor eerst de doelstelling(en)  
van de ander in te vullen

.....

.....

**B. Als iemand me een vraag stelt:**

1. Ik hou vooral rekening met de bestaande regels (afspraken, voorschriften, procedures...)

of

2. Ik bied een oplossing aan, zelfs als dit tegen de regels ingaat.

.....

Het antwoord dat je net gaf is oké 😊.

Het is namelijk het resultaat van patronen die we vanaf onze geboorte hebben opgebouwd. Ons gedrag en de reactie van anderen hierop hebben ons 'geleerd' waarmee we succes hebben en waarmee niet.

Denk maar aan jouw situatie als baby in de wieg. Toen je als kind in de wieg lag te huilen, wat deden jouw ouders dan? Fopspeen in de mond? Laten huilen? Eten geven? Knuffelen? Boos worden? ...

Deze reacties op jouw actie hebben een eerste gedragspatroon bij jou ontwikkeld. Daarna heb je dit tot op vandaag nog ontelbare malen ervaren, in heel diverse situaties, met heel veel verschillende mensen: ouders, familie, opvoeders, leerkrachten, vrienden, collega's, kennissen...

PS. Vraag gerust eens aan jouw ouders wat zij deden. Of wat deed jij met jouw kinderen?

**Every time I cry they stick a tit in my mouth.**



**I love my life !**